

EL FUTBOLISTA

REVISTA OFICIAL DE LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES.

EDICIÓN: OCTUBRE - DICIEMBRE 2016

ACOLFUTPRO

Reglas Claras, Vide Digna



Miembro oficial de

FIFPro

World Players' Union

EL COMPROMISO GREMIAL DEL
CAMPEÓN DEL CONTINENTE
ENTREVISTA A **ALEXIS HENRÍQUEZ**

UN D.T. PARA GRANDES RETOS
DESDE EL BANQUILLO:
"EL PROFE" HERNÁN TORRES

DEFENDIENDO SU DERECHO
FUNDAMENTAL A LA SALUD
LOS CASOS DE LEONARD VÁSQUEZ Y HERMAN PULGARÍN

EL JUEGO LIMPIO
EN EL FÚTBOL COLOMBIANO **NO EXISTE.**

ELUSIÓN: UNA PRACTICA COMÚN
PARA ALGUNOS CLUBES EN COLOMBIA

**LAS VACACIONES
SON NUESTRO DERECHO**

EN COLOMBIA, LOS PERIODOS DE DESCANSO
PARA LOS FUTBOLISTAS SON INSUFICIENTES



EL **G8**

**LA REVOLUCIÓN
FRENTE A LAS VIEJAS
MAÑAS DEL FPC**

ALEJANDRO PINO CALAD

OPINIÓN

**LA VOZ DEL ÁRBITRO
RAFAEL SANABRIA:**

UN BALANCE DEL ARBITRAJE EN EL FÚTBOL
COLOMBIANO.



DISTRIBUCIÓN GRATUITA
PROHIBIDA SU VENTA

**ACOLFUTPRO FELICITA A SUS ASOCIADOS, CUERPO TÉCNICO,
DIRIGENTES Y ACCIONISTAS DEL CLUB ATLÉTICO NACIONAL POR
LA OBTENCIÓN DE LA COPA LIBERTADORES DE AMÉRICA 2016.**



ATLÉTICO NACIONAL

CAMPEONES DE AMÉRICA



EDITORIAL

Por estos días el país vive momentos aciagos definiendo cuales serán los acuerdos definitivos con la guerrilla. La polarización que se ha generado ha dividido al país y las propuestas para conciliar las diferencias parecen estar muy distantes y difíciles de alcanzar.

La organización de nuestro fútbol profesional no es ajena a este fenómeno. Un grupo de clubes profesionales no está de acuerdo con algunos aspectos relacionados con la distribución de los dineros que recibe la Dimayor por concepto de derechos de televisión y otros aspectos para fortalecer el fútbol y generar más ingresos.

El desacuerdo desató la división de los clubes profesionales y la reacción del grupo mayoritario para presionar el mantenimiento de las condiciones actuales, so pena de tomar represalias contra el grupo de clubes inconformes. Desde la tribuna, los futbolistas como espectadores del enfrentamiento nos preguntamos ¿Hasta cuándo va a ser tenida en cuenta nuestra posición, sobre los aspectos que tienen que ver con nuestra actividad profesional, sobre los cuales los directivos adoptan decisiones sin tener en cuenta nuestras inquietudes?

Entendemos que es indispensable replantear el actual calendario de los torneos que organiza la Dimayor, programación que mezcla la Liga Águila, Torneo Águila y Copa Águila con los partidos de Copa Libertadores y Copa Suramericana, situación que además de generar un verdadero caos en la programación de los partidos, impide que los futbolistas puedan tener vacaciones completas que les permitan descansar con sus familias y recuperarse para la nueva temporada.

De contera, los cambios introducidos por la Conmebol en el nuevo esquema de sus torneos, obligará a que la Dimayor cambie el premio para aquel club que obtenga el título de la Copa Águila, campeón que a partir del 2017 en principio, ya no tendrá un puesto asegurado para participar en la Copa Suramericana. ¿Cuál será el premio para el club que resulte campeón en este torneo que justifique su participación y la inversión que hacen los patrocinadores del torneo?

Otro aspecto preocupante es el bajo nivel arbitral que ha generado la queja de los futbolistas por el irrespeto y maltrato de algunos árbitros y jueces de línea. A la profesionalización del arbitraje se le ha venido dando largas hace mucho tiempo sin que se desarrolle un programa ambicioso y serio para esta profesión.

Ni que decir sobre el estado deplorable de algunas canchas e instalaciones deportivas que no reúnen los requisitos mínimos de seguridad y comodidad para la realización de un espectáculo deportivo.

Hasta cuando la Dimayor va a permitir que el torneo de segunda división no tenga descenso, lo que no obliga a que los clubes hagan las inversiones en infraestructura y contrataciones para mejorar el nivel de la competencia y mantener el privilegio de participar en un torneo que se dice profesional. No puede ser posible que se permita que en esta categoría participen dos equipos de un mismo dueño y en el sorteo terminen enfrentándose entre sí atentando de manera directa contra el Fair Play.

Ha llegado el momento de iniciar un diálogo constructivo entre los directivos de la Federación y la Dimayor con ACOLFUTPRO como representante de los futbolistas, para que se puedan discutir y concertar estos y otros temas que nos preocupan, para que así podamos encontrar soluciones en beneficio de los futbolistas y de todo el fútbol profesional.

Dr. Carlos González Puche

Director Ejecutivo ACOLFUTPRO



**4 EL COMPROMISO
GREMIAL DEL CAMPEÓN DEL
CONTINENTE**
ENTREVISTA A ALEXIS HENRÍQUEZ

**6 LA VOZ DEL
ÁRBITRO**

RAFAEL SANABRIA: UN BALANCE DEL
ARBITRAJE EN EL FÚTBOL COLOMBIANO.

**8 EL PROCESO DE LOS
CLUBES COMO
EMPRESAS DEPORTIVAS**

EL FPC ANTES Y DESPUÉS DE LA LEY 1445 DE 2011

13 EL G8:

LA REVOLUCIÓN FRENTE LAS VIEJAS MAÑAS DEL FPC
COLUMNA DE OPINIÓN ALEJANDRO PINO

**14 EL CASO DE BRYAN
FERNÁNDEZ**
EL DOPAJE EN EL FÚTBOL COLOMBIANO



**16 ENTREVISTA
DANIELA MONTOYA**
FÚTBOL FEMENINO

**18 LAS VACACIONES SON NUESTRO
DERECHO**
EN COLOMBIA, LOS PERIODOS DE DESCANSO
PARA LOS FUTBOLISTAS SON INSUFICIENTES



ACOLFUTPRO
EL FUTBOLISTA

Asociación Colombiana de Futbolistas Profesionales
ACOLFUTPRO
Carrera 21 No 86P-05
Bogotá-Colombia
Teléfonos: 2680466-2680467
www.acolfutpro.org

DIRECCIÓN
Carlos González Puche.
Director Ejecutivo ACOFUTPRO
Luis Alberto García S.
Secretario General ACOFUTPRO

EDICIÓN Y REDACCIÓN
Camilo Andrés Corchuelo E
Presna y Comunicaciones
ACOLFUTPRO
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN
Idea2 comunicación + diseño

FOTOGRAFÍA
Vizzorimage

COLABORADORES
Gustavo Quijano A.
Jennifer Cañón
Lady Johana Prieto

Miembro oficial de
FIFPro
World Players' Union

Contacto:
Acolfutpro@gmail.com
Presna@acolfutpro.org
Secretaria@acolfutpro.org



22 ATFA: 53

AÑOS DEFENDIENDO, FORMANDO Y CAPACITANDO
A LOS ENTRENADORES EN ARGENTINA

24 **EI CONVENIO CON ATFA, BENEFICIA A NUESTROS ASOCIADOS.**
PUEDES HACER EL CURSO DE TÉCNICO CON ATFA

26 **DEFENDIENDO SU DERECHO FUNDAMENTAL A LA SALUD**
LOS CASOS DE LEONARD VÁSQUEZ Y HERMAN PULGARÍN

28 **DIFÍCIL Y POR MOMENTOS IMPOSIBLE**
COLUMNA DE OPINIÓNSEBASTIÁN HEREDIA

29 **EL JUEGO LIMPIO EN EL FÚTBOL COLOMBIANO NO EXISTE.**
ELUSIÓN: UNA PRACTICA COMÚN PARA ALGUNOS CLUBES EN COLOMBIA

30 **UN D.T. PARA GRANDES RETOS**
DESDE EL BANQUILLO:
"EL PROFE" HERNÁN TORRES



32 **AFE Y ACOFUTPRO COMPARTEN EXPERIENCIAS**
EL SINDICATO ESPAÑOL VISITÓ COLOMBIA



34 **JEFFERSON ESTAMOS CONTIGO**
LA SOLIDARIDAD DE LOS FUTBOLISTAS EN COLOMBIA

35 **EL FUTBOL SE LEE**
LIBROS RECOMENDADOS



ENTREVISTA A ALEXIS HENRÍQUEZ

Ver su imagen levantando una copa, se hizo habitual en el fútbol colombiano. Título tras título, fue consolidando su imagen como líder y referente de cada plantel. Una trayectoria donde los campeonatos y los reconocimientos fueron labrados a pulso entre dificultades, trabajo y disciplina, donde el liderazgo aunado al talento, han hecho de este samario, no solo el capitán de uno de los equipos más ganadores de los

últimos años, sino el referente para muchos futbolistas que a diario trabajan para alcanzar el éxito. Alexis Henríquez, asociado ejemplar de ACOLFUTPRO, aceptó la invitación de EL FUTBOLISTA y dejó claro que haber alcanzado la gloria no le hace olvidar la lucha de sus colegas por la dignificación de su profesión.

”

“ACOLFUTPRO HA CAMBIADO LA MENTALIDAD DE LOS FUTBOLISTAS PARA QUE DEFIENDAN SUS DERECHOS”

¿Qué recuerda de los años en los que haciendo parte del Once Caldas usted y sus compañeros debieron cesar sus actividades por los continuos incumplimientos de la dirigencia del club?

A.H: Bueno, recuerdo que en el segundo semestre de 2010 estábamos pasando por una situación muy difícil. Todo el plantel tomó la decisión de hacer una huelga por falta de pago de nuestro salario y duramos días sin entrenar, sino estoy mal dos o tres días esperando respuesta de los directivos. Decidimos acudir a ACOLFUTPRO para que nos ayudaran a resolver nuestro pago porque llevábamos mucho tiempo sin recibir nuestro sueldo.

Los futbolistas del Once Calda de aquella

época lograron desde su unión y compromiso junto a ACOLFUTPRO visibilizar la situación ¿Cree que los futbolistas de hoy asumen también esa responsabilidad de exigir a los clubes por sus derechos?

A.H: Bueno lo que sí está claro es que ya el jugador es más consciente o sabe sobre el tema de los contratos por el bien de él y de su familia. Ahora si el jugador quiere hacer o tomar una decisión que lo perjudique a él ya pienso que es decisión personal. Lo que sí puedo decir de gente que conozco es que ya somos más conscientes, seguros y confiados en materia laboral porque ya la Asociación nos ha explicado nuestros derechos antes de cada decisión.

¿En 14 años de carrera profesional cree que las condiciones laborales para los futbolistas en Colombia han mejorado?

A.H: Sí, pienso que para esta época los jugadores son más conscientes y están más fuertes. El tema de la agremiación antes era más difícil, antes daba miedo tomar esta clase de decisiones. Pienso que ahora los compañeros tienen el valor de salir adelante para pelear por sus derechos. Ahora se les facilita más a los compañeros defenderse.

¿Qué el club cumpla con sus obligaciones laborales y les brinde todas las condiciones a sus futbolistas es importante para la obtención de títulos o resultados positivos?

A.H: Sí, seguro. Aquí en Nacional solamente se tiene que preocupar uno por jugar y por rendir, todo se le hace más fácil, nos cumplen con todo y eso da tranquilidad para rendir día y día. Creo y siempre lo he dicho que Nacional es el club en Colombia para ganar títulos por lo que significa. Siempre estamos tranquilos y también nuestras familias.

Usted se ha convertido en uno de los futbolistas más ganadores del fútbol colombiano. Además, es uno de los pocos futbolistas de nuestro país que han ganado dos Copas Libertadores de América ¿En algún momento en el inicio de sus carrera imaginó o soñó que lo lograría?

A.H: No, jamás. Cada etapa de la vida es diferente porque uno como niño piensa es en disfrutar y cuando llega a la adolescencia, ya en las inferiores, sigue con la ilusión de debutar. Pero lo que sí está claro, es que Dios me dio la oportunidad de estar en dos clubes importantes en Colombia como el Once Caldas y Nacional y sabía, por ejemplo, que la nómina del Once Caldas podía ganar títulos por los jugadores que estaban en ese tiempo. La verdad, solo sufrimos en el 2010, seis meses de crisis, de ahí para allá todo con el Once fue excelente. Como dije, cuando uno está tranquilo porque el club le va a cumplir, todo se le hace más fácil. He tenido la fortuna de ganar títulos en estos clubes porque solo debía ocuparme de entrenarme bien y competir de la mejor manera. Uno nunca piensa en que va a lograr esos títulos, sino piensa en el día a día o el torneo tras torneo y éramos conscientes que teníamos una gran nómina para pelear por cada título. Los buenos técnicos también son fundamentales. En los dos equipos he tenido técnicos excelentes y ganamos por ellos, por mis compañeros y por los dirigentes que nos respaldaron.

¿Que representa para usted ser capitán y líder de unos los planteles más ganadores de la historia del fútbol Colombiano?

A.H: Significa mucho para uno como jugador ser capitán de un equipo tan grande, ganar títulos y títulos seguidos. No he encontrado las palabras para agradecerle a los cuerpos técnicos y a mis compañeros que me eligieron como capitán. Intento representarlos de la mejor manera y hasta ahora todo va muy bien. Para mí es un orgullo muy grande y más por los jugadores que hay alrededor.

Hace algunos días manifestó a los medios de comunicación que los futbolistas merecen descanso después de una temporada, haciendo referencia a los pocos días de descanso que tuvieron tras obtener la Copa Libertadores. Según su opinión ¿Cómo afecta esto al nivel futbolístico pero sobre todo a la salud de los futbolistas?

