

EL FUTBOLISTA

REVISTA OFICIAL DE LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES

DISTRIBUCIÓN GRATUITA
PROHIBIDA SU VENTA



ACOLFUTPRO
REGLAS CLARAS, VIDA DIGNA.

A FIFPRO MEMBER

**DAVID
MACALISTER
SILVA**

**“PARA SER UN
REFERENTE HAY
QUE DAR BUEN
EJEMPL”**



¡SÚPERCAMPEONES!



ACOLFUTPRO felicita al CLUB DEPORTES TOLIMA por ganar el trofeo de la Súperliga BetPlay Dimayor 2022.

El reconocimiento para el grupo de futbolistas y su cuerpo técnico, quienes siguen cosechando títulos gracias a su profesionalismo y su trabajo comprometido, con el que enaltecen nuestra profesión.

“La unidad es la fuerza. Cuando hay trabajo en equipo y colaboración, pueden conseguirse cosas maravillosas”.

Mattie Stepanek

¡Llegó la hora de negociar!



Carlos González Puche

Director Ejecutivo ACOLFUTPRO

La trascendencia de la decisión del Ministerio del Trabajo en su Resolución 0508 del 24 de febrero radica en la plena aplicación de los convenios 87, 98 y 154 de la OIT, que permiten que se adelante una negociación para la actividad económica del fútbol entre un grupo de empleadores, como lo son la Federación Colombiana de Fútbol y la Dimayor por una parte, y una organización de trabajadores, como lo es ACOLFUTPRO, por la otra.

Esta posición permite que de una vez por todas se lleve a cabo la negociación entre la entidad que representa a los futbolistas y los entes rectores del fútbol, quienes son los que determinan condiciones de empleo para esta actividad. De esta forma se abre la puerta para que, sin ninguna restricción o excusa, se puedan concertar las peticiones que presentaron los futbolistas desde el 11 de septiembre de 2019.

La decisión adoptada por el Ministerio del Trabajo se fundamenta en lo previsto en el Artículo 53 de nuestra Constitución Política, que establece que los convenios internacionales del trabajo hacen parte de la legislación laboral del país.

Esta resolución se anticipó a la admisión de la OIT de la queja No. 3423, que presentó ACOLFUTPRO desde diciembre pasado por la negativa a la negociación de las peticiones, en la que adicionalmente se aprobó adelantar un procedimiento de conciliación y acompañamiento al gobierno, con la participación de un representante, que será designado por el Comité de Libertad Sindical, quien vendrá desde Ginebra, Suiza para adelantar esta labor.

Estas decisiones confirman los argumentos y el trabajo que, desde hace más de 18 años, ha venido adelantando ACOLFUTPRO sobre su derecho de asociación, a pesar de no ser un sindicato y sobre la capacidad de la FCF y la Dimayor para negociar, a pesar de no ser empleadores directos de los futbolistas.

Sea la oportunidad para reiterar nuestra invitación a los directivos para iniciar un proceso de negociación que nos permita construir un acuerdo serio y perdurable entre todos los que hacemos parte del fútbol colombiano para avanzar en la construcción de condiciones dignas de empleo para los futbolistas y en el fortalecimiento de los clubes y las entidades rectoras del fútbol nacional.

Estamos atravesando una difícil coyuntura que exige el concurso y el compromiso de todos los actores para, de común acuerdo y sin consideraciones de tipo personal, hacer tránsito hacia una estructura más sólida y eficiente para el funcionamiento del fútbol en Colombia. ¡Avancemos, llegó la hora de negociar!

EL FUTBOLISTA

Asociación Colombiana de Futbolistas Profesionales

ACOLFUTPRO

-  @acolfutpro
-  @acolfutpro
-  PrensaAcolfutpro
-  Acolfutprotv

Carrera 21 No. 86A - 05
Bogotá, Colombia
Teléfono: (601) 2004885
www.acolfutpro.org

Contacto:

info@acolfutpro.org
prensa@acolfutpro.org
secretaria@acolfutpro.org

DIRECCIÓN

Carlos González Puche
Director Ejecutivo ACOFUTPRO

Luis Alberto García S.
Secretario General ACOFUTPRO

PRODUCCIÓN Y REDACCIÓN

Alfredo Yacelga Abreo
Comunicaciones ACOFUTPRO

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

M&M Logística btl

FOTOGRAFÍA

Vizzor Image

COLABORADORES

Gustavo Quijano
Diego Chica
Lady Prieto

IMPRESIÓN

Panamericana Formas e Impresos S.A.



6 PORTADA REFERENTES

DAVID MACALISTER
SILVA:

*"Para ser un referente
hay que dar buen
ejemplo"*

10-18 JURÍDICO

- 10** Negociación colectiva: ¿Por qué es trascendente para los futbolistas profesionales la decisión del Ministerio del Trabajo?
- 14** Dimayor y clubes presentaron garantías ante la SIC: *"No nos interesa que sancionen a los clubes"* dice apoderado de ACOFUTPRO
- 16** Proceso exitoso: así ayudamos a la familia de AMILCAR HENRÍQUEZ
- 18** La retractación de GABRIEL CAMARGO y su compromiso con el fútbol femenino



19 OPINIÓN

El multiverso de la FCF

Columna de FEDERICO ARANGO

CONTENIDO

22 MUJERES FUTBOLISTAS



GABRIELA HUERTAS:
'Buscamos equidad laboral'

36 SALUD

Aumento de las lesiones musculares: el apretado calendario pasa factura

38 DESDE EL BANQUILLO

"Los entrenadores no nos hemos protegido entre nosotros mismos":
JOSÉ LUIS GARCÍA, técnico del Real Santander



26-29 XI IDEAL ACOLFUTPRO 2021

26 XI Ideal ACOFUTPRO de la Liga BetPlay Dimayor

28 XI Ideal ACOFUTPRO del Torneo BetPlay Dimayor

30-35 FIFPRO

30 Entrevista a **DAVID AGANZO**, presidente de FIFPRO

32 Entrevista a **SERGIO MARCHI**, presidente de FIFPRO Sudamérica

34 Campaña *'Volver a Estudiar'* para futbolistas de Sudamérica

35 **GIORGIO CHIellini** participa con su testimonio en la campaña contra el racismo y la discriminación

42 FINANZAS PARA FUTBOLISTAS

Qué son los estados financieros y cómo interpretarlos correctamente

44 REFERENTES

MATEO MUÑOZ:

"Me apasiona trabajar en la formación de futbolistas"

46 NUESTRO GREMIO

Futbolistas emprendedores



DAVID SILVA: 17 años de carrera como futbolista profesional

El capitán de Millonarios es un líder dentro y fuera de la cancha. Es de los primeros en llegar a los entrenamientos y de los últimos en irse. Trabaja a conciencia, transmite alegría y se cuida muy bien. En los partidos transmite a sus compañeros lo que pide el técnico. Es un profesional a carta cabal. Es un referente con una extensa trayectoria en el fútbol colombiano y para serlo siempre busca dar buen ejemplo. Lo ha hecho en los 17 años en los que ha ejercido su carrera como futbolista.

Así es **DAVID MACALISTER SILVA**, el bogotano de 35 años, quien debutó como profesional el 6 de noviembre del 2005, con Millonarios, en un juego que el cuadro azul empató 2-2 contra el Bucaramanga en el estadio Alfonso López. El 'Pecoso' Castro le dio la oportunidad y después tuvo que luchar para mantenerse.

Silva compartió algunos de sus momentos y sus pensamientos de lo que ha sido esta gran aventura como futbolista, en la que ha tenido picos altos, pero también unos muy bajos, especialmente en sus primeros años.

“Para ser un referente hay que dar buen ejemplo”

¿Qué ha significado para usted ser futbolista profesional?

Para mí ha sido un constante reto a la superación, a la adversidad. Es una profesión donde todo el tiempo tiene que presentar examen, sostenerte, porque siempre llegan nuevas personas, nuevos jugadores, siempre vienen nuevas camadas con la ilusión que uno tiene también, con las ganas de tener un puesto entonces hay que estar muy bien preparado siempre para tratar de mantenerse.

¿Qué ha sido lo más difícil que ha tenido que enfrentar?

Tengo dos momentos fuertes. En el 2008 me quedé sin equipo durante seis meses. Es un momento muy duro donde uno cree que se le acaba la carrera y en el 2011 cuando me fracturaron el peroné, con un tiempo aproximado de recuperación de siete meses. Entonces yo creo que son dos momentos muy

difíciles en mi carrera, los cuales, gracias a Dios, he tenido el apoyo de mi familia y he logrado superarlos.

Y después llegaron nuevas oportunidades... ¿Qué necesitó para consolidarse?

Yo creo que amor propio y disciplina. Sin duda alguna, mi carrera entre comillas está dividida en dos, precisamente mientras debuto y cuando ya juego consolidado y de largo. Pero yo creo que una parte fundamental fue la disciplina.

Hoy es un ídolo de Millonarios y usted nunca ha ocultado su amor por este club...

Gracias a Dios por mi familia, el color azul siempre ha estado en mi casa. Me considero bendecido, por el hecho de estar en la historia de Millonarios. Este club me ha dado todo, me dio la oportunidad de ser jugador profesional y luego

esa linda posibilidad de jugar esa final y ganarla contra Santa Fe. Fue muy significativa para nosotros por lo que logró con ese título.

Qué significa ser capitán...

Es una responsabilidad inmensa. Un sentimiento de orgullo total el poder tener la banda de capitán.

Es un referente para los jóvenes del equipo...

Evidentemente, yo les hablo mucho. Pero creo que para ser referente tiene que serlo a partir del ejemplo. Es lo que trato de hacer, a partir del buen ejemplo, puedo hablarles con autoridad y puedo decirles que si les pido algo es porque yo también lo hago, no solo hablar por hablar.

¿Qué les dice a los jóvenes?

El primer consejo que les doy es que tengan mucha disciplina y mucha perseverancia. Lo segundo es que tengan en cuenta que nadie es el dueño de la verdad en el fútbol y ningún 'no' es definitivo; se van a encontrar muchas veces



con el 'no' de muchas personas. No deben rendirse al escuchar un 'no', sino que hay que buscar más opciones y más posibilidades, eso va a ser definitivo para lograr su sueño.

¿Y tal vez a usted le pasó eso cuando tuvo que salir de Millonarios?

Tuve la oportunidad de debutar y en ese momento quería seguir, pero tuve que salir por el tipo de jugadores que había y también porque me faltó algo, porque uno a veces cuando está joven comete errores; pero insistí y pude volver. En ese momento no pensé que salía solo de Millonarios, sino que me despedía del fútbol. Pensé en retirarme, estaba muy joven, pero mi familia siempre me apoyó y me impulsó para seguir y conseguir mi sueño.

Ya habló de lo más difícil, ahora díganos, ¿qué ha sido lo más satisfactorio que ha vivido en su carrera?

Sin duda alguna, debutar con Millonarios y ser campeón con Millonarios. Me siento afortunado por cumplir el sueño de ser profesional y el de ser campeón con el equipo del cual uno creció siendo hincha. Son dos momentos importantes, hay un momento que lo marca a uno como jugador, es el debut. Es cumplir esa meta que tiene desde niño, desde que habla con sus compañeros. Tuve la fortuna de jugar mi primer partido como profesional con la camiseta de Millonarios, que obviamente es el equipo del que he sido hincha. Los títulos han sido importantes, pero me quedo con el momento del debut. Ahí están los momentos más felices.





El futbolista como trabajador

¿Cómo ha visto la evolución del futbolista como trabajador en Colombia?

En muchas cosas he visto la mejoría, arrancando precisamente porque ya hay más garantías para el jugador. Ya las cosas van mejorando, el jugador es más consciente, no es tan despilfarrador como en otro momento, hay más herramientas para informarse para ilustrarse y ser más organizado.

¿Y qué le falta a los futbolistas de Colombia?

Eso está en la mentalidad. Creo que nosotros los futbolistas colombianos tenemos que trabajar más la mente, eso es fundamental en todos los aspectos.

¿Qué opina del trabajo de ACOLFUTPRO en la defensa de sus derechos?