A.H: Ese un tema que preocupa mucho porque es muy difícil que un equipo, no solamente nosotros, si no los equipos que disputan las finales de cada semestre: El Medellín, el mismo junior, llegan a la final y tienen tres o cuatro días de descanso y eso imposible para empezar otra temporada, porque al principio puede estar bien el tema, pero ya en los últimos tres meses de competencia, lo vamos a sufrir. Eso hay que organizarlo lo más pronto posible. Es muy complicado salir de una temporada de treinta o cuarenta partidos en un semestre y solamente tener de tres a cinco días de descanso. Nosotros los futbolistas somos seres humanos y estamos exponiendo nuestra salud al no contar con el descanso necesario.

¿Qué mensaje le daría a los futbolistas que recién inician su carrera en medio de las dificultades, que enfrentan situaciones difíciles donde sus clubes empleadores les adeudan salarios o seguridad social o que no cuentan con las condiciones para ejercer dignamente su profesión?

A.H: Que peleen por sus derechos, todo trabajador tiene derecho a su pago. Aquí estamos protegidos por ACOLFUTPRO. Que se asesore, porque es muy difícil trabajar sin recibir el sueldo. Es obligación de cualquier jefe pagar a su trabajador y cumplir con el contrato. Hay que hablar y decir lo que pasa para que ACOLFUTPRO asuma, como lo ha hecho, la defensa de nuestros interés.

¿Cómo ha percibido el acompañamiento y apoyo por parte de ACOLFUTPRO durante su carrera profesional?

A.H: Excelente, ha sido importante para nosotros en todo sentido, igual nosotros los futbolistas estamos agradecidos por el apoyo de ellos, la cosa va por buen camino. Hay cosas por mejorar pero si nosotros estamos fuertes con ACOLFUTPRO, las cosas van salir de la mejor manera por el bien de todo el fútbol colombiano que es lo que más queremos todos. La Asociación ha sido importante durante todo este tiempo y estamos en comunicación siempre. Solamente tengo palabras de agradecimiento porque han cambiado la mentalidad de los futbolistas para que defiendan sus derechos por el bien del fútbol colombiano.



Entrevista
**ALEXIS
HENRÍQUEZ**

LA VOZ DEL ARBITRO RAFAEL SANABRIA



En nuestro país, ser árbitro de fútbol es uno de los trabajos menos valorados, peor remunerados y no reconocidos al no tener vínculo laboral ni con la Federación ni con los colegios de árbitros que los aglutinan. Un árbitro en Colombia no puede vivir del arbitraje. Lo ejercen como algo complementario a otra actividad profesional, lo cual impide que se puedan dedicar exclusivamente a ello. Siempre en el ojo del huracán por sus decisiones, los árbitros se convierten en catalizadores de los ánimos de hinchas, jugadores y dirigentes. Su profesión, en nuestro país se ha visto permeada por los intereses particulares, la desorganización y la improvisación en desmedro de su trabajo. A pesar de su importancia para el fútbol no cuentan con garantías mínimas para desarrollar su actividad y adolecen de una entidad que los represente y defienda sus derechos. Rafael Sanabria, ex árbitro FIFA, instructor arbitral y comentarista en los medios de comunicación, conoce muy bien la realidad del arbitraje en Colombia, es por esto que aceptó la invitación de EL FUTBOLISTA para comentarnos sobre el presente de la actividad arbitral en nuestro país.

¿Cuáles son las recomendaciones que ha hecho la FIFA para que cada Federación garantice las condiciones para la profesionalización del arbitraje? ¿Esas recomendaciones se cumplen para Colombia?

R.Z: Las recomendaciones las ha hecho FIFA desde hace mucho tiempo casi desde el mundial de 1994. Incluso, a mediados de los años 2000 se creó una comisión especial en FIFA para que estableciera cómo serían los parámetros para que los países o las diferentes asociaciones tuvieran árbitros profesionales. Empezarían inicialmente, con los árbitros internacionales, con algunos, sobre todo los centrales y los importantes, les pagarían un sueldo y deberían depender de la Federación. Sobra decir que en Colombia esto no se cumplió. Cuando Luis Bedoya era Presidente F.C.F., alguna vez le dije que tenían que hacer cumplir esos parámetros porque eso traería mejoras para el mismo nivel del arbitraje y del fútbol, él dijo que iba a empezar con unos cinco árbitros y que les iba a pagar una mensualidad, que estaba estudiando el caso. Al final no se hizo y en Colombia no se cumplen bajo ningún punto de vista. Los árbitros andan cada uno por su lado, algunos son abogados, otros tienen



otras profesiones, es decir, no le entregan el 100% a su preparación, entrenamiento y capacitación. Los recursos existen, pero nos los invierten en el arbitraje. A los árbitros les pagan por cada partido, no tienen ni seguridad social, mejor dicho ¡Apague y vámonos!

La profesionalización del arbitraje permitiría formar y capacitar a los jueces en diferentes ámbitos: Táctica, preparación física, aspectos reglamentarios, etc. ¿Qué aspectos adicionales cree usted que deben incluirse en la formación de un árbitro profesional?

R.Z: Seguro si la profesionalización se da, la F.C.F. dispondrá del dinero suficiente para que contraten instructores buenos. Hasta el momento solamente ha llegado un instructor que tiene recorrido como árbitro asistente, Wilson Berrio, quien fue asistente FIFA y de los mejores que tuvo este país, pero se necesita uno que haya sido central FIFA, que haya tenido reconocimiento no solamente a nivel nacional sino a nivel internacional y que tenga la capacidad. Se necesita también que se les pague bien, porque a un instructor en la F.C.F. le pagan un poco más de Tres Millones de Pesos y tiene que dedicar los siete días de la semana a ver fútbol, viajar constantemente y por eso es que contratan a personas que realmente no sirven. Anteriormente, el señor Pablo Montoya y ahora el señor Otálvaro Polanco, que ni siquiera fue árbitro a nivel profesional, han sido los encargados de manejar el arbitraje y creo que son los responsables de la situación actual, que mientras continúe así, será difícil que se dé la posibilidad de que los árbitros se preparen bien, tanto psicológicamente, como que tengan tiempo de trabajar tácticamente, de hacer trabajos de campo y de preocuparse más por su profesión.

Los futbolistas se quejan del bajo nivel, además del irrespeto y el maltrato por parte de los árbitros en nuestro país. ¿Cuál es su opinión al respecto?

R.Z: Siempre he pensado que es de parte y

parte. Hay futbolistas que quieren disimular sus errores o justificarlos con el árbitro diciendo que estos los irrespetan y que por eso se hicieron expulsar. Yo creería que a veces a los árbitros les hace falta ese manejo, esa condición psicológica para tener el control de un partido. Ejemplo de ello es su relación con los técnicos, a veces el técnico hace cualquier reclamo o alguien del banco técnico, y el cuarto árbitro insistentemente va y se mete con él, caza una pelea en lugar de controlar, manejar y entender. Hay muchas cosas que se pueden utilizar para que todo salga bien y no tener inconvenientes, pero realmente muchas de las quejas no son bien fundamentadas. Hay que enseñarles a los árbitros sobre manejo, control, psicología y comportamiento. He visto con preocupación casos de árbitros que fuera de la cancha no se comportan de la mejor manera. Una situación puntual es que muchos tienen su tarjeta vip para entrar a las salas de los diferentes aeropuertos. Y esos árbitros, se sientan en las salas a meterse frutas al bolsillo, a llevarse bebidas en la maleta y a acaparar los alimentos. Esta es una muestra clara de que hay una falta tremenda de cultura. Alguien les debe enseñar a decir cómo comportarse, aunque también es fundamental que se escojan personas idóneas, no solamente para la cancha sino que afuera nos representen de una manera adecuada.

¿Cuál es la razón para que los árbitros Colombianos con escarapela FIFA no sean programados en competiciones Internacionales o eliminatorias CONMEBOL?

R.Z: La razón para que los árbitros en Colombia no sean muy importantes a nivel internacional con excepción de Wilmar Roldán, es que nos quedamos solamente con él, con Roldán y un par de asistentes que iban a los diferentes tomos. Nunca fuimos capaces de llevar muchachos que hicieran carrera y que los pusieramos como árbitros internacionales desde los 25 años sino que estamos pagando favores o buscando cómo metemos algunos árbitros a nivel internacional, ya sea porque es amigo, por patrocinio, o por otro tipo de cosas. Aquí lo que hay que buscar es que esos árbitros hagan carrera, que tengan la disponibilidad de trabajar duro desde jóvenes y que se les vea esa madera para que seamos bien representados como país a nivel arbitral.

Anteriormente la responsabilidad de la formación arbitral recaía en las ligas de fútbol. El sistema se cambió hace unos años y la responsabilidad recae ahora sobre los colegios de árbitros que se constituyeron para desarrollar esa actividad. ¿Esto ha sido mejor o peor para el arbitraje en Colombia?

R.Z: Sí, antes la responsabilidad era de las mismas ligas, pero resulta que las ligas abusaban

de los árbitros, les pagaban cuando les daba la gana o no les pagaban, muchas veces, vi árbitros dirigiendo durante varios meses sin que se les pagara, era muy difícil para los ellos seguir en esta profesión. Allí entraron los colegios de árbitros que son los responsables directamente. Tienen que tributar a la DIAN, son controlados por la Cámara de Comercio y por las diferentes instituciones legales como una empresa, pero entonces ya nos pasamos para el otro lado, hay muchos árbitros que no se preocupan por dirigir a los niños o al fútbol aficionado los fines de semana y ahí es donde se prepara un árbitro, donde toma ritmo, es ahí, en esos partidos. Esa es la mayor equivocación de la Federación, porque los dejó libres y no ha hecho un control con aquellos colegios, hay muchos de estos que simplemente se han formado de la nada con ex árbitros, con personas que ya no son tenidas en cuenta en las otras instituciones, van y se inscriben en la Federación y se los acepta sin problema. Eso no debe ser así.

Desde el Mundial 2014 la FIFA ordenó la implementación del Programa de Ayuda al Arbitraje (PAR). Expliquenos de qué manera se ejecuta en Colombia y como se está contribuyendo al mejoramiento del nivel de los árbitros en nuestro país y en las asociaciones miembros de CONMEBOL?

R.Z: Es complicado, no solamente en el campeonato mundial de Brasil sino en otros eventos donde hemos visto desde hace muchos años como los árbitros de Europa o de países como México, Argentina, Brasil si tienen el uso de la tecnología, hablando específicamente de los intercomunicadores. Aquí en Colombia ni siquiera eso se cumple. Durante la administración de Luis Bedoya como presidente de la F.C.F. se compraron unos intercomunicadores de mala calidad, que tuvieron muchas fallas al comienzo, duraron como dos o tres años fuera de línea, después los mandaron a arreglar y en algunas plazas duraron un partido, en otras dos, en otras no sirvieron. En la última pretemporada que tuvieron los árbitros en la ciudad de Medellín, le solicitaron a alguien de la F.C.F., que necesitaban los intercomunicadores porque solamente estaban sirviendo los de Medellín y Manizales pero la respuesta fue que no había dinero. Es algo increíble.

En los países miembros de CONMEBOL con excepción de Argentina y Brasil no existe una verdadera asociación gremial para los árbitros. ¿Cuáles son los motivos para que esta actividad gremial no se dé en Colombia?

R.Z: Sí, en Suramérica es difícil ver el tema de las asociaciones de árbitros. Digamos que se salva lo que es Argentina, Brasil, Uruguay e incluso

Chile. Los otros países estamos colgados en ese sentido y es por falta del interés de los mismos árbitros que no se han preocupado por tener una agremiación. No hablo de un sindicato para ir en contra de todas las directrices que tiene la Federación o las diferentes asociaciones o la misma CONMEBOL sino para buscar mejoras para el beneficio no solamente de los jueces sino del espectáculo y de la profesión. Ha faltado mucha organización por parte de los mismos árbitros, que no han exigido lo que a nivel Europeo y a nivel de otras Confederaciones se ha venido implementando por orden de la FIFA desde hace muchos años. En Colombia realmente no hay un líder que proponga o diga: ¡Vamos a exigir con respeto lo que se puede pedir! Un ejemplo de esto es que hay un patrocinador ahora en la Dimayor, el Fondo Nacional del Ahorro, que aparece en los uniformes de los árbitros. Quien ha preguntado ¿Y esa plata qué? ¿Cuánto dinero es? o ¿En que lo invierten? Falta un líder, falta alguien que realmente tenga la disponibilidad, que tenga el nombre y el carácter para organizarnos. Aquí el que debería tomar la batuta desde hace muchos años es Oscar Julián Ruiz, mirar con los árbitros a ver qué se puede hacer, pero no sé da, falta ese liderazgo, una persona que pueda ayudar a la misma profesión y a sus colegas.

Desde su experiencia ¿Cuál ha sido el aporte de ACOLFUTPRO al fútbol profesional en Colombia en estos 12 años de gestión?

R.Z: Sin duda alguna, la Asociación ha aportado al fútbol de manera positiva, yo no sé si para algunos ACOLFUTPRO será una piedra en el zapato, pero para mí es fundamental. Creo que cuando hay quien defiende a los jugadores sobre los dirigentes, sobre los intereses, me parece que es algo importante y eso se mira desde otro punto. Recuerdo que cuando recién nacía ACOLFUTPRO hubo una cantidad de inconvenientes como que se iban a parar, que sancionaban a los jugadores y simplemente los vetaban. Ahora, ya se ha venido tomando como algo más natural, lógico y serio. Entonces el aporte que han hecho a nuestro fútbol ha sido magnífico, me parece que siempre han estado ahí muy pendientes de sus jugadores pensando en el bien común y así será siempre un éxito.

"Mientras el arbitraje lo dirijan, personas que ni siquiera fueron ARBITROS PROFESIONALES esto no va a cambiar"

EL PROCESO DE LOS CLUBES COMO EMPRESAS DEPORTIVAS.

La conversión de los clubes de corporaciones o asociaciones a sociedades anónimas, sumado a los controles que fueron incluidos en la Ley 1445 de 2011, además de permitir la formalización del fútbol profesional, ha traído beneficios a los futbolistas profesionales que actúan en Colombia.

Hoy muchos de los futbolistas afectados por el incumplimiento de los clubes se han

retirado de la actividad y aquellos que se mantienen, tuvieron oportunidad de disfrutar los cambios que se han producido con el cumplimiento de la Ley.

Los de la nueva generación no han padecido estas angustias, porque hoy la mayoría de los clubes están al día en el pago de sus obligaciones laborales, pero sobre estos jóvenes recaerá la responsabilidad

de impedir que esta situación se vuelva a presentar.