Ha sido un trabajo arduo, nada fácil y precisamente ese trabajo ha venido mostrando sus frutos y estoy convencido de que así va a ser. Siempre la unión hará la fuerza.

¿Qué significó ser elegido en XI Ideal del 2021?

Es un motivo de orgullo que los colegas lo escojan a uno, de pronto uno como jugador es más exigente a la hora de calificar. Para mí fue un orgullo total y por eso estoy muy agradecido con los colegas.



Es un reconocimiento por una gran campaña en el 2021, aunque no pudo ser campeón...

Sin duda alguna, el año pasado perdimos una final que nos dolió mucho, por todo lo que se había hecho, por todo lo que habíamos trabajado. Pero precisamente como decía antes, el trabajo siempre te va a recompensar y esperamos que eso se dé este año.

El presente y futuro con Millonarios

Ahora el equipo, pese a tener mucha juventud, tiene más experiencia...

El trabajo nos ha mostrado que ese es el camino y esperamos que este año podamos llegar nuevamente a una final, ahora con un grupo más maduro, con más experiencia. Creo que todo ese bagaje nos llevará a enfrentar mejor una nueva final.

¿Cómo se visualiza? ¿Ha pensado en el retiro?

No sé, no veo eso. Por el momento quiero disfrutar de esto al máximo, la verdad es que trabajo muy fuerte, en muchos aspectos para poder mantenerme en un buen nivel la mayor cantidad de tiempo posible.

¿Cuál es la clave para mantenerse por tantos años?

El secreto es aprovechar cada oportunidad que nos presenta el fútbol. Vivir las cosas que uno ama a fondo, en cuidarse, en profesionalizarse uno mismo, eso es lo que nos puede ayudar, el querer todos los días aprender algo nuevo. Eso es lo que nos ayuda a tratar de estar siempre a disposición y de la mejor manera para lo que necesite.

¿Quiere ser entrenador?

Dios permita que cuando termine este hermoso sueño que estoy viviendo pueda continuar en el fútbol. Ya hice mis estudios como entrenador en ATFA y ahora estoy empezando a estudiar otros ámbitos del fútbol, pero siempre relacionado con el fútbol. Y espero que Dios mediante, cuando llegue ese momento difícil de decir adiós, hayan más opciones.





DAVID MACALISTER SILVA

Nacimiento: Bogotá, 13 de diciembre de 1986

Posición: Mediocampista

Club actual: Millonarios, desde el 2015.

Debut como profesional: 6 de noviembre del 2005, con Millonarios

Otros clubes: Pereira (2007), Bogotá F.C. (2009-2010), Real Cartagena (2011), Tolima (2012-2014)

Palmarés: Campeón Copa Colombia 2014 con el Tolima. Campeón de la Liga II-2017 y campeón de la Súperliga 2018 con Millonarios. Elegido como uno de los mejores volantes del 2021 en el XI Ideal ACOLFUTPRO y elegido como el mejor futbolista de Colombia en el 2021 por el diario El País de Uruguay.



Silva se consolidó como una figura del fútbol colombiano luego de sus brillantes temporadas con el Tolima entre 2012 y 2014. Con el equipo vinotinto y oro obtuvo su primer título como profesional: fue en la Copa Colombia, al vencer en la final al Independiente Santa Fe.



Negociación colectiva

¿Por qué es trascendente para los futbolistas profesionales la decisión del ministerio del trabajo?

Desde el año 2005 ACOLFUTPRO emprendió el camino hacia una negociación colectiva con la Federación Colombiana de Fútbol y la Dimayor, con el fin de concertar un mejoramiento en las condiciones laborales de los futbolistas profesionales en Colombia, a través de un convenio colectivo. Desde entonces la asociación ha buscado el acercamiento con los entes rectores del fútbol colombiano, en su condición de organizaciones de empleadores, presentando ante el Ministerio del Trabajo una argumentación clara para ejercer tanto su derecho de asociación como el de negociación colectiva; sin embargo, estos intentos no prosperaron debido a que siempre se deslegitimó y se demeritó la fortaleza de la organización sindical, por el hecho de ser una asociación y no un sindicato.

A pesar de estos obstáculos, la agremiación siguió adelante esgrimiendo argumentos sólidos que le daban la seguridad de poder desvirtuar aquellas respuestas con las que siempre se le cerró la puerta. Es por eso que **ACOLFUTPRO** recibió con beneplácito la Resolución 0508 del 24 de febrero del año en curso, proferida por el Ministerio del Trabajo, en la que, luego de realizar un profundo análisis de todo el marco constitucional y del bloque de constitucionalidad con los tratados y convenios internacionales ratificados por Colombia (87, 98 y 154) y del desarrollo jurisprudencial que cubija y protege el derecho de asociación sindical y el derecho de negociación colectiva, resolvió dar la razón a la argumentación presentada por la asociación.



Pero ¿cuáles han sido las argumentaciones de la FCF y la Dimayor para no sentarse a negociar con ACOLFUTPRO y cómo la Resolución 0508 las deja sin piso?

A continuación lo explicamos:

Los directivos sostienen que...

ACOLFUTPRO no es un sindicato y no puede negociar sus peticiones

En la Resolución 0508 de Mintrabajo se establece que...

ACOLFUTPRO sí tiene legitimidad para negociar aunque no sea un sindicato | En las consideraciones de la Res. 0508, Mintrabajo destaca en esta decisión que *"ACOLFUTPRO goza de protección legal para ejercer su derecho fundamental de asociación y que para el sub lite es el de asociación sindical"*. El derecho de asociación, protegido por la constitución y la ley hace parte del bloque de constitucionalidad mediante los Convenios 87 y 98 de la OIT, ratificados por Colombia mediante la Ley 26 de 1976; el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDC) de 1976 y el Sistema Universal de Derechos Humanos -SUDH-.

Los directivos sostienen que...

La Dimayor y la FCF no son empleadores de los futbolistas y las peticiones deben presentárselas a los clubes.

En la Resolución 0508 de Mintrabajo se establece que...

Como organizaciones de empleadores, la FCF y la Dimayor pueden negociar, aunque no son empleadores directos de los futbolistas | Basado en el Convenio 154 de la OIT, sobre la negociación colectiva, ratificado mediante la Ley 524 de 1999, el ministerio considera que: *"Del marco jurisprudencial y jurídico, se puede afirmar que en Colombia cualquier organización sindical goza de pleno derecho de presentar peticiones (pliegos) a un empleador, un grupo de empleadores o una organización o varias organizaciones de empleadores para negociar"*. Y agrega en su análisis que, bajo el marco del convenio 154 de la OIT, *"es posible que se realicen negociaciones de trabajadores de cierta rama"*.

Los directivos sostienen que...

La FCF y la Dimayor no tienen ninguna relación laboral con los futbolistas

En la Resolución 0508 de Mintrabajo se establece que...

Aunque la FCF y la Dimayor no son empleadores directos, sí tienen influencia en las relaciones laborales con los futbolistas | Nuevamente se mira con atención lo dispuesto en el Convenio 154 de la OIT, ratificado por la Ley 524 de 1999, como el marco jurídico en relación con el derecho de negociación. El ministerio considera que, aunque la FCF y la Dimayor no son empleadores directos de los futbolistas, *"estos sí tienen incidencia en ciertas relaciones jurídicas, verbo y gracia en el periodo o fecha de disfrute de vacaciones, en la programación de la jornada laboral y en materia disciplinaria"*.



ASESOR DE ACOFUTPRO EXPLICA LAS CLAVES DE LA RESOLUCIÓN



“Es un viraje de 180 grados que permite garantizar el derecho de negociación colectiva”

Desde el inicio de este proceso para alcanzar una negociación colectiva con la **FCF** y la **Dimayor**, **ACOLFUTPRO** ha contado con la asesoría del abogado Carlos José Guarnizo, especializado en Derecho Laboral y Seguridad Social, quien cuenta con una vasta experiencia en la defensa de derechos laborales individuales y colectivos, así como en procesos de mediación y conciliación en el marco de las relaciones laborales. El doctor Guarnizo explica a continuación la trascendencia de la resolución 0508 del Ministerio del Trabajo.

¿Por qué es tan importante para la industria del fútbol colombiano la Resolución 0508 del Mintrabajo?

La Resolución es muy importante porque modifica en buena medida la doctrina tradicional que ha tenido el

Ministerio del Trabajo en relación con la Negociación Colectiva que ha propuesto desde siempre **ACOLFUTPRO**. En ese sentido, abre la posibilidad para que el ministerio pueda eventualmente conminar a la **FCF** y a la **Dimayor** a disponerse a negociar de buena fe con la organización de los futbolistas colombianos. Es un viraje de 180 grados que permite garantizar el derecho de negociación colectiva, que es un derecho fundamental.

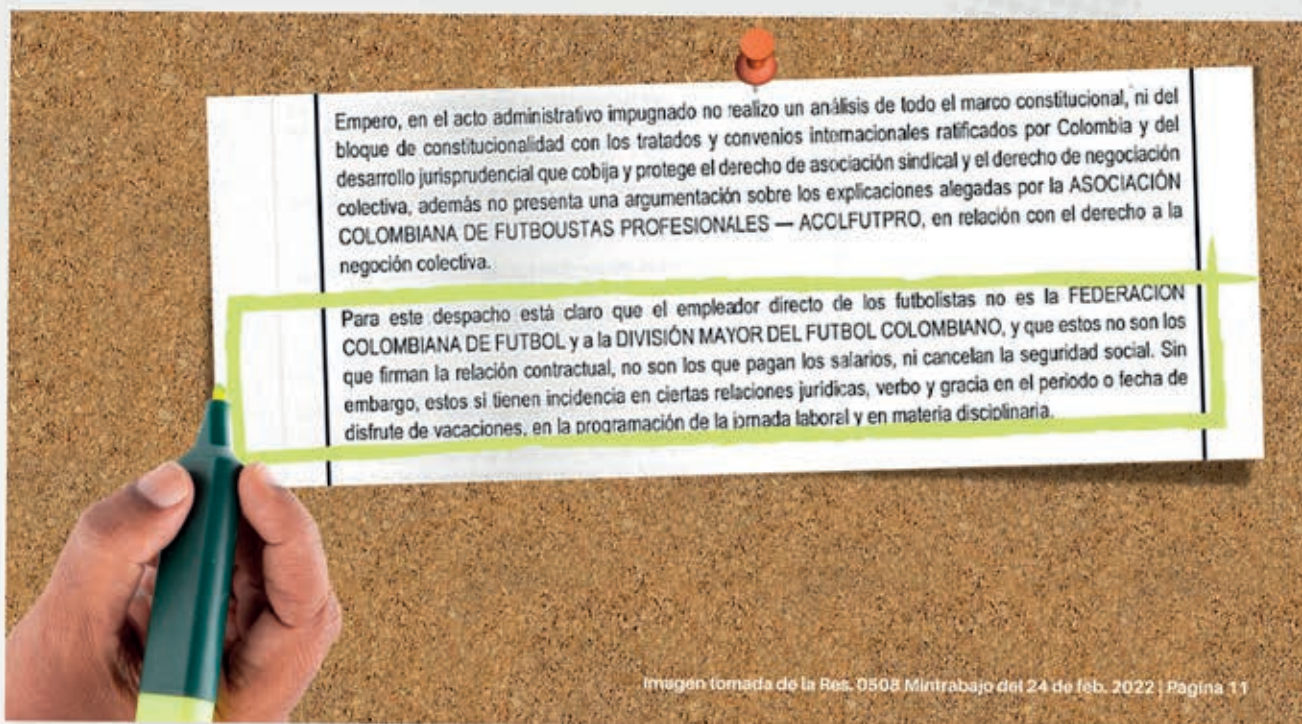
¿Por qué esta decisión también marca un hito para todas las organizaciones sindicales del país?