Para que no se pierda la memoria, presentamos un resumen de la exposición que realizó el Director Ejecutivo de ACOLFUTPRO en el Congreso Jurídico de la FIFPro División América que se llevó a cabo en Lima-Perú el pasado 8-9 de septiembre de 2016.

En la siguiente gráfica, cuya fuente es un informe del año 2005 de la Superintendencia de Sociedades, veremos cuál era la situación de los 18 clubes de primera "A" como entidades sin ánimo de lucro.

RESULTADOS OPERACIONALES MILLONES DE PESOS

DESCRIPCIÓN CUENTA	2003	2004	VAR %	2005	VAR %	Part %
ENVIGADO	873	1.589	-82%	1.811	14%	-27,5%
ONCE CALDAS	-40	7.124	17910%	1.171	-84%	-17,8%
TULUA	-196	-2.089	-966%	786	138%	-11,9%
SANTA FE	-453	-471	-4%	505	207%	-7,7%
MEDELLIN	6.995	945	86%	304	-68%	-4,6%
CALI	-956	-948	1%	241	125%	-3,7%
CHICO	-2	114	5800%	236	107%	-3,6%
BUCARAMANGA	-448	685	253%	169	-75%	-2,6%
PASTO	-1.367	-1.067	22%	158	115%	-2,4%
CORPEREIRA	-540	-1.091	-102%	-209	81%	3,2%
HUILA	-225	-194	14%	-302	-56%	4,6%
UNIÓN MAGDALENA	-780	-334	57%	-454	-36%	6,9%
QUINDIO	-475	-317	33%	-666	-110%	10,1%
JUNIOR	-71	-23	68%	-744	-3135%	11,3%
MILLONARIOS	-1.355	-2.505	-85%	-1.267	49%	19,2%
TOLIMA	-2.756	-1.628	41%	-2.286	-40%	34,7%
ATLETICO NACIONAL	-307	-1.263	-311%	-2.363	-87%	35,8%
AMERICA	-2.072	2.248	208%	-3.686	-264%	55,9%
TOTAL	-4.175	775	22943%	-6.596	-3118%	100%

Fuente: Estados financieros de 18 Clubes con Deportistas Profesionales de Fútbol Primera "A" reportados a la Superintendencia de Sociedades

En el año 2003 solamente Envigado y Medellín dieron utilidades. La situación en el año 2004 no fue muy diferente y solamente Envigado, Medellín, América y Once Caldas, este último como resultado de los ingresos obtenidos al ser campeón de América, fueron

los que tuvieron balances positivos. En el año 2005 presentaron utilidades Envigado, Once Caldas, Tuluá y Santa Fe.

Los demás clubes presentaron pérdidas importantes y aprovechando el beneficio otorgado por el Gobierno Nacional en el artículo

16 del decreto 1228 de 1995 que establecía que "Los clubes con deportistas profesionales no podrán constituir pasivos superiores a tres (3) veces el valor de su patrimonio".

CLUB DEPORTIVO	Millones de Pesos	
	2005	Part %
ENVIGADO	1.811	34
ONCE CALDAS	1.171	22
TULUA	786	15
SANTA FE	505	9
MEDELLIN	304	6
CALI	241	4
CHICO	236	4
BUCARAMANGA	169	3
PASTO	158	3
TOTAL	5.381	100



En el 2005, nueve (9) equipos presentaron utilidades operacionales que totalizaron \$5.381 millones, principalmente derivados de su participación en la Copa Mustang I y II, exceptuando el Cortuluá que descendió a la División "B" a finales del año 2004.

¿Cuál era la trampa para permitir que estos clubes no desaparecieran o se les obligara a pagar sus deudas? Que el 80% de los activos de los clubes eran intangibles constituidos por los derechos deportivos, derecho de afiliación y valorizaciones.

Sin ningún control del estado, los clubes

a su antojo fijaban el valor de los derechos deportivos de un jugador y la norma antes transcrita, les permitía constituir pasivos de casi tres veces su patrimonio, lo cual les permitió que por años acumularan enormes deudas laborales, parafiscales (aportes a la seguridad social integral, Sena, ICBF, cajas de compensación) y fiscales

(retención en la fuente) y continuar operando sin ninguna restricción.

Al incluir el valor de los derechos deportivos, en sus balances aparecían patrimonios desproporcionados, sin ningún soporte real y sobre ese valor constituían deudas hasta por casi tres veces su patrimonio, soportado por intangibles no por bienes de capital (inmuebles, sedes deportivas etc).

CLUB DEPORTIVO	Millones de Pesos	
	2005	Part %
CORPEREIRA	-209	2
HUILA	-302	3
UNIÓN MAGDALENA	-454	4
QUINDIO	-666	6
JUNIOR	-744	6
MILLONARIOS	-1.267	11
TOLIMA	-2.286	19
ATLETICO NACIONAL	-2.363	20
AMERICA	-3.686	31
TOTAL	-11.977	100



Los nueve (9) equipos restantes, es decir el 50% del total de los Clubes, liquidaron pérdidas por \$11.976 millones, en donde el 31% de éstas fueron originadas por el América, 20% por el Atlético Nacional, el 19% y 11% Millonarios.

Con la expedición de la Ley 1445 de 2011 esta norma de derogó y se obligó a los clubes a operar como verdaderas empresas con obligaciones de mantener todo el tiempo un patrimonio líquido (1.000 smmlv), a reportar todas sus obligaciones a las entidades de control, sancionar con suspensión o pérdida del reconocimiento deportivo a los clubes incumplidores sino pagan obligaciones laborales, fiscales y parafiscales en un término no superior a los sesenta (60) días.

Por otra parte, la Ley establece mecanismos para la recuperación de los clubes cuando se encuentren en un estado de cesación de pagos (incumplimiento por más de 90 días) por pérdidas que disminuyen el patrimonio por debajo del 70% del capital total o incumpla exigencias

de presentar información a los organismos de control o cuando incumplan la Ley, estatutos u órdenes de las entidades de supervisión.

Actualmente se encuentran en proceso de reorganización empresarial ante la Superintendencia de Sociedades (Ley ley 1116 de 2006) los clubes: Real Cartagena S.A, América S.A, Cúcuta Deportivo F.C. S.A. y Once Caldas S.A. Entidades que vienen pagando sus obligaciones.

Inexplicablemente, COLDEPORTES permite que pueda operar con reconocimiento deportivo la CORPORACIÓN SOCIAL DEPORTIVA Y CULTURAL DE PEREIRA - CORPEREIRA, club profesional sobre el cual la Supersociedades el 22 de julio de

2013 ordenó su liquidación judicial, la cual se está tramitando en el Juzgado 3 Civil del Circuito de Pereira.

Sus acreedores continúan esperando el pago de sus obligaciones y el club continua compitiendo y aspirando a ascender a la primera división sin honrar las obligaciones laborales, fiscales y parafiscales que les adeuda, afectando gravemente a los futbolistas, cuerpos técnicos y demás acreedores que prestaron sus servicios y no han podido cobrar sus acreencias.

La Ley 1445 fue promulgada el 12 de mayo de 2011 y se fijó un plazo de 6 meses para que los clubes dieran cumplimiento a la nueva regulación y estos son sus resultados:

ANÁLISIS DE TENDENCIA FINANCIERA DE LOS CLUBES



El activo de 31 clubes deportivos aumentó en 27,4% en 2015 y el patrimonio lo hizo en 30%.

Este comportamiento se debe, entre otros, a los procesos de capitalización adelantados en el marco de la Ley 1445 de 2011.

COMPORTAMIENTO FINANCIERO

CUENTA	S.A.		ASOC/CORPO		PROCESOS CONCURSALES	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
ACTIVO	\$ 162.125	\$ 218.900	\$ 95.933	\$ 129.110	\$ 55.397	\$ 51.301
PASIVO	\$ 93.690	\$ 123.439	\$ 27.939	\$ 38.938	\$ 62.960	\$ 69.404
PATRIMONIO	\$ 68.435	\$ 95.462	\$ 67.993	\$ 90.172	(\$ 7.563)	(\$ 18.103)
INGRESOS OPERACIONALES	\$ 186.296	\$ 217.471	\$ 36.109	\$ 60.835	\$ 28.150	\$ 25.370
UTILIDAD BRUTA	\$ 168.320	\$ 212.533	\$ 35.693	\$ 59.868	\$ 27.216	\$ 21.732
UTILIDAD OPERACIONAL	\$ 3.009	(\$ 6.797)	(\$ 329)	\$ 14.199	(\$ 4.465)	(\$ 5.104)
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	\$ 645	\$ 4.361	(\$ 3.244)	\$ 7.549	\$ 11.227	(\$ 6.481)
GANANCIAS Y PÉRDIDAS	(\$ 1.522)	\$ 901	(\$ 3.244)	\$ 7.504	\$ 10.783	(\$ 6.515)

En 2015, las sociedades anónimas lograron contrarrestar las pérdidas generadas en el año 2014.

Las asociaciones o corporaciones pasaron de perder a ganar en el año 2015.

Los clubes en procesos concursales generaron pérdidas frente al año 2014.

RESULTADOS

- Los clubes al cumplir con sus obligaciones laborales, dejaron de descapitalizarse porque no volvieron a perder derechos deportivos (transferencias de jugadores).
- Los jugadores reclaman a través de ACOLFUTPRO sus derechos y los clubes no se arriesgan a perder sus transferencias.
- Al formalizar el pago de obligaciones laborales se comienza a reducir las multas que les impuso la UGPP que fueron millonarias por eludir los pagos laborales (seguridad social).
- Los clubes comienzan a operar como verdaderas empresas deportivas, diversificando el negocio (patrocinadores, actividades de mercadeo, etc.).
- Se lograron negociar mejores contratos de derechos de televisión y patrocinio del torneo.
- 3 clubes están adelantando su proceso para cotizar en la bolsa de valores (Millonarios S.A., Nacional S.A., América S.A.).
- Para evitar inconvenientes la Dimayor con el dinero de los clubes por concepto de TV pagó en 2015, 10.000 millones (3.6000.000 USD) de obligaciones de la mayoría de los clubes por concepto de seguridad social (Salud, Pensión y ARL).
- ACOLFUTPRO realiza un seguimiento permanente ante las autoridades de control para impedir los incumplimientos y solicitar sanciones a los clubes infractores.
- Desde el 2012 se modificó el Código Disciplinario de la Federación Colombiana de Fútbol estableciendo que un club al que le suspendan, revocan o se le venza su reconocimiento deportivo quedará desafiliado automáticamente.
- Los jugadores perdieron el miedo a reclamar sus derechos y recurren a la justicia ordinaria y ACOLFUTPRO para exigir ante los órganos de control el cumplimiento de los clubes.
- Con algunas excepciones (Llaneros, Popayán, Boyacá Chico) los clubes están al día con las obligaciones de los futbolistas.

OBJETIVOS

- Lograr una distribución más justa y equitativa con los futbolistas en las ganancias del fútbol.
- Consolidar la participación de los futbolistas en la formulación de políticas públicas de iniciativas legislativas.
- Construir y consolidar confianza entre clubes-asociación, gobierno-asociación, empleadores-empleados.
- Que los dineros del fútbol ingresen al fútbol y no para enriquecer a algunos directivos.

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES



WWW.ACOLFUTPRO.ORG



EL G8: LA REVOLUCIÓN

frente a las viejas mañas del FPC.

Un billón de pesos. Eso le van a dejar al fútbol colombiano los derechos de televisión hasta el final del contrato actual en 2021. La cifra para nuestro medio es un dineral impresionante... e impresionantemente mal repartido.

No hablemos sólo de que la cantidad de dinero que debería entrarle a los equipos tiene que ser mucho más alta (en total, del negocio sólo el 23% (ese billón de pesos) va para el fútbol y el resto se queda en producción y comisiones (ahí va un tema de corrupción que ya tiene a la ONG Transparencia Internacional encima de la organización de nuestro fútbol), hablemos de la democracia del fútbol colombiano.

Por estatutos de Dimayor, los clubes históricos del país y los que asciendan y se mantengan tres años consecutivos en primera división son considerados de "Categoría A" y entre ellos se reparte el 90% de ese billón de pesos. En total son 24 (Nacional, Junior, Medellín, Santa Fe, Millos, Cali, Bucaramanga, Pereira, América, Equidad, Unión, Envigado, Águilas, Quindío, Cartagena, Caldas, Pasto, Tuluá, Cúcuta, Chicó, Tolima, Huila, Patriotas y Petrolera). Los demás son "Categoría B" y entre ellos se reparte el 10% restante.

Ahora, de esos 24 menos del 50% prende televisores y justifica con rating lo que recibe; esa es la principal pelea del 'G8', el grupo que reúne a Cali, Nacional, Millonarios, América, Junior, Medellín, Once Caldas y Tolima: no tiene lógica que verdolagas, embajadores o diablos rojos, los tres equipos con más hinchada del país y por tanto los de mayor rating (algo que se puede ratificar tras cada fecha, pues los equipos a los que más partidos les dan por TV abierta son el verde y el azul), reciban la misma plata que otros 'Categoría A' que no alcanzan el puñado de hinchas.

La pelea del 'G8' es fuerte y con argumentos, el problema es que los "chicos" en nuestro fútbol son la inmensa mayoría... y que además tienen a Santa Fe de su parte, debido a las aspiraciones de su presidente que pretende ser el próximo mandamás de la Dimayor (y ya es el candidato no tan secreto de todos los chicos).

La situación en Colombia recuerda a lo ocurrido a finales de los 80 en Inglaterra. En ese entonces la Football League pasó de recibir 3.2 millones de Libras esterlinas anuales por sus derechos de TV a facturar al año 11 millones, y se formó un grupo llamado el 'Super Ten' con los diez clubes más populares del país, encabezados por Manchester United y Liverpool.

Ellos exigieron mejoras económicas a partir de rating, títulos y popularidad, lo que llevó a un cisma con la FA y a la creación de la Premier League, aún la liga más vista del planeta y la que más factura por encima incluso de España con Barcelona y Real Madrid a bordo.

La revolución de los diez en Inglaterra hizo que el total de la liga pasara a una cifra actual de 2.200 millones anuales en la que los más beneficiados son los grandes con rating y los que ocupan los primeros lugares de la Premier, dejando a pesar de eso una multimillonaria base para el resto.