Marca un hito porque constituye un precedente en relación con la negociación colectiva por sector de rama, o de servicios, o de actividad, que es una aspiración legendaria que han tenido los trabajadores colombianos con el ánimo que se puedan convenir ciertas condiciones de empleo, desde organizaciones sindicales de industria, o de sector o de gremio, precisamente con los gremios que representan determinado sector de la economía. De tal manera, constituye un antecedente que podría ser aplicable respecto de todas las negociaciones de cualquier sector de la economía o de servicios. De otro lado, recoge de manera fidedigna la doctrina que la **OIT** ha estado promoviendo en la relación con la negociación colectiva del sector, de buena manera porque plantea la necesidad de que los gobiernos empiecen a promover tales tipos de negociaciones. Esta negociación también entra plenamente en armonía con las disposiciones de la **FIFA** que en sus estatutos señala la necesidad de privilegiar

Del marco jurisprudencial y jurídico, se puede afirmar que en Colombia cualquier organización sindical goza de pleno derechos de presentar peticiones (pliegos) a un empleador, un grupo de empleadores o una organización o varias organizaciones de empleadores para negociar.

Para el caso sub examine, se tiene que en desarrollo de los derechos de asociación y de negociación la **ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE FUTBOUSTAS PROFESIONALES — ACOFUTPRO** presentó pliego de peticiones y estas sean discutidas por el empleador o un grupo de empleadores.

Del escrito de querrela, tanto del recurso de impetrado por la **ACOLFUTPRO**, se puede observar que la Organización manifiestas que el pliego de peticiones fue aprobado por los futbolistas que son miembro de la Organización sindical y como soporte probatorio adjuntaron las planillas y firmas de sus integrantes, esto esta demostrado en la presentación del pliego a la **FEDERACION COLOMBIANA DE FUTBOL** y a la **DIVISIÓN MAYOR DEL FUTBOL COLOMBIANO**, visibles a folios 17 al 220.



los acuerdos colectivos entre las autoridades del fútbol y las organizaciones que representan a los futbolistas profesionales de Colombia.

¿Por qué cree que ese análisis del marco constitucional y del bloque de constitucionalidad con los tratados y convenios internacionales que se presenta en esta resolución no se realizó desde el principio?

Esta decisión no se tomó desde el principio porque existe una tensión entre las normas y las normas nacionales. Aquí tradicionalmente ha habido una interpretación muy restrictiva que se ubica fundamentalmente en el Código Sustantivo del Trabajo, pero ignora el surgimiento de otras normas de nivel superior como la nueva constitución política de Colombia, que nos habla de la cláusula del estado social de derecho, y que le impone al estado unas obligaciones adicionales en el marco de los bienes esenciales del estado. Pero además, Colombia ha suscrito una serie de convenios internacionales que forman parte de la legislación interna y que, en consecuencia, son de obligatoria observancia, pero que también le imponen al Ministerio del Trabajo la obligación de garantizar y promocionar la negociación colectiva.

¿Cabe algún recurso para lo establecido en la resolución?

Esta resolución no tiene ningún recurso, es una decisión de trámite que revoca el archivo que había ordenado el inspector que conoció en primera instancia del caso y que en esta medida lo que está haciendo la resolución es ordenar que se continúe con la investigación en la me-

didada en que eventualmente la **Dimayor** y la **FCF** pueden estar incursas en una situación de negativa de negociación colectiva.

¿Qué sigue ahora en el proceso?

Se surtirá la etapa de formulación de cargos, la **Dimayor** y la **FCF** podrán presentar sus descargos para argumentar porqué siguen manteniendo la posición de que no están en la obligación de negociar con **ACOLFUTPRO**.

¿Qué tan cerca o lejos puede estar el inicio de la negociación?

El proceso de negociación colectiva, en buena medida, tiene que ver con la disposición que tengan las partes. Por eso la asociación ha formulado una invitación a la **FCF** y a la **Dimayor** para que se sienten a discutir las condiciones de empleo de las cuales ambas tienen plenas facultades para, de esa manera, fortalecer no solamente los derechos de los trabajadores sino las relaciones entre los futbolistas y las autoridades del fútbol colombiano.



DIMAYOR Y CLUBES PRESENTARON GARANTÍAS ANTE LA SIC

"No nos interesa que sancionen a los clubes"

Luego de que la Superintendencia de Industria y Comercio formulara en noviembre pasado pliego de cargos contra la Dimayor, 16 clubes y 20 directivos, los investigadores, acogiéndose a lo establecido en el artículo 16 de la Ley 1340 de 2009, ofrecieron garantías con el fin de que se termine anticipadamente la investigación por violación a las normas sobre prácticas comerciales restrictivas que inició esa autoridad.

ACOLFUTPRO, que se hizo parte del proceso y fue reconocida por la SIC como tercero interesado dentro de la investigación, manifestó su inconformidad ante las garantías presentadas y solicitó al superintendente que no las aceptara y que siguiera adelante con la investigación. ¿Por qué?

No ofrecen verdaderas garantías

El abogado Jairo Rubio Escobar, apoderado de la asociación en este caso, explicó las razones que motivaron esta solicitud a la SIC. *"Esas garantías no cumplen con el criterio que la ley establece y es que no son suficientes para que el superintendente termine de forma anticipada la investigación [...] Ellos no asumen un compromiso específico, asumen que le van a decir a un tercero que estudie los estatutos y que ellos después mirarán si los modifican o no. Pero lo más importante aquí es que no los van a mirar a la luz de las normas de la competencia, que es de lo que estamos hablando, sino que lo harán a la luz de las normas del derecho laboral y el derecho deportivo"*, manifestó Rubio Escobar, el pasado 17 de febrero, en entrevista concedida al programa Blog Deportivo de Blu Radio.

Rubio Escobar fue contundente al calificar las supuestas garantías presentadas en el caso. *"Esas garantías realmente, con el mayor respeto que tengo frente a todo el mundo y a los equipos también, son un saludo a la bandera"*, aseguró.

"Lo que va a mirar la SIC es que las actuaciones estén de acuerdo con las normas que rige la competencia en nuestro país. Estamos confiados en que el actual superintendente, que es una persona que ya todos conocemos



su carácter, creo que, por más de que existan presiones, él va a tomar la decisión que corresponda conforme a la ley", agregó el asesor de ACOFUTPRO.

'No nos interesa que sancionen a los equipos'

El doctor Jairo Rubio reiteró que *"la asociación de futbolistas no pretende ser enemiga de la Dimayor ni de los clubes"*, porque *"los futbolistas necesitan a los equipos y los equipos necesitan a los futbolistas. Somos de la misma parte, pero para poder negociar se necesita que las dos partes tengan esa voluntad"* y agregó que *"nuestro interés es que el fútbol colombiano se vea libre de cualquier distorsión en materia de competencia. Ese es nuestro objetivo. No nos interesa que sancionen a los equipos"*, recalzó.



Apenas es el comienzo

El abogado Jairo Rubio hizo énfasis en que *“el pliego de cargo que abrió la SIC es correspondiente a las ‘listas negras’, pero nosotros presentamos otras denuncias, frente a las cuales no ha existido ningún pronunciamiento”* y explicó que se trata de las conductas que tienen que ver con los estatutos de la **Dimayor** y de la **FCF**.

“Esos estatutos son anticompetitivos, por ejemplo, porque allí establecen que en caso de que existan diferencias entre un jugador y un club, estos no se pueden resolver en la justicia ordinaria. Son los únicos colombianos que tienen su propia jurisdicción”, destacó y recordó lo ocurrido recientemente con el caso entre Cortuluá y Nacional, en el cual una diferencia entre dos equipos perjudicó a los futbolistas.

Lo que sigue en el proceso

Rubio Escobar explicó: *“El siguiente paso en este proceso es que el Superintendente se pronuncie sobre las garantías y luego hay una audiencia de conciliación para resolver problemas particulares. Esas serán las próximas acciones en este proceso”*.

Las garantías en una investigación de la SIC

El boletín jurídico de la SIC explica lo siguiente sobre este mecanismo, con el que se puede terminar anticipadamente la investigación por violación a las normas sobre prácticas comerciales restrictivas:

“Las garantías deben ser medidas concretas, idóneas, suficientes y directamente relacionadas con las conductas investigadas que debe adoptar la compañía para que la conducta imputada en el pliego de cargos cese, se modifique y no se repita, así como sus efectos negativos se eliminen y se generen efectos sustanciales positivos en el mercado. El plazo máximo que tiene el investigado para ofrecer garantías será hasta el vencimiento del término para solicitar o aportar pruebas y, posteriormente, será potestad del Superintendente de Industria y Comercio decidir sobre su aceptación conforme con lo previsto en el numeral 9 del artículo 3 del Decreto 4886 de 2011”.

Las multas

El boletín jurídico de la SIC dice que esta autoridad *“podrá imponer multas hasta de CIENTO MIL SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (100.000 SMLMV), por cada infracción al régimen de libre competencia y a quienes colaboren, faciliten, autoricen, ejecuten o toleren las conductas anticompetitivas, hasta DOS MIL SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (2.000 SMLMV) por cada infracción”*.

PROCESO EXITOSO DEL EQUIPO JURÍDICO DE ACOLFUTPRO

Así ayudamos a la familia de Amilcar Henríquez

ACOLFUTPRO y su equipo jurídico no para en su activa labor por brindar su apoyo a los futbolistas profesionales de Colombia y también a sus familias, especialmente a aquellas que han vivido situaciones difíciles como en el caso de Gixiani Peña y sus dos pequeños hijos, el núcleo familiar del panameño Amilcar Henríquez, quien desarrolló gran parte de su carrera como futbolista profesional en clubes de Colombia y que falleció en su país, el 15 de abril del 2017.

Este mediocampista debutó en el 2003, con el Árabe Unido y en el 2009 llegó a Colombia para vincularse al Atlético Huila, club con el que tuvo contrato durante tres temporadas y media, hasta julio del 2012, cuando firmó con el Independiente Medellín. En el 2014 Henríquez regresó brevemente al Árabe Unido de su país y en el 2015 fue contratado por el Real Cartagena de la Primera B. En enero del 2016 se vinculó con el América de Cali, jugó un semestre y a mitad de ese año decidió regresar a su país.

DATOS PARA TENER EN CUENTA

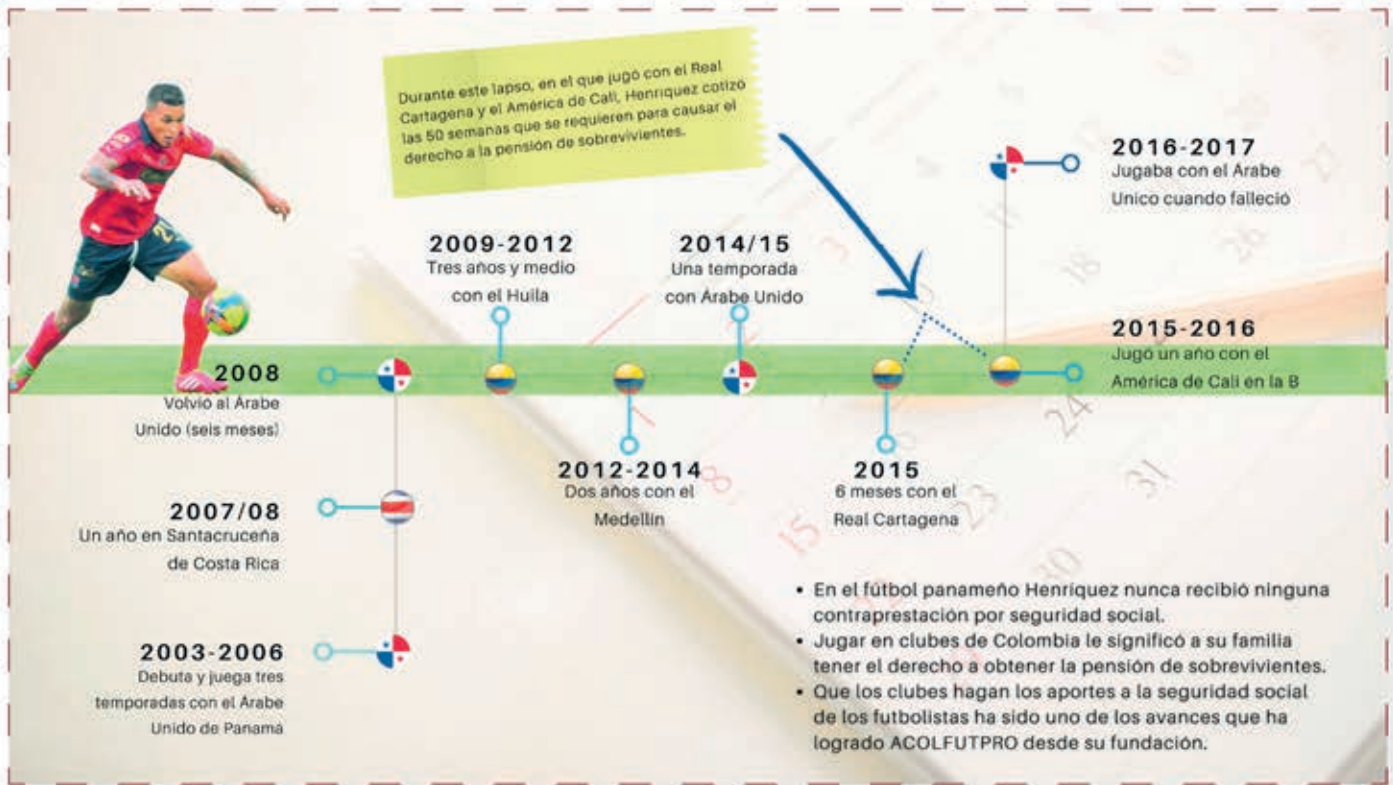
Amilcar Henríquez firmó contrato con el Atlético Huila y pactó una remuneración de \$600.000 mensuales más auxilios de transporte y adicionalmente a ese valor se suscribió un contrato denominado: "subvención por convenio de explotación comercial de transmisión o publicidad", en el que el club se obligó a pagar al futbolista la suma de \$9.400.000 mensuales. Esto quiere decir que el futbolista recibía 10 millones de pesos al mes.