Lamentablemente, como quedó claro en la última asamblea de Dimayor, esos "chicos", junto a Santa Fe, no están dispuestos a apostarle al cambio y prefieren seguir con el confort actual y con sus intereses particulares.

A ellos nunca les han contado qué es la Premier League.

Alejandro Pino Calad
Director Publímetro Colombia

EL CASO BRYAN FERNÁNDEZ

LA SANCIÓN POR UN PRESUNTO DOPAJE, LE HA IMPEDIDO CONTINUAR CON SU CARRERA PROFESIONAL PERO DEFENDER SU INOCENCIA CON EL APOYO DE SU FAMILIA LO MANTIENE EN PIE DE LUCHA.



Empecé en el mundo del fútbol a los 12 años de edad, en la escuela Pipe Uribe de la ciudad de Medellín. De mi padre, Alex Fernández, quien jugó en Medellín, Cali y Millonarios, heredé su amor por este deporte y también parte de su talento.

Debuté a los 18 años de edad como jugador profesional y tuve la oportunidad de jugar local e internacionalmente.

En el año 2014, prestando mis servicios como jugador profesional en Leones tuvo una actuación destacada en la B, donde logré consolidarme como el goleador del equipo. En ese momento todo era felicidad, estaba colaborando con mi equipo y gracias a mis goles los resultados deportivos iban en ascenso.

El día 11 de octubre de 2014, tuvimos un partido contra el Barranquilla y como ya era costumbre fui elegido para el control antidopaje. Días después, me fue informado que los resultados de laboratorio de la muestra que me tomaron arrojaron la presencia de la sustancia Octopamina en mi cuerpo, la cual es una sustancia específica prohibida por la reglamentación antidopaje. De inmediato, estos resultados fueron reportados a la DIMAYOR y a la Federación Colombiana de Fútbol para que iniciaran con las respectivas investigaciones disciplinarias en mi contra.

Luego de 5 meses de investigación por parte de la DIMAYOR, se me informó que la Comisión Disciplinaria de esa entidad decidió suspenderme por 2 años para ejercer cualquier actividad relacionada con el fútbol

Agobiado por la preocupación, la frustración, pero sobre todo, por la desorientación en este tipo de casos que son bastante complicados, me dejé guiar en primera instancia por la abogada del equipo, sin embargo, mi defensa no tuvo efecto alguno. En el momento que quedó en firme mi sanción, me terminaron mi contrato laboral por justa causa y me quedé sin trabajo.

Aunque fue un momento muy difícil nunca perdí la fe y por esto decidí empezar a estudiar y comprarme una moto para trabajar como mensajero en una empresa en la ciudad de Medellín y así obtener ingresos para vivir, aportar a mi familia y pagar los gastos en los que iba a incurrir para tratar de defenderme. Por un lado, me sentía infeliz de realizar algo que

nunca creía hacer, porque insisto, no puedo imaginarme la vida sin jugar fútbol, pero por otro lado reitero que estaba lleno de fe porque sabía que este proceso tendría pronto un final, siempre intentando demostrar mi inocencia y sobre todo, limpiar mi nombre. Con la ayuda de Dios y la de mi esposa quien es mi gran guía y apoyo en todo lo que hago, podía enfrentarme a todo lo que se viniera en adelante, el simple hecho de estar respaldado por ellos, ya era ganancia.

Solo quien ha dedicado su vida al deporte y ha sido investigado por dopaje, sabe lo que se siente ser rechazado y señalado por una conducta que es altamente repudiada y sobre todo, porque el sistema de dopaje es tan riguroso que no permite prácticamente una defensa. Aun así, sabía a lo que me enfrentaba, era el partido más largo y duro que me había tocado enfrentar hasta entonces pero afortunadamente, contaba con mi gran equipo que era Dios y mi esposa, pues sin ellos no tendría siquiera el valor de haber recorrido todo este camino ni de escribir esta historia. Realmente en los momentos de incredulidad, desesperanza y falta de fuerza, ellos fueron mi bastón incondicional para sobrellevar este duro proceso.

Luego de obtener una negativa por la Comisión Disciplinaria de la DIMAYOR, decidimos contratar a un abogado para que apelara la decisión ante la Comisión Disciplinaria de la FCF con el fin de seguir tratando de demostrar mi inocencia. En esta instancia, el abogado logró aportar y realizar comentarios sobre pruebas dentro del proceso que me favorecían, sin

embargo, la FCF también emitió una decisión en contra de mis intereses.

Al momento de recibir esa decisión, hablamos con el abogado encargado quien nos dijo que esta decisión se podía apelar ante el Tribunal de Arbitraje Deportivo en Suiza, por lo que decidimos, estando dentro del término que nos dijo el abogado, hacer el pago de 1.000 Francos Suizos a dicho Tribunal con el fin de ir a instancias internacionales y defender mi causa.

Una vez realizamos el pago dentro del plazo que el abogado nos informó, al momento de contactarlo nos dijo que ya no podíamos acudir a esa instancia, toda vez que el pago se había hecho extemporáneamente; al no entender la situación traté de contactarme nuevamente con ese profesional para que me diera una explicación pero lastimosamente nunca me respondió.

Ante mi desespero me puse en contacto con el mismo Tribunal de Arbitraje Deportivo y le expliqué lo que me había sucedido y lo que me recomendó mi abogado de ese entonces, a lo que me respondieron que lastimosamente el pago si se había hecho dentro de términos y que no era cierto lo que me había recomendado el profesional en derecho respecto al procedimiento de apelación en esa instancia.

Si bien ejercer defensa dentro de un caso no garantiza el éxito y más en dopaje, lo mínimo que se espera cuando se contrata a un abogado, es que ejerza todo su conocimiento y profesionalismo para defender los intereses de su cliente. Realmente, buscaba en este abogado toda la asesoría y confianza para demostrar mi inocencia, pero lamentablemente al contratarlo se empeoró más mi situación.

Aquí en este punto quiero hacer una recomendación a todos los futbolistas profesionales y para quienes quieren llegar a serlo: cuando se está incurso en un proceso de dopaje, lo importante es demostrar la inocencia o por lo menos, ejercer la defensa en el proceso disciplinario. Para esto, es fundamental llevar un experto en derecho deportivo y con amplio conocimiento en instancias nacionales e internacionales porque el tema de verdad no es nada fácil.

Ante la negativa del Tribunal de Arbitraje Deportivo, empezamos a estudiar la reglamentación deportiva nacional e internacional para ver qué solución encontrábamos. Como podrán ver estaba decepcionado de

los abogados y por eso decidimos hacerlo por nuestro lado. Luego de mucho estudio procedimos a interponer un recurso de revisión a la FCF, pero este también fue denegado.

En este punto de mi historia, definitivamente la fe estaba perdida, no tenía otra salida más que la resignación a cumplir una sanción que desde mi punto de vista no merecía. Igualmente, las fuerzas se estaban agotando, pues llevaba en esta odisea por más de un año y aunque siempre hice lo que estaba a mi alcance, lastimosamente no había encontrado la luz para demostrar mi inocencia.

ACOLFUTPRO me asesoró y tras preguntar a algunos amigos del fútbol, me recomendaron una firma en Bogotá llamada GHER & Asociados, experta en temas de derecho deportivo y en casos de dopaje. Tengo que admitir que cuando me los recomendaron pensé en mis malas experiencias anteriores sin embargo junto a mi esposa decidimos ponernos en contacto con ellos, más aún que ya no teníamos nada que perder.

Al hablarles de mi caso y todo lo que nos había pasado, el equipo de GHER estudió a profundidad el caso y me dio una mínima esperanza para poderlo llevar al Tribunal de Arbitraje Deportivo pero siendo súper claros desde un principio, de hecho no olvidaré nunca lo que me dijeron:

“Este caso es como un partido de fútbol, ahora vamos perdiendo 13-0 en el primer tiempo, la idea es que al final del segundo ganemos 14-13”.

Evidentemente, la sinceridad, la practicidad y la claridad con la que este equipo nos habló del caso desde la primera conversación, fue una de las razones por las cuales decidimos arriesgarnos nuevamente.

El riesgo se debía tomar completo, así que después de la explicación de la estrategia jurídica a realizar, en junio de este año, junto con los abogados de GHER decidimos iniciar el proceso ante el Tribunal de Arbitraje Deportivo con la presentación de todos los requisitos y documentos que se requieren para el efecto.

Desde la primera actuación en mi proceso



ante ese Tribunal, han pasado aproximadamente 4 meses, los cuales han sido intensos, GHER logró en medio de su defensa que se instalara una audiencia aquí en Colombia para que el árbitro del caso, escuchara los argumentos de las partes así como que debido a mi situación económica actual, el Tribunal me diera un “legal aid” el cual es que mi caso en su totalidad sea pagado por ese Tribunal. Sin duda alguna en este momento mi partido va 13-13 y se definirá por penales.

Mi decisión ya saldrá en unos días e independientemente del resultado, quedo con la satisfacción de haber dado lo mejor de mí para demostrar mi inocencia, haber obtenido todas las pruebas que se requieren y haber conocido personas interesadas en mi bienestar, que creyeron en mi palabra y sobretodo que jugaron esta final a mi lado.

Colegas futbolistas, si alguna vez tienen un problema de dopaje, asesórense bien desde el principio, la reglamentación antidopaje cada vez se pone más fuerte, por eso es muy importante que se informen muy bien de los procedimientos médicos y/o de los alimentos que consumen. Por ahora estoy listo para volver a las canchas en el 2017, ahora más fortalecido que nunca pero quiero dar un ejemplo de vida y evitarles una situación tan fuerte como la que yo he vivido en los últimos dos años.

**COLABORACIÓN :
Dr. Cesar Giraldo
Abogado GHER & ASOCIADOS**

gettyimages
Vaughn Ridley

DANIELA MONTROYA

“DEBEMOS LUCHAR POR LO QUE NOS MERECEMOS Y NOS HEMOS GANADO”

La pasión por su profesión y su selección la han llevado a victorias memorables pero también a vivir con intensidad las dificultades y las derrotas. Dueña de una personalidad que contagia alegría y de un optimismo inquebrantable, Daniela Montoya se ha convertido en un ejemplo para los futbolistas del país, que como ella, han visto limitados, frustrados y vetados sus sueños por exigir y luchar por sus derechos. ACOLFUTPRO y sus colegas le han hecho sentir respaldada; la Selección Colombia Femenina la necesita y la afición la extraña. Desde España, habló con EL FUTBOLISTA y nos contó los detalles de su historia y lo que viene para su futuro profesional.

¿Qué tan difícil es para las mujeres ser futbolista en nuestro país?

D.M: Pienso que ha sido un poco difícil, antes no había tanto apoyo. Con nuestros resultados deportivos a nivel Selección, creo que logramos que ahora haya empresas privadas que apoyan y que han apostado por el fútbol femenino. Vemos como ha crecido la práctica del fútbol por parte de las niñas y esto ha hecho que el apoyo crezca.

Sobre su experiencia en la Selección Colombia ¿Que significa haber hecho parte del proceso completo desde la categoría sub 20, participar en Torneos Suramericanos, Juegos Olímpicos y Campeonatos Mundiales?

D.M: Bueno, el haber hecho parte de la Selección Colombia es un sueño que

siempre tuve y que gracias a Dios cumplí. El poder representar al país es para mí lo máximo. Hemos tenido magníficas actuaciones y hemos dejado el fútbol femenino de Colombia muy en alto. Ya nos ven como un rival duro, ya tienen como referencia al fútbol colombiano femenino, esto es realmente una gran experiencia. Hemos marcado una gran historia. Queremos dejarle también este legado a las niñas que vienen de abajo ya que hemos trabajado muy duro y logrado muchas cosas.

¿Qué significó para usted quedar por fuera de la Selección Colombia que participó en los pasados J.J.O.O. de Rio 2016, siendo usted una de las referentes?

D.M: Fue algo que me dio mucho dolor. Para mí fue muy duro no poder estar representando a Colombia como siempre

lo hice, a pesar de que yo luche tanto como mis compañeras para estar ahí. Pero bueno, eso es algo que ya superé y dejé en el pasado. Es complicado, pero debo seguir adelante luchando. Son muchos factores que todas las personas que estuvieron allá seguro deben saber. Cuando yo estuve el año pasado en el mundial y en panamericanos logramos lo mejor en la categoría mayores para el fútbol femenino. Hicimos un gran trabajo, un gran proceso.

¿Cree que no fue convocada a la Selección Colombia por haber exigido y reclamado sus derechos?

D.M: No sé si habrá sido por las declaraciones que di en el momento o si fue por algo más. Yo solo sé que nunca falté a ninguna selección, que siempre estuve en las categorías menores y en la mayor. Nunca falté a ninguna convocatoria, siempre fui titular, siempre estuve ahí siendo referente de todas por lo que hemos hecho juntas con mis compañeras. Sobre ellas no sé. Igual, ellas se ganaron el puesto como yo, pero de pronto, si pudo faltar un poco de apoyo, quizás tenían miedo, las entiendo, no las juzgo, pero ya es algo que pasó, la vida sigue. Todo esto fue algo por lo que yo había luchado pero la vida me puso una de esas pruebas que deben superarse con la ayuda de Dios y de toda la familia. Fueron ellos los que me ayudaron a superar esto.

¿Cuál es su opinión con respecto a la naciente Liga Profesional Femenina y cuáles son los retos a los que se enfrenta el fútbol femenino en nuestro país?

D.M: Saber que el otro año va haber una Liga Profesional en Colombia motiva bastante. Contar con un contrato laboral y que las niñas tengan una motivación más, es muestra de que hemos hecho cosas importantes y que están dando resultado, ya era hora. Obviamente, el presidente de la Dimayor que también nos conoce a muchas de las que hemos estado en el proceso de Selección Colombia, vió lo que hacía falta. El fue determinante para que se construyera esta Liga, obviamente esperamos que no se quede ahí, sino que sigan llegando cosas positivas.

Cuéntenos un poco sobre su nueva experiencia profesional en el Levante de España y las condiciones de trabajo que encontró con respecto a las de muchas de sus colegas aquí en Colombia

D.M: Las condiciones son muy diferentes a las que tenía en Colombia. Aquí tengo un

contrato laboral, seguridad social y tengo un sueldo fijo que me permite estar cómoda. En este club son muy organizados, el tema es como si fuera el masculino. La planeación, el ver que te dan muy buenas condiciones y todo lo necesario para que estés tranquila para hacer las cosas bien, es lo que vivo aquí en el Levante en el día a día. El orden y la planificación son claves para ellos y saben que las deportistas son lo más importante. Esperamos que ahora en la Liga de Colombia todo se maneje de esta manera con los clubes profesionales.

¿Cómo ha percibido la gestión de ACOLFUTPRO en la defensa de los derechos de los futbolistas en Colombia?

D.M: ACOLFUTPRO siempre ha luchado por los derechos de todos los futbolistas y ahora que el fútbol femenino ha crecido, ha sido de gran apoyo. Están apoyándonos e interesados en velar por nuestros derechos. Yo creo que han estado ahí y realmente es importante que sigan con esa labor tan grande que hacen de defensores. Es bueno tener ese apoyo para situaciones que pasan con respecto a nuestras condiciones de trabajo. Saber que existen nos da esa tranquilidad de saber que pueden guiarnos para solucionar todos los problemas que tengamos en algún club o con alguna situación referente a nuestro trabajo.

¿Por último cual es el mensaje para sus colegas futbolistas que día a día luchan por la defensa de sus derechos representados en ACOLFUTPRO?

Mi mensaje es que uno siempre debe luchar y pelear por sus derechos. Tener las condiciones ideales para lograr el mejor rendimiento, es esencial para uno poder demostrar todo lo que tiene y sus cualidades. Uno debe y tiene el derecho de exigir por lo que uno como deportista merece. Debemos luchar por lo que nos merecemos y nos hemos ganado.



6



CONTIN CON NUESTRA G





JAMOS RA SEMESTRAL



En el mes de Julio, iniciamos la gira de reuniones con Futbolistas del segundo semestre de 2016. Los representantes de ACOLFUTPRO nos hemos reunido con nuestros asociados de los 36 clubes de primera y segunda división para verificar las condiciones laborales de cada plantel en su sitio de trabajo, así como capacitarlos y brindarles toda la información sobre los aspectos más importantes de nuestra actividad profesional. En esta oportunidad aprovechamos las visitas para entregar la CARTILLA DEL FUTBOLISTA y el primer número de nuestra revista oficial EL FUTBOLISTA, en la cual se resumen los 12 Años de historia y gestión que ha desarrollado ACOLFUTPRO.

LAS VACACIONES SON NUESTRO DERECHO.

Hicimos un recorrido por las ligas de algunos países donde los periodos de descanso para los futbolistas han sido regulados por la ley o pactados en acuerdos colectivos para que nos sirvan como ejemplo.

ESPAÑA

En los artículos 9 y 10 del Convenio Colectivo se reconoce a los futbolistas el derecho a unas vacaciones anuales retribuidas de treinta (30) días naturales o de la parte proporcional que les corresponden cuando tenga antigüedad inferior a un año en el Club/SA; es obligatorio que al menos Veintiún (21) días sean disfrutados de forma continua y el resto cuando las partes así lo acuerden. En caso de desacuerdo, se disfrutarán los treinta (30) días de forma continuada. En ningún caso el tiempo de descanso se puede compensar con dinero.



ARGENTINA

En el Convenio Colectivo se pactó que anualmente los futbolistas tienen derecho a disfrutar treinta (30) días de licencia, con goce de la remuneración mensual establecida en el contrato. Salvo acuerdo de las partes (o necesidad de calendarios nacionales o internacionales), los días de licencia pueden ser ininterrumpidos pero los jugadores deben disfrutar siempre de treinta (30) días de descanso. ↑





COLOMBIA

En Colombia, los futbolistas no son consultados ni tenidos en cuenta para el diseño de los calendarios de los torneos que organiza la Dimayor. La programación de las fechas de los partidos de la Liga Águila y Copa Águila impide que los futbolistas puedan tener un periodo de vacaciones que les permita descansar y recuperarse plenamente para la nueva temporada.

Ha sido una constante en los últimos años que el torneo finalice en la tercera semana de diciembre y se tengan que iniciar los entrenamientos para la nueva temporada en los primeros días de enero, lo cual impide que se tenga una recuperación adecuada para enfrentar el nuevo torneo. Al finalizar el campeonato del primer semestre se presentó en 2015 y 2016 una situación similar, agravado por las modificaciones que generó la realización de la Copa América y la Copa Centenario.

Es preocupante como la cantidad de partidos que se programan debido a la realización simultánea de partidos de la Liga Águila, Copa Águila y torneos internacionales, en el primer semestre la Copa Libertadores y

el segundo semestre la Copa Suramericana, obliga a los futbolistas a que en algunas semanas de competencia tengan que disputar hasta tres partidos, sin una adecuada recuperación para la competencia lo cual los pone en riesgo de sufrir lesiones.

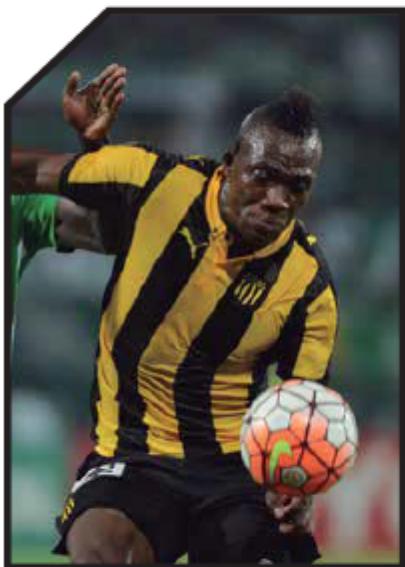


BRASIL

En el artículo 28 de la Ley 9615 de 1998 más conocida como la Ley Pelé se le garantizan a sus futbolistas el descanso obligatorio así: "Se deben garantizar las vacaciones anuales retribuidas de treinta (30) días, más el subsidio de vacaciones, coincidiendo con la finalización de las actividades deportivas" al finalizar el torneo es obligatorio el descanso por este lapso de tiempo. ↑

URUGUAY

En el Estatuto del Jugador pactado por la Asociación y la Mutual Uruguaya de Fútbol, se estableció en el artículo 28 que los futbolistas gozaran de un periodo anual uniforme y pago de veinte (20) días continuos, los que de común acuerdo podrán fraccionarse en dos periodos de 10 (diez) días cada uno. Uno de estos periodos debe ser tomado indefectiblemente durante las fiestas del mes de diciembre es decir, diez (10) días hábiles de corrido desde el 22 de diciembre. La licencia se hace simultánea para todo el plantel y debe comunicarse a la Asociación de Fútbol de Uruguay para llevar un control con el que se pueda verificar el descanso. De otra parte los futbolistas gozaran de un descanso semanal no inferior a 24 horas corridas. ←



ATFA:

53 AÑOS DEFENDIENDO, FORMANDO Y CAPACITANDO A LOS ENTRENADORES EN ARGENTINA



José Mercier

53 años después de su fundación, la ATFA (Asociación de Técnicos del Fútbol Argentino) recuerda a Osvaldo Zubeldía, Manuel Giudice, Antonio Faldutti, entre otros, como los técnicos que asumieron y propusieron, a través de esta entidad, defender los intereses profesionales y jerarquizar como gremio la actividad de los Directores Técnicos de Fútbol en su país.

Esta asociación por medio de su gestión, otorga a los entrenadores varios beneficios por estar afiliados. Algunos de ellos son: la Obra Social, creada para dar cobertura médica a todos los entrenadores que suscriben un contrato con un club. El cual tendrá cobertura para todo el grupo familiar primario (padre, hijos, esposa); una moderna sede dotada de todos los adelantos técnicos a disposición de todos sus asociados; asesoramiento jurídico; económico, así como la oferta de distintos servicios gracias a los convenios con los que cuenta con algunas instituciones aliadas. Uno de los más importantes beneficios que ofrece a sus asociados es la descentralización y la ampliación de la cobertura de los Cursos para Directores Técnicos.

ATFA, ha formado entrenadores no solamente en Argentina sino también en distintos lugares del mundo a través de su CAMPUS VIRTUAL ACOLFUTPRO, desde el año 2012, suscribió un convenio para que sus asociados puedan acceder a un descuento para realizar el curso de entrenador a través de esta modalidad. El Director General del Segmento Profesional de ATFA José Mercier, fue quien junto a Fabián Vargas sentó las bases de este convenio. EL FUTBOLISTA, lo entrevistó y logró conocer la estructura de una asociación que es ejemplo por su gestión

gremial y por su impacto a nivel formativo para los futbolistas que están capacitándose como entrenadores pensando en el futuro.

¿Cuál es el objetivo de ATFA?

J.M: La asociación tiene 50 años, es un gremio que defiende a los entrenadores, sus derechos y el tema salarial. Todo se discute en apertura de paritarias en presencia del Ministerio del Trabajo, es decir la Asociación de Fútbol Argentino que es la parte patronal. Contamos con un convenio colectivo con el Ministerio del Trabajo. El Ministerio cita a la parte patronal y a la parte del trabajador que es el entrenador, se reúnen y se ponen de acuerdo por ejemplo en mejoras para los entrenadores en cuestiones económicas. Ya en el tema de formación de entrenadores, llevamos 53 años formándolos y capacitándolos en todo el país. Hace aproximadamente 10 años, lo hacemos a través del CAMPUS VIRTUAL.

¿En qué escenarios y a través de qué alternativas ATFA capacita y forma a los nuevos entrenadores?

J.M: Los formatos son dos: El primero es con las escuelas presenciales que están instaladas a lo largo del país. Aquí en la capital tenemos escuelas centrales, por ejemplo en El Club Atlético River Plate. Hay también en las diferentes provincias como Córdoba, Rosario, Santa fe y Tucumán. Por otra parte, existe el CAMPUS VIRTUAL que viene a cubrir todos esos espacios y atiende las necesidades de quienes desean estudiar pero no tienen tiempo o porque les interesa más hacerlo de esa forma, es como ampliar la oferta educativa para que el interesado elija donde y como quiere estudiar.



La modalidad virtual hace parte del convenio entre ATFA y ACOFUTPRO. Cuéntenos por favor sobre el comienzo de nuestra alianza, ¿Cuándo y cómo se gestó este convenio?

J.M: En 2012, nos visitó Gustavo Quijano tras el contacto inicial con Fabián Vargas que en ese momento estaba jugando en Independiente. A partir de esa reunión que tuvimos, se coordinó todo y el resultado ha sido muy bueno, porque más allá de los entrenadores que se han recibido y los alumnos que se encuentran cursando, hay una excelente relación con el gremio colombiano que me parece que es lo más importante.

¿Cuéntenos un poco sobre el curso de entrenador en la modalidad virtual, sus metodologías y fortalezas?

J.M: La carrera contiene dos niveles: el nivel uno es de formación juvenil, ahí tenemos materias como biología, lenguaje, psicología, pedagogía, práctica de la enseñanza, técnica, táctica, reglamento y arbitraje. El curso se realiza semanalmente con la publicación de lo que nosotros denominamos "Material de estudio" que es formato clase todos los lunes. El miércoles, hay un trabajo escrito que se denomina ejercitación y el jueves multiple choice. A medida que el alumno vaya aprobando, avanza en el curso de esa materia. En el

caso de aprobar, accediendo al examen puede cursar la materia siguiente. Nosotros además de este formato educativo tenemos dos eventos semanales en un complejo en la capital federal que se llama el polideportivo, donde realizamos actividades presenciales. Los alumnos que quieran participar pueden ir y trabajar con un grupo de chicos de escuelas de fútbol junto a los profesores Borrelli, Galarza y los colaboradores que tienen. El profesor Borrelli es el líder en todas las materias de fútbol.

¿Cómo ha sido esta experiencia de formar a los futbolistas colombianos para ser entrenadores?

J.M: La experiencia de trabajar con alguien que viene de otro lugar con palabras distintas sobre fútbol es muy buena, uno aprende de los alumnos, aprende terminología, cuando le dicen "me colabora" uno ya sabe que necesitan ayuda. Yo noto del futbolista colombiano que cree que hay mucho tiempo para hacer las cosas y el tiempo es finito no infinito, es como un partido. Si llega al minuto 90, se terminó. ¿Cuando se termina acá el tiempo para el alumno? En el momento que tiene que realizar los trabajos. Previamente a lo que se denomina la estrategia, tiene que estudiar y prepararse para sortear esa instancia.

¿Para ustedes cuáles son los retos que enfrenta la formación de nuevos entrenadores en la actualidad?

J.M: Para mí el reto principal es la actualización. Trabajar digamos sobre la incorporación de nuevos elementos que mantengan al entrenador informado y actualizado. Si vemos el tema de la técnica, los fundamentos técnicos no van a cambiar, lo que varía es la táctica permanentemente. También tenemos el reto de recibir más interesados de otros países tanto masculinos como femeninos. Que no se piense que la escuela es solo para hombres. La FIFA trata que los equipos femeninos sean dirigidos por mujeres y para esto las mujeres tienen que estudiar porque si no hay personal con título, todo esto que plantea la FIFA va ser imposible de realizar.

En Colombia los entrenadores no cuentan con un gremio fuerte que pelee por sus derechos ¿Qué mensaje darles?

J.M: Lo primero y fundamental es unirse para luchar por una causa común. Formar parte de un gremio va a ser muy difícil si no hay unión. Deben luchar para tener el beneficio de contar con un convenio colectivo de trabajo. Lo fundamental, es luchar por lo que uno piensa que está bien para el grupo donde se desempeña. Me parece que sería darle continuidad a lo que es el gremio, en este caso lo que es ACOFUTPRO.

EL CONVENIO CON ATFA BENEFICIA A NUESTROS ASOCIADOS.

Cuatro años después de que ACOLFUTPRO formalizara con la ATFA el acuerdo para que los Futbolistas en Colombia puedan formarse como Entrenadores de Fútbol, el balance es más que positivo. Más de 80 futbolistas en Colombia, se han beneficiado de este convenio. A través del Campus Virtual ATFA, nuestros asociados cursan la carrera de Directores Técnicos de Fútbol, 100% en español y en la modalidad virtual. El curso tiene una duración de 24 meses, durante los cuales todas las tareas se realizan por internet; aprobada dicha instancia, el alumno tendrá que afrontar un examen final presencial que dura una semana. Los futbolistas referidos por ACOLFUTPRO, reciben el 25% de descuento en la matrícula y la mensualidad. Contáctanos a través del mail acolfutpro@gmail.com y recibe toda la información. Aprovecha el convenio y sigue los pasos de tus compañeros que decidieron capacitarse pensando en su futuro.