PRIMERA PARTE:

LA PENSIÓN DE SOBREVIVIENTES

- Una vez ocurrido el inesperado deceso de Henríquez, **ACOLFUTPRO** contactó a su esposa para ofrecerle asesoría jurídica en los trámites para obtener el reconocimiento de pensión de sobrevivientes toda vez que, a la luz de la regulación colombiana, Amilcar la había dejado causada. Esto debido a que el futbolista había completado 50 semanas cotizadas en nuestro país, dentro de los tres años anteriores al fallecimiento.
- Se tramitó y se obtuvo el reconocimiento de una pensión que salió por un monto mucho menor debido a que, si bien el Medellín, Real Cartagena y América de Cali aportaron por la totalidad de lo que ganaba el futbolista, el Atlético Huila aportó sobre la base de \$600.000, salario que se pactó en el contrato de trabajo. Sin embargo, en realidad él ganaba 10 millones de pesos mensuales.



**SEGUNDA PARTE:
PROCESO CONTRA EL ATLÉTICO HUILA**

- Se inició un proceso ordinario laboral en contra del Atlético Huila con el fin de que se reconociera que esos \$9.400.000 pagados en virtud de la "subvención por convenio de explotación comercial de transmisión o publicidad" constituían factor salarial y que en realidad el salario del señor Amilcar Henríquez era de 10 millones de pesos. Esto para que se hiciera una nueva liquidación de los aportes a la seguridad social sobre esa cifra.
- Durante el proceso se logró demostrar que el pago de los \$9.4 millones eran contraprestación directa del servicio pactado, tal y como lo dice el Art. 127 del CST y por ende esas sumas de dinero eran constitutivas de factor salarial y por tanto "debe tenerse como ingreso base de cotización para efectuar los aportes al sistema de seguridad social en pensiones en su favor", según declaró la Juez Tercera Laboral del Circuito de Neiva, quien además ordenó al Huila que cancelara los aportes de seguridad social durante toda la relación laboral por el valor de 10 millones de pesos.
- El Huila está en la obligación de acudir ante el fondo de pensiones para cubrir esos montos que fueron dejados de cancelar y el fondo de pensiones, a posteriori, tendrá que volver a liquidar la pensión a favor de la esposa de Amilcar Henríquez y sus hijos.



Por sus declaraciones discriminatorias Gabriel Camargo tuvo que retractarse

En cumplimiento de la Sentencia T-212/2021 emitida por la Corte Constitucional, el máximo accionista del Deportes Tolima tuvo que retractarse públicamente de las declaraciones discriminatorias contras las futbolistas, hechas en rueda de prensa en diciembre del 2018. Durante el evento realizado en el Club Campestre de Ibagué, Camargo también anunció la creación de un programa de Diversidad, Equidad e Inclusión, liderado por el Deportes Tolima, en alianza con el Gobierno Nacional.

ACOLFUTPRO, en su condición de organización que representa a las futbolistas, no fue convocada a esta rueda de prensa, como lo ordenó la Corte en su sentencia.

Este es un extracto del discurso de retractación y anuncio del programa que presentó Gabriel Camargo, en cumplimiento de lo dispuesto por la Corte Constitucional.



“ Me retracto de las afirmaciones generalizadas que hayan podido ofender a quienes hacen parte de la práctica del fútbol femenino [...] Este programa responderá a las preocupaciones que han manifestado estas entidades como son la necesidad de fomento y promoción de la lucha contra la discriminación y la necesidad de ofrecer a todas las personas que practican deportes ambiente de equidad, seguridad y confianza. Hoy quiero invitarlos a que todos reflexionemos sobre la responsabilidad que tenemos para que el fútbol femenino crezca y se pueda convertir en un deporte sostenible como es hoy en día el fútbol masculino. La meta debe ser que las niñas y adolescentes de nuestro país puedan ver el fútbol como una opción de vida y nos permita tener una mejor sociedad en el futuro, más dedicada al deporte y a la sana competencia y que además pueda ofrecerles un futuro profesional ”.



Al evento asistieron Lina Barrera, Viceministra del Deporte (izquierda) y Gheidy Gallo, Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer (cuarta a la izquierda).

El multiverso de la FCF

POR: FEDERICO ARANGO CAMMAERT



Cada vez se conocen más aportes de la física cuántica con los que es posible una nueva manera de explicar la realidad en la que vive el ser humano. Buena parte de lo que habíamos aprendido es cuestionado y surgen nuevas ideas y teorías que, a veces literalmente, hacen estallar el cerebro. Es de aquí que surge la teoría de los universos paralelos, esta propone que bien podrían existir múltiples universos paralelos pero relativamente independientes conformando así un gran multiverso.