Fabian Vargas



Jhon Restrepo , Fabian Vargas, Henry Hernandez



Julian Barragan



Oswaldo Cabral



Varcen Sterling y Breiner Castillo

ATFACAMPUSVIRTUAL.COM

FORMACIÓN + CAPACITACIÓN:

CEF / CEA / FUTSAL / ANÁLISIS DE RENDIMIENTO / PLATAFORMA MULTIMEDIA



ATFA.COM.AR

DEFENDIENDO SU DERECHO FUNDAMENTAL A LA SALUD

El miedo a reclamar sus derechos y el desconocimiento de las normas y jurisprudencia que los protegen, permitió que los futbolistas hasta antes de la existencia de ACOLFUTPRO, no acudieran a las instancias legales que los amparan para impedir que los clubes incumplieran sus obligaciones como empleadores. Una de ellas, es la de mantener el contrato de trabajo vigente, hasta tanto el futbolista recupere plenamente la capacidad para desempeñar su actividad profesional cuando ha sufrido un accidente de trabajo (lesiones) o una incapacidad no profesional en cumplimiento de la estabilidad laboral reforzada.

Nuestros asociados Leonard Vásquez y Herman Pulgarín, demostraron con el apoyo y asesoría de ACOLFUTPRO, que la ley y la jurisprudencia constitucional los protege. Sus casos, son ejemplo para demostrar que cuentan con los mecanismos para amparar su integridad y garantizar la subsistencia a sus familias en ejecución de la **PROTECCIÓN REFORZADA AL DERECHO FUNDAMENTAL DE LA SALUD**. Conozcamos sus historias.

LEONARD VÁSQUEZ EX FUTBOLISTA DE MILLONARIOS F.C

¿Cuéntenos cuál fue el diagnóstico médico tras el accidente automovilístico que sufrió y como empezó su proceso de recuperación?

L.V: El accidente lo sufrí en diciembre de 2013. El diagnóstico médico fue trauma craneoencefálico severo difuso. Tras el accidente, empecé una recuperación neurológica en la parte de coordinación y ya luego pase a los trabajos de campo. Fui mejorando y evolucionando con el tiempo. Aproximadamente eso duró un año.

Durante ese proceso de recuperación, el club Millonarios decidió de manera unilateral terminar su contrato sin haberse recuperado plenamente. ¿Cuál fue el proceso que emprendió para exigir la defensa de sus derechos?

Millonarios decide terminar mi contrato en diciembre de 2014 estando yo incapacitado y en medio de un tratamiento con un Neuropsicólogo, porque debido al accidente tuve muchas alteraciones neurológicas. En ese momento decido entablar una tutela con la asesoría de ACOLFUTPRO para reclamar mis derechos como trabajador y poder terminar mi recuperación. La tutela falló a mi favor y Millonarios tuvo que reintegrarme y pagarme los salarios que me adeudaba.

Después de esto ¿Como fue la relación con el club que debía reintegrarlo?

L.V: Millonarios se ve obligado a reintegrarme y lo hace como entrenador de fútbol base. Yo me negué, ya que mis problemas neurológicos y los conceptos de neurología y neuropsicología no me permitían desempeñar ese cargo. Además, no estaba



capacitado para asumirlo. La recomendación médica era que para recuperarme debían dejarme entrenar con el equipo profesional pero el club decidió no permitírmelo. Ni siquiera me dieron ropa de entrenamiento, me tocaba entrenar con mi propia ropa, ellos querían desmejorar mis condiciones como futbolista profesional. A pesar de todos los inconvenientes que me ha puesto Millonarios, siempre he tenido la ilusión de recuperarme, por eso hice y sigo haciendo mis trabajos de recuperación sin falta. Un año después de que la tutela que interpusé falló a mi favor, es decir, en diciembre de 2015, el club nuevamente dio por terminado mi contrato laboral sin el permiso de un juez. El abogado del club cumplió finalmente con la amenaza que me hizo en la audiencia. En la actualidad y con el apoyo de ACOLFUTPRO, continúo mi proceso legal en contra del club.

¿Cómo ha sido el acompañamiento y el apoyo por parte de ACOLFUTPRO y cuál es su mensaje para los futbolistas en Colombia que están defendiendo sus derechos?

L.V: ACOLFUTPRO ha sido fundamental en todo este proceso. Me han ayudado al 100% en todo lo relacionado con la defensa de mis derechos como trabajador. Agradezco su apoyo y acompañamiento. Es una agrupación seria, que ayuda de verdad a



HERMAN PULGARÍN FUTBOLISTA DE CORPEREIRA



los futbolistas y vela por hacer valer nuestros derechos. Mi mensaje para los futbolistas es que no debemos dejarnos intimidar por nada ni por nadie, que se asesoren en ACOLFUTPRO, ellos nos hacen sentir que no estamos solos.

Leonard es un hombre de fe que agradece a Dios el milagro de estar vivo. Su sueño de recuperarse plenamente lo motiva a diario. Hoy, radicado en la ciudad de Tuluá, espera que su derecho fundamental a la salud se respete mientras continúa la demanda laboral que se encuentra pendiente de fallo. Con ACOLFUTPRO de su lado está seguro que lo conseguirá.

¿Cómo fue su lesión y cual ha sido su relación con el club empleador Corpereira luego de sufrirla?

H. Pulgarín: Yo me lesioné en septiembre de 2015, mi lesión fue una rotura de ligamento cruzado anterior y rotura del menisco lateral y medial de la pierna izquierda, me operaron en noviembre e inmediatamente inicié mi proceso de recuperación. Al averiguar en el club me notifican que el contrato finalizaría en cuanto terminara mi incapacidad médica, argumentando que mi contrato había terminado en diciembre de 2015, pero lo habían mantenido por lo que me encontraba incapacitado.

¿Que le manifestaron en el club tras finalizar la incapacidad médica y cómo inicia la defensa de sus derechos?

H. Pulgarín: Yo me presento en el club y los fisioterapeutas no me recibieron por orden de los administrativos. Me dijeron que por no tener incapacidad médica no podía entrenar. Por desconocimiento dejé el tema hasta ahí y comencé a prepararme por mi parte con la expectativa de encontrar oportunidad en otro club. Sin embargo, al presentarme en algunos clubes me exigían una readaptación y como yo aún no estaba apto o al 100% para jugar, no pude vincularme con ellos, ahí pensé en buscar una solución para recuperarme plenamente en el club donde me lesioné.

¿Cómo se da el acercamiento con la Asociación?

H. Pulgarín: En ese momento y ante estas dificultades busqué la asesoría de ACOLFUTPRO por intermedio de Gustavo Quijano, ellos me recomendaron al abogado Eduardo Ramírez e interpusimos una acción de tutela la cual fue fallada a mi favor.

Después del fallo ¿Cómo ha sido la relación con el club?

H. Pulgarín: El club debía, de acuerdo a la tutela, reintegrarme al equipo, pagarme los sueldos dejados de percibir y respetar el contrato hasta diciembre de 2016. De esto solo se cumplió el pago de los sueldos, aunque me pagaron sobre el básico o sea sobre el 60% y así mismo me vienen pagando, sin reconocer ese 40% restante. Con el abogado estamos reclamando también esos pagos. Para reintegrarme al club, días antes que el fallo saliera a mi favor, me citaron al médico laboral quien debía calificarme, pero él a su vez, me dijo que esa calificación la harían en una mesa de trabajo en Bogotá. Cuando reporté esto en el club, me dijeron que hasta no tener esos resultados, ellos no podían reintegrarme, porque necesitaban saber en qué puesto de trabajo ubicarme y hasta no tener esa calificación no me llamarían para presentarme al equipo profesional.

¿Cómo sigue su proceso de recuperación y readaptación?

H. Pulgarín: Sigo entrenando con un preparador físico particular, el mismo con el que llevo entrenando desde que el club me terminó el contrato, me personaliza mis trabajos y estoy evolucionando a la espera de que el club reciba la calificación de la ARL y me llamen para unirme al club nuevamente. En este momento yo me encuentro apto para volver a jugar, seguramente que me falta ritmo de competencia pero con el trabajo hecho, siento que ya puedo jugar de nuevo un partido oficial.

¿Cuál es su opinión sobre el acompañamiento de ACOLFUTPRO y su mensaje para los futbolistas que están defendiendo sus derechos?

H. Pulgarín: Quiero agradecer a ACOLFUTPRO por hacer respetar nuestros derechos. Con apoyo como el que he recibido sientan la base de la defensa de los derechos de nuestros futuros colegas o de los que recién empiezan en esta profesión. Mi mensaje para los futbolistas es que debemos seguir aprovechando la fuerza y acompañamiento que nos proporciona nuestra asociación, la cual nos respalda siempre y de manera seria.

Herman, mantiene una actitud positiva frente a su proceso de recuperación y espera volver a las canchas al 100% de sus condiciones. Con el apoyo de sus colegas que le respaldan en la lucha por sus derechos, su regreso será mucho más pronto de lo que se espera.



DIFÍCIL

Y POR MOMENTOS IMPOSIBLE



Hace algunas semanas "Transparencia Internacional" presentó un foro en el que se planteaba un debate con el fin de llegar a un fútbol transparente en Colombia, algo que parece imposible de conseguir.

Muchos, quizá todos los que amamos el fútbol, siempre queremos un deporte mejor. Y digo quizá todos, porque hay algunos, que lo único que les preocupa es: un negocio mejor.

El dinero, el beneficio propio y los intereses particulares parecen estar por encima del juego en Colombia. Cuando hablamos de fútbol transparente, partimos de la base de la verdad, de la buena ejecución de las políticas de trabajo y de unas condiciones dignas para jugar a la pelota.

Pues bien, pocas de estas cosas se cumplen en Colombia. Pensaríamos que todo está por encima de la mesa, pero sólo basta con mirar algunas prácticas dirigenciales en la Dimayor y la FCF para darnos cuenta que el fútbol colombiano está muy lejos de la transparencia.

Difícil pensar en un fútbol transparente cuando ACOLFUTPRO no es reconocida por la FCF como una agremiación vigente que defiende los intereses como trabaja-

dores de los futbolistas. Difícil buscar transparencia en el fútbol colombiano, cuando no existe una cámara de resolución de disputas para que los jugadores puedan exigir que se cumplan sus contratos con los equipos de una manera justa. Difícil esperar un fútbol sano, cuando hay casos como los de Llaneros FC y Barranquilla FC –para citar algunos– que tienen en sus nóminas más de 4 jugadores (en contra del reglamento) que pertenecen a otros equipos que son sus rivales.

Más difícil aún pensar en un fútbol limpio, cuando hay equipos que pagan aportes de seguridad social de sus empleados muy inferiores, a lo que realmente devengan sus trabajadores y también cuando hay jugadores que aceptan dichas prácticas. Por momentos es imposible, esperar gestos de claridad dirigencial, cuando hay casos como la creación del Atlético F.C. (antes Depor) y Orsomarso F.C., yendo en contra del propio reglamento y siendo todo esto promovido y avalado por los mismos dirigentes.

Quisiéramos creer que el panorama es diferente y que los últimos casos de corrupción dentro de la dirigencia del fútbol han llevado a mejorar y cambiar las

prácticas, pero resulta todo igual. No hay renovación en los directivos y todos aquellos que llegan con nuevas ideas son señalados y apartados. El dinero y los negocios, cada día están por encima del fútbol y de los goles, la verdadera esencia de este lindo pero poco transparente deporte.

Sebastián Heredia Ferro.

Director Red Más Noticias



EL JUEGO LIMPIO EN EL FÚTBOL COLOMBIANO NO EXISTE.

La Dimayor se ha hecho la de la vista gorda para no tener inconvenientes con sus afiliados y ha evitado establecer correctivos para sancionar a los clubes que reconocen como salario, sumas muy inferiores a las que recibe un futbolista como contraprestación por los servicios que presta, lo que permite eludir (gambetear) el monto real sobre el cual deberían pagar sus obligaciones laborales, aportes a la seguridad social integral y pagos parafiscales.

Esta modalidad de pago, atenta contra unas prácticas empresariales transparentes porque disfraza los verdaderos ingresos del futbolista, para que aquellos clubes que las realizan puedan disminuir sus costos de nómina, conducta que pone en riesgo la protección de los futbolistas y la subsistencia de sus familias en el evento que se presente una lesión (accidente de trabajo) o una enfermedad por riesgo común.

Una de las costumbres que mantienen algunos clubes con el objeto de evadir el monto de sus obligaciones, consiste en firmar un doble contrato con los futbolistas; uno laboral a término fijo por un valor mínimo, sobre el que se cotizan los

aportes a la seguridad social integral y parafiscales y otro contrato civil de prestación de servicios, por 'publicidad' o préstamo de derechos deportivos a través del cual se paga la suma más significativa que recibe el futbolista. Dentro de las modalidades utilizadas también se encuentra la del "pago en negro" es decir, sin recibo o cancelando sumas por diferentes conceptos denominados "Auxilios" o "bonificaciones".

Cabe aclarar que estas modalidades de pago y vinculación riñen con el mandato reglamentario de la FIFA, el cual define que el futbolista profesional es aquel que tiene un contrato.

Por otra parte cabe señalar que estas formas de pago infringen el artículo 30 de la Ley 1393 de 2010 que establece que los pagos laborales que no hacen parte del salario de los trabajadores no pueden superar el 40% del total de su remuneración.

Mientras esta práctica se mantiene, otros clubes cumplen y pagan todas sus obligaciones de manera transparente y participan en el mismo torneo con los clubes que incumplen, lo cual les permite participar con una ventaja injusta, porque

mantienen las nóminas de sus jugadores menos onerosas, sin cancelar los verdaderos costos que legalmente deben asumir.

¿Por qué la Dimayor no vigila y exige que todos los clubes compitan en las mismas condiciones en los torneos que organiza?

La Dimayor ha evitado establecer mecanismos para sancionar a los clubes que contratan o pagan utilizando estos mecanismos y sin inconvenientes pueden participar: el Deportivo Boyacá Chicó F.C. S.A., Jaguares Fútbol Club S.A., Patriotas Boyacá S.A., Talento Dorado S.A., Club Atlético Bucaramanga S.A., Club Deportivo Atlético Huila S.A., Cúcuta Deportivo F.C. S.A., Bogotá Fútbol Club S.A. y Envigado Fútbol Club S.A. los cuales continúan utilizando estas prácticas elusivas manteniendo una ventaja para competir que atenta contra la transparencia empresarial. El Juego limpio se debe dar en todos los aspectos: Financieros, administrativos y deportivos para que los clubes compitan en igualdad de condiciones y no se acabe privilegiando a los clubes que eluden el pago de sus obligaciones.



UN D.T. PARA GRANDES RETOS



"LA CREDIBILIDAD DEL FUTBOLISTA SE GANA POR LO QUE SE PRODUCE, Y SI LO QUE SE PRODUCE CONSIGUE RESULTADOS, CONVENCE".

Más allá de sus títulos y reconocimientos, hablar del profe Hernán es hablar de un hombre que conoce de sobra al futbolista, su contexto cultural y la idiosincrasia de nuestro fútbol. A este Ibaguereño de 55 años, le ha sobrado carácter para asumir grandes retos y absorber la presión que estos representan. Su carrera es un ejemplo de trabajo y dedicación. Es un profesional con vocación, auténtico, apasionado por el juego y un ejemplo para los trabajadores del fútbol. EL FUTBOLISTA le consultó sobre diferentes temas y así nos compartió algo de su experiencia tras más de 35 años ligado al balón.

¿Que representó para su carrera como director técnico, manejar la presión del desafío tanto de sacar campeón a Millonarios después de 24 años como el de ahora de buscar el ascenso del América tras 5 años en la B?

H.T: Representan mucho para uno como hombre de fútbol. Son retos importantes que la gente que vive en el fútbol quiere vivir. Lo de Millonarios fue grande, fue importante, un reto difícil, muy complicado. Contamos con un grupo humano de jugadores y directivos diligentes para estar en la causa, para estar en el proyecto que queríamos y que se pudo lograr. Ahora con América estamos también trabajando duro, apoyados por su junta directiva en cabeza de nuestro Presidente Tulio Gómez. Estamos trabajando, Dios quiera que lo podamos conseguir, estamos en esa idea, por ese objetivo trabajamos día a día.

¿Cuáles son las características más

importantes con las que un Director Técnico convence y se gana la confianza de sus futbolistas en el fútbol de hoy?

H.T: El compromiso y amar lo que uno hace, ser claro y directo. Me parece que al futbolista debo hablarle directo sobre lo que pienso y sobre mi ideología. Algunos lo aceptan bien, otros no, pero esos somos los seres humanos. Un futbolista debe seguir los parámetros de un deportista de alto rendimiento, pero yo pienso que uno debe ser como un padre para ellos. Uno a sus hijos también les exige y los regaña, uno como técnico es padre de un grupo de veinticinco a treinta futbolistas que tiene bajo su responsabilidad. Tiene que estar interesado y preocupado por todos y cada uno de ellos. A veces, el grupo que más sufre es el que no juega, el que no está casi ni de suplente. Nosotros tuvimos la oportunidad de ser jugadores de fútbol y vivimos esa situación, a veces no nos tenían en cuenta, sabemos lo que se siente, por eso me he preocupado mucho por el que no juega. El trabajo es para todos igual, el trato es igual, la importancia que se les da a todos es igual. Eso lo queremos transmitir y se lo hacemos conocer a cada uno de nuestros jugadores. Yo pienso que uno se va ganando la confianza de ellos y la credibilidad por lo que se produce y si lo que se produce consigue resultados convence a los futbolistas. Es muy importante tener convicción en los objetivos que nos proponemos como grupo. El fútbol es un trabajo de equipo, no es una individualidad, es un deporte en el cual dependemos de cada uno de los que integramos el equipo, como tal, tratamos que todos estén participando y que todos pensemos en el mismo objetivo.

Desde su rol actual como líder y director técnico de un equipo profesional, ¿Cómo debe manejarse la disciplina de los futbolistas teniendo en cuenta lo que piensan en la actualidad y el entorno en el que viven?

H.T: El futbolista de hoy en día ya es consciente de su profesión y su responsabilidad. Ya es consciente de que con un buen manejo de su vida privada va a tener un alto rendimiento. Pienso que hay un alto porcentaje de futbolistas muy responsables y muy comprometidos a su profesión, a lo que tienen que hacer, eso ha ayudado mucho al fútbol Colombiano. El fútbol es un medio importante, el cual lo puede ayudar a él y a su familia durante toda su vida, el que no lo aprovecha, después de que no tenga fútbol va a tener muchos inconvenientes. Hoy en día, el futbolista está muy preocupado por prepararse, por corregir sus debilidades, por siempre estar buscando sus fortalezas en su parte técnica, en su parte física, me parece que eso es importante, ayuda mucho al nivel colectivo. El jugador de hoy es más responsable, ejemplo de ello es que uno llega al entrenamiento y ya están acondicionando sus cuerpos en el gimnasio antes de que comencemos a trabajar. Hoy se preocupan en fortalecer sus posibles lesiones y su cuidado. El fútbol es un desgaste en cada partido, han sido muy conscientes de que la mejor situación para estar en óptimo rendimiento es comer bien y descansar bien para rendir tanto en los entrenos como en las competencias.

¿Cómo evalúa las condiciones laborales de los futbolistas actualmente con respecto a las que usted tuvo como profesional?

H.T: Me parece que han mejorado un 200%. Hoy el futbolista tiene la garantía de trabajar como un empleado y con todos los beneficios. Me parece muy importante que a diferencia de mi época como jugador, hoy se responsabilizan los clubes en cumplir con sus obligaciones con el empleado, con el futbolista en este caso. Ha sido un trabajo muy importante el de la asociación, me parece que la asociación insistió mucho para que el futbolista tenga sus garantías para laborar y eso ha sido muy importante porque todos trabajan tranquilamente, todos trabajan comprometidos, todos tienen esa tranquilidad de tener todas las condiciones como empleados del fútbol, como lo ordena la ley laboral en cualquier empresa.

¿Vivió situaciones como incumplimiento en el pago de sus salarios o seguridad social o tal vez premios que nunca le pagaron siendo futbolista o entrenador?

H.T: Como jugador, cuando me debieron nunca me pagaron. No se pudo en ese momento reclamar, no había cómo hacer reclamaciones y eso quedó así, no se pudo cobrar porque el club no tenía el dinero ni los recursos para poder cumplir. Me adeudaron sueldos, algunos premios que tampoco se pagaron y se quedó así.

¿El fútbol Colombiano es un buen escenario laboral para los Directores Técnicos?

H.T: Yo pienso que en Colombia, como en cualquier parte del mundo, los técnicos estamos expuestos a los resultados. La exigencia es igual y tiene que producir resultados. En Colombia es muy escaso ver instituciones que inician un proceso y lo aguantan. Me parece que los equipos están más preocupados por producir inmediatamente que por hacer procesos y poder dar un tiempo determinado para cumplir objetivos pero parece que en el medio que estamos, la competencia es para todos y todos estamos en esta posición. Esta exigencia es óptima, pero requiere de procesos óptimos para cada uno de nosotros los que dirigimos.

¿Cómo va la Asociación de los técnicos en Colombia?

H.T: Hay una Asociación en Medellín donde estamos afiliados pero me parece



que nos ha faltado compromiso con la causa. Estamos como dispersos, como que cada uno se defiende como puede. Sería muy importante que los técnicos nos uniéramos más en ese aspecto de hacer valorar nuestra profesión, estamos afiliados en la asociación donde el profesor Maturana es el presidente, pero sí nos falta a nosotros los técnicos ser más unidos y corresponder más al llamado que hace la asociación para que podamos tener mejores condiciones.

¿Qué recursos cree que emplea un Director Técnico para liderar un grupo de futbolistas a quienes se les adeuda salarios o que pasa necesidades junto con su familia por los incumplimientos de su club?

H.T: Es muy difícil la situación cuando hay un club que no tiene los recursos y faltan a las obligaciones con los jugadores. Estoy convencido que en el fútbol cuando se consiguen los resultados la plata aparece. Tuve una experiencia en una institución no hace muchos años, donde el equipo estaba prácticamente descendido, donde nos debían varios meses de salarios, en ese momento yo era asistente técnico, llegamos a laborar y nos comprometimos con el grupo a trabajar y a no dejarnos descender luchando. Con el tiempo lo conseguimos, lo logramos, nos salvamos del descenso y casi nos metemos a los octagonales. Fue una dura tarea pero linda porque

cada uno de ellos no se ahorró nada. Si no nos pagaban, el esfuerzo tenía que ser doble, pero lo conseguimos y a la final los recursos comenzaron a llegar. No llegaron de la institución sino de antes de la ciudad que suplían un poco esa falta de recursos económicos. Fue el compromiso del jugador de triunfar y de ganar, el hambre de conseguir y superar los retos, en ese momento con ese grupo de jugadores lo pudimos conseguir a pesar del momento tan difícil que vivía la institución.

¿Cuál es su impresión sobre el trabajo de ACOFUTPRO?

H.T: Ha sido muy importante, ha sido garantía para el Futbolista colombiano. Su gestión ha sido grande, inmensa y está funcionando bien, sin inconvenientes, sin problemas, todo el mundo confía, y tiene seguridad en la seriedad con que la están manejando los que representan la asociación, los que están encargados desde hace 12 años de defender a los Futbolistas y sus derechos.

AFE Y ACOLFUTPRO COMPARTEN EXPERIENCIAS

"España, los jugadores son un colectivo solidario, con un sentimiento de pertenencia que va más allá del equipo o la categoría en la que juegan."

www.afe-futbol.com

www.afe-futbol.com



AFE, en cabeza de su Presidente Luis Rubiales, el Secretario General Jesús Díaz Peramos y el Secretario Técnico David Aganzo, visitó la ciudad de Bogotá, para reunirse con los representantes de ACOLFUTPRO en su nueva sede. Su visita, fue la oportunidad para conocer sobre la gestión de este gremio, que tras 38 años defendiendo los derechos de los futbolistas en España, se ha convertido en uno de los más importantes del mundo.

EL FUTBOLISTA, entrevistó a su Presidente Luis Rubiales para conocer desde su perspectiva, cuál es la realidad de los futbolistas en España, sus logros más importantes en materia de gestión gremial y la forma en que trabajan con sus casi Tres Mil futbolistas asociados en las diferentes categorías.

¿Cómo era el panorama con respecto a la defensa de los derechos de los futbolistas a nivel mundial en su época como jugador profesional con respecto al panorama actual?

L.M.R: Sin duda, la implantación de sindicatos en todos los continentes, muchos de ellos gracias a la actuación de FIFPro, ha hecho llegar la concientización al colectivo de futbolistas sobre la idea que conlleva estar unidos en la defensa de nuestros derechos. Juntos somos más fuertes. Esto hace que a nivel mundial, los futbolistas estemos cada vez más protegidos y en mejores condiciones, aunque aún queda mucho por hacer y zonas geográficas donde las condiciones son aún muy precarias.

¿Cuáles cree que han sido los logros más representativos de AFE a lo largo de sus casi 40 años de gestión?

L.M.R: Definitivamente, han sido los logros sindicales de reivindicaciones históricas, como, por ejemplo, que un porcentaje de los derechos de TV lleguen al sindicato para revertirlos directamente en acciones para los futbolistas. Pero hay muchos importantes, entre ellos: la firma del último Convenio Colectivo para cuatro años; la garantía del 100% del cobro de los salarios; la creación de comisiones mixtas en las que pueden denunciarse los impagos por parte de los clubes y que estos impagos supongan sanciones a los clubes; SESIONES AFE o, lo que es lo mismo, entrenamientos y búsqueda de equipo para jugadores sin contrato;

formación becada por AFE; inclusión del fútbol femenino en AFE; la magnífica tarea que se realiza en el Área Social; etc..., son algunos de ellos.

¿Qué debe suceder para que se mantengan los estándares de juego limpio y solidaridad entre los clubes españoles que tienen diferencias económicas tan marcadas y que esto revierta en garantías que benefician a los futbolistas?

L.M.R: Lo primero que debe haber es una apuesta por el fútbol modesto y lograr que los futbolistas que juegan en categorías semiprofesionales tengan también garantizadas sus condiciones laborales. Para ello hemos logrado la formación de una Comisión Mixta para la Tercera División formada por la Real Federación

Española de Fútbol y AFE ante la que, como en las categorías profesionales, se pueden denunciar impagos por parte de los clubes que en caso de no solucionarse suponen sanciones federativas. Los jugadores también pueden rescindir unilateralmente su ficha federativa en caso de impagos continuados por parte del club para poder fichar por otro equipo, sin perder por ello la posibilidad de reclamar las deudas anteriores.

Pero también hay que tener una visión más amplia. El fútbol modesto necesita que se le preste más atención y que se mejoren sus ingresos. Por eso ahora estamos intentando lograr que se reserve un horario para el fútbol modesto para que no tenga que competir con una parrilla televisiva llena de retransmisiones y los aficionados vayan a los campos a ver a los equipos menos mediáticos. De Segunda B y Tercera División.

¿Cómo se dio en 2015 la movilización y el respaldo por parte de los futbolistas a la huelga? Fue impactante por el despliegue mediático que tuvo, ver a los referentes de la selección española campeona del mundo, respaldando al sindicato.

L.M.R: Más allá de los logros sindicales que se consiguieron y del impacto mediático que supuso ver a todas esas estrellas futbolísticas apoyando la huelga, fue algo muy importante ver que creen en sus derechos y en unirse para reivindicarlos. Todos esos jugadores que estaban en esa famosa fotografía no necesitaban ir a la huelga pero lo hicieron para apoyar a otros futbolistas que tenían peores condiciones laborales que ellos y para evitar que se produjera un reparto televisivo sin un retorno para AFE. Eso demostró que los jugadores son un colectivo solidario, que tienen un sentimiento de pertenencia que va más allá del equipo o la categoría en la que juegan.

¿Cuéntenos como participa AFE en su condición de representante de los futbolistas en la toma de decisiones que los involucran por parte de la federación o la liga?

L.M.R: Con el tiempo, la negociación y la reivindicación AFE han logrado que los futbolistas estén presentes en prácticamente todos los órganos de decisión, incluso en el gobierno. Aparte de la presencia en las comisiones mixtas de todas las categorías en las que se dirimen las deudas de los equipos con los futbolistas, estamos presentes en la Comisión Directiva del Consejo Superior de Deporte, en la Junta Directiva de la Real Federación Española de Fútbol y por supuesto los



futbolistas tenemos una importante representación en la Asamblea que decide la presidencia de la Real Federación Española de Fútbol.

¿Cómo ha ejercido AFE, la responsabilidad social con sus asociados?

L.M.R: Hemos realizado un trabajo inmenso en este tipo de servicios a los futbolistas porque para nosotros es fundamental lo que llamamos "El Día Después del futbolista". En los últimos años se ha incrementado exponencialmente el dinero destinado a becas de formación para que puedan afrontar su retirada de la práctica del fútbol e integrarse laboralmente en la sociedad. Se han firmado convenios con universidades y centros formativos para que puedan realizar estudios superiores con planes de estudio adecuados al calendario futbolístico.

Para los futbolistas sin equipo hemos desarrollado todo un programa llamado Sesiones AFE que busca ayudar a estos profesionales no solo a encontrar un equipo sino a mantenerse en forma y con el ritmo competitivo adecuado. Estas concentraciones se realizan en los periodos de la competición en los que está abierto el mercado de fichajes y han servido para que cientos de jugadores pudieran reemprender su carrera futbolistas en nuevos equipos.

Vamos a presentar en este año un acuerdo de integración laboral con una empresa especializada para buscar trabajo a futbolistas. Tenemos un acuerdo durante los próximos tres años con la Fundación del prestigioso Doctor Guillén para disminuir el tiempo de cura de las lesiones musculares en un 50%. Pero aquí, sin duda, nuestro proyecto estrella, es "La Casa Del Futbolista". Un lugar en el Mar Mediterráneo donde incluiremos I+D+i, Salud, Universidad, Deporte y otros servicios. Será una realidad antes de dos o tres años.

¿Cuáles son los retos y expectativas a los que se enfrenta AFE para continuar con su defensa de los derechos de los futbolistas en España?

L.M.R: La defensa del fútbol modesto es ahora nuestra prioridad. Mejorar las condiciones laborales y de competición de los futbolistas que juegan en esas categorías, que son la verdadera cantera de nuestro deporte, es esencial para asegurarnos que el fútbol español siga estando al máximo nivel internacional. Recientemente también se ha incorporado a AFE el fútbol femenino, como decía antes, y se ha creado un comité en el que pretendemos que las jugadoras se equiparen en todo a sus compañeros de los equipos masculinos. Será un trabajo largo pero lo afrontamos con ilusión y con la convicción de que esa equiparación es el camino más justo.

Por último cual es su mensaje para los futbolistas profesionales que representados en ACOLFUTPRO mantienen su lucha por la defensa de sus derechos.

L.M.R: Cuando mi equipo llegó a AFE nos encontramos una baja afiliación y una baja participación de los futbolistas a nivel reivindicativo, trabajamos en conseguir que todos formaran parte de AFE y se sintieran orgullosos por ello. Gracias a esto hemos hecho cosas grandes y obtenido muchos resultados, mi único consejo, con toda la humildad, es que estén unidos y apoyen a ACOLFUTPRO de la misma manera que ACOLFUTPRO está volcado al 100% con los jugadores. Su asociación es fundamental para el fútbol colombiano. Es un sindicato ejemplar en el compromiso con los futbolistas y con dirigentes de primera talla mundial como Carlos Puche o Lucho García.

JEFFERSON ESTAMOS CONTIGO

ACOLFUTPRO LO ACOMPAÑA EN SU RECUPERACIÓN

El país se conmovió con el caso de Jefferson Herrera, futbolista profesional del Atlético F.C. quien resultó gravemente herido, el pasado 1 de Enero de 2016 en un intento de robo en la ciudad de Cali. Milagrosamente, Jefferson salió con vida de este ataque y con el apoyo de su familia adelanta su proceso de recuperación de manera satisfactoria. Su lucha diaria por volver a caminar no tiene pausa.

"Mi recuperación va muy bien, a pesar de la gravedad de mi lesión he tenido resultados impresionantes y muy rápidos, es un logro muy importante para mí ponerme de pie e intentar caminar con ayuda."

El Consejo Directivo de ACOFUTPRO aprobó la donación de recursos del fondo de calamidad para Jefferson. La entrega de los recursos de solidaridad se llevó a cabo el pasado 17 de Agosto de 2016 por parte de nuestros representantes Luis García y Gustavo Quijano, quienes lo visitaron en su domicilio en la ciudad de Cali. El donativo contribuye a la recuperación de Jefferson y es un estímulo para demostrarle que sus colegas, lo acompañan en este difícil proceso, pero confían en su plena rehabilitación.

"Mi familia es mi fuerza y mi motivación para recuperarme. Mis colegas y amigos del fútbol a diario me escriben o me llaman dándome fuerzas, apoyándome y motivándome. Todos han estado muy pendientes de mi evolución."

Estamos seguros que con la disciplina y compromiso que siempre le han caracterizado, Jefferson se recuperará satisfactoriamente y seguirá luchando por sus sueños.

"De corazón les agradezco todo lo que han hecho por mí. Sentir a mis colegas ayudándome es algo muy bonito. Mi manera más humilde de retribuir su apoyo y que estén tan pendientes de mi recuperación, es demostrándoles que pude volver a caminar."

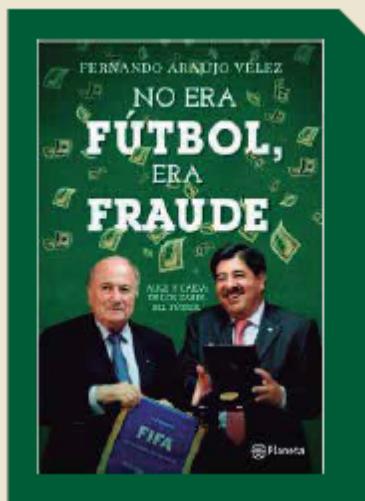
Fuerza Jefferson, tus colegas de la Asociación Colombiana de Futbolistas Profesionales estamos contigo.



"De corazón les agradezco todo lo que han hecho por mí."

EL FÚTBOL SE LEE

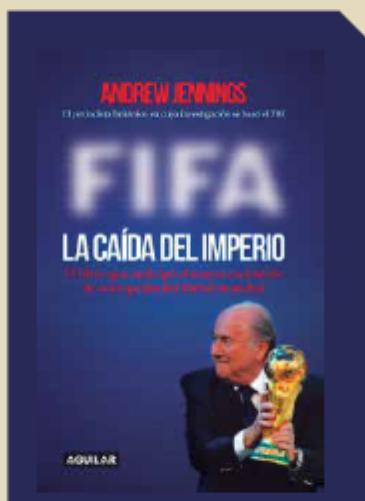
La pelota, ha sido la inspiración para muchos escritores, periodistas e incluso futbolistas que han decidido contar sus historias, compartir sus anécdotas y expresar sus opiniones. Estos son los libros que debemos leer quienes pusimos los sueños detrás del balón.



NO ERA FÚTBOL, ERA FRAUDE De Fernando Araujo Vélez Editorial Planeta

"Pena Máxima", fue el libro de Fernando Araujo donde relató la verdadera historia detrás del mundial de 1994. En él, cuenta como el narcotráfico llegó a las entrañas de la Selección Colombia y cuál fue el origen de las amenazas de las que fueron víctimas sus futbolistas y cuerpo técnico. Su incisiva investigación, le costó que fuera proscrito o vetado por los directivos para continuar su actividad como periodista deportivo además de recibir amenazas contra su vida. Con el escándalo de corrupción en la FIFA, este autor reaparece para hacer un recuento sobre como se ha mantenido presente la corrupción en nuestro fútbol y como han hecho carrera dentro de él, personajes nocivos como el ex presidente de la Federación Colombiana de Fútbol Luis Bedoya, quien se encuentra preso tras la investigación adelantada por el Departamento de Justicia de los Estados Unidos, y que también tiene privados de su libertad a la mayoría de los altos directivos del fútbol de Centro y Suramérica.

En el capítulo sexto: "Por arte de mafia", el autor relata las amenazas de muerte de las que fueron objeto los miembros de ACOFUTPRO por su lucha en defensa de los derechos de los futbolistas en nuestro país.



FIFA. LA CAÍDA DEL IMPERIO De Andrew Jennings Editorial Aguilar

El tiempo dio la razón a Andrew Jennings, quien por más de 30 años investigó y denunció los actos de corrupción que se dieron al interior de la multinacional del deporte más grande del mundo la FIFA, desde la presidencia de Joao Havelange y como su sucesor Joseph Blatter logró alcanzar la presidencia y lucrarse de los dineros del fútbol.

A pesar de haber sido objeto de amenazas y campañas de desprestigio para desacreditar sus hallazgos, logró describir de manera precisa, obteniendo pruebas documentales, testimoniales e información financiera, la forma como Joseph Blatter, junto con otros directivos miembros de la FIFA, se asociaron para cometer delitos e incrementar sus patrimonios particulares, cometiendo ilícitos de lavado de dinero, fraude y corrupción. Jennings desde su persistencia, ratificó con los años lo que había vaticinado en la precuela de este libro llamado "Tarjeta Roja" donde describió las conductas mafiosas con la que se maneja el fútbol y como por décadas, de manera sistemática se permitió el enriquecimiento de los directivos con los negocios de marketing, derechos de televisión y patrocinios que desarrolló la FIFA.

ACOLFUTPRO

Reglas Claras, Vida Digna



www.acolfutpro.org



Miembro oficial de

FIFPro

World Players' Union



Universidad Nacional
Abierta y a Distancia



Juégate el partido más importante de tu vida

Obtén hasta un 25% de descuento en tu formación académica en la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.

Aprovecha la Alianza entre la Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD y la Asociación Colombiana de Futbolistas Profesionales - ACOFUTPRO que beneficia a los futbolistas afiliados otorgando un descuento del 15% sobre los créditos académicos matriculados.

Adicionalmente, los afiliados presentando el Certificado Electoral, tendrán derecho a un 10% de descuento sobre los créditos académicos matriculados.

Línea en Bogotá (1) 375 9500 + Línea Nacional: 01 8000 115223 + atencionalusuario@unad.edu.co
Asesoría virtual: <http://chat.unad.edu.co/>

www.unad.edu.co



UniversidadUNAD



@universidadUNAD

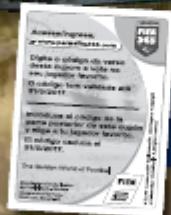
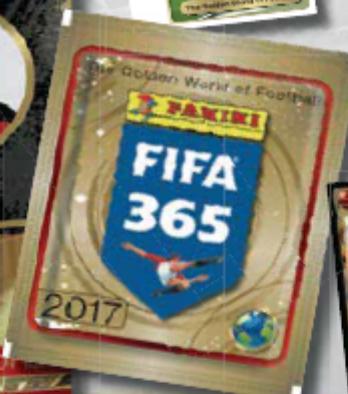
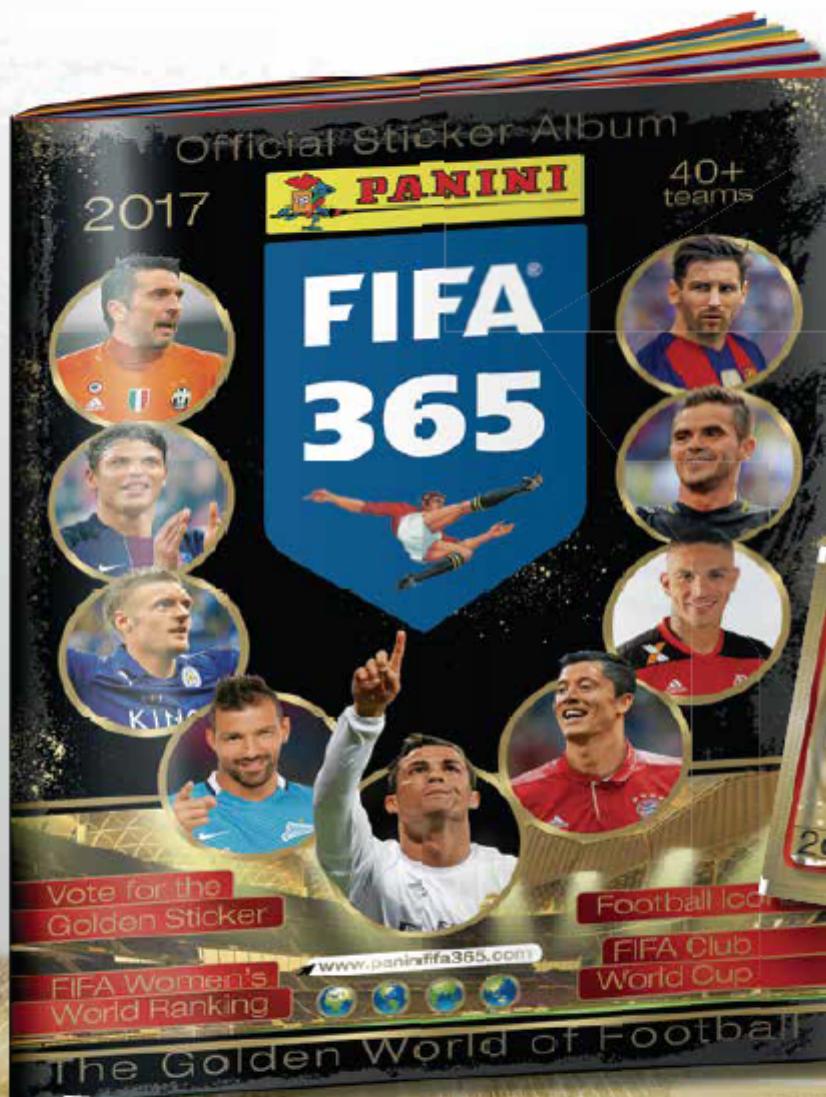


universidadunad



Nuevo Panini FIFA 365 2017

El Mundo Dorado Del Fútbol



Pega y vota por tu **sticker de oro** preferido de la próxima temporada. Usando el código de los stickers especiales solo en www.paninififa365.com



Official FIFA Licensed product,
 © FIFA and Panini's Official Licensed Product Logo are copyrights and/or trademarks of FIFA,
 All rights reserved.
 Manufactured under license by Panini.

ÁLBUM
 \$4.500
 SOBRE
 \$1.400

[paninicoleccionfutebol](https://www.facebook.com/paninicoleccionfutebol)
 Intercambios, concursos y actividades

@paninicol

Distribuidor Autorizado
 Pedido: info.panini@continente.com.co