A la física cuántica habrá que apelar entonces para intentar explicar cómo logra subsistir de manera paralela y bastante independiente el universo de los dirigentes más tradicionales del fútbol. Parece ser la única manera de entender por qué en una sociedad hoy casi del todo jugada por la equidad de género, la integridad y la transparencia en cualquier gestión, sea pública o privada —con las obvias y lamentables excepciones por todos conocidas—, los actuales jefes del balompié puedan seguir con su manera de hacer las cosas y sin inmutarse. Todo lo contrario, empoderados, muy cerca de responderle, envalentonados, "o qué, qué va a hacer" al próximo que ose cuestionarlos.

La reelección de buena parte del comité ejecutivo de la Federación Colombiana en días pasados envió muy claro el mensaje de que nada les importa que un sector muy amplio de la opinión les cuestione la abierta misoginia de sus miembros más machos y patriarcales como también, con toda la razón, les reprochan lo hallado y probado por la Superintendencia de Industria y Comercio sobre el esquema de reventa de boletas para el partido contra Brasil por las eliminatorias a Rusia 2018. Ni hablar de los constantes tumbos de la Dimayor, por cuenta de los cuales el término *Dimayorada* está *ad portas* de ser admitido en el diccionario por la Real Academia como colombianismo usado para referirse a desatinos de un ente que tiene a su cargo la gestión del fútbol profesional de un país.

Solo el estar en un universo paralelo y blindado de los mensajes de reproche y censura que llegan desde nuestra realidad podría explicar el que la actual dirigencia insista en proyectar una imagen para la que anacrónica es el más benigno de los calificativos. Se amparan en un hecho real: y es que la pasión del fútbol para millones en Colombia sigue vigente y ellos tienen su monopolio. Pero los tiempos cambian, las nuevas generaciones cada vez son más conscientes de dónde viene y de qué está hecho el producto que consumen. Si no se mosquean, puede terminar su negocio cancelado en redes y en estadios.



¡Renovamos nuestra alianza!

Los futbolistas profesionales de Colombia siguen protegidos con la PÓLIZA VIDA GRUPO de Seguros SURA, con coberturas por invalidez, gastos funerarios y muerte accidental.



ACOLFUTPRO
REGLAS CLARAS, VIDA DIGNA.

sura

Cobertura	Valor asegurado
Vida	\$100.000.000
Invalidez, pérdida o inutilización por EFG o accidente	\$50.000.000
Gastos funerarios	\$15.000.000
Muerte accidental	\$75.000.000

¡ACOLFUTPRO ofrece más y mejores beneficios a sus afiliados!

Segunda promoción del curso para entrenadores en USB Cali

La Universidad San Buenaventura sede Cali dio inicio en marzo pasado a los cursos para optar a la licencia B y A combinada y a la Licencia Pro, como entrenadores ante la FCF, exclusivo para futbolistas con extensa trayectoria, dentro del convenio con ACOLFUTPRO. Nuestros afiliados obtienen facilidades de pago y descuentos en el pago de los cursos, que son avalados por la FCF, creados según la Convención de Entrenadores de la Conmebol y que se realizan de forma semipresencial.

El pasado 14 de diciembre se realizó en la sede deportiva de ACOLFUTPRO, en Palmaseca, Valle del Cauca, la graduación de la primera promoción que tuvo 56 participantes, quienes recibieron su licencia Combinado ByA, en una ceremonia presidida por Monika Naranjo, Directora de la Escuela de Formación y Gestión Deportiva de la USB Cali, Felipe Castro, en representación de la FCF y los directivos de ACOLFUTPRO, Carlos González Puche y Luis Alberto García.



¡Seguimos ofreciendo más y mejores beneficios a nuestros afiliados!



GABRIELA HUERTAS:

La voz de la experiencia



Gabriela Huertas, campeona de la Liga Femenina 2020.

Foto tomada de Instagram: @gabyhuertali

'Buscamos equidad laboral'

Siempre con la camiseta de Santa Fe, Ana Gabriela Huertas ha disputado todas las ediciones de la Liga Femenina Profesional en Colombia, desde el 2017. Dos títulos de Liga, dos participaciones en Copa Libertadores y más de 80 partidos disputados le dan autoridad para hablar sobre la actualidad del fútbol femenino en Colombia.

Huertas se siente privilegiada de jugar en Santa Fe, al que considera "uno de los mejores empleadores del fútbol femenino en Colombia", sin embargo, también se ha visto afectada por la falta de estabilidad de los contratos, debido al poco tiempo que dura la Liga. "Los contratos son cortos, de seis o por mucho siete meses, pero el año tiene 12 meses y esos meses que faltan siempre está uno tambaleando", expresó la delantera boyacense, quien sueña con ganar un título internacional con su club y también levantar un trofeo o ganar una medalla con la Selección Colombia.

Eligió el fútbol desde muy temprana edad y comenzó a jugarlo con niños en su natal Moniquirá y en Barbosa. A finales de los 90 'Gabi' llegó a Bogotá donde creció su motivación y aumentó la frecuencia de la práctica de este deporte: primero con la escuela Atlético Bogotá, a un nivel recreativo y luego con las selecciones Bogotá y el club de fútbol femenino Besser, que competía en los campeonatos organizados por la Liga de Bogotá.

Su adolescencia se marcó por el inicio de una práctica a un nivel más competitivo y eso la llevó a ser convocada a los procesos con las selecciones menores de Colombia, hasta llegar a la de mayores. En el 2010 viajó a Estados Unidos, para estudiar finanzas, becada por el fútbol, y tras unas vacaciones en Colombia terminó vinculada en un proyecto de Future Soccer en alianza con Santa Fe en el 2016 y después, de lleno con el club cardenal con el que hoy juega su sexta Liga Profesional.

¿Cómo llegó a Santa Fe?

Fue un poco curioso. En el 2016 estaba en Estados Unidos, vine a Colombia a visitar a mi familia en unas vacaciones; fui a ver un partido y allí me encontré con Germán Morales, quien me dijo que iba a tener una reunión con Santa Fe para hacer una alianza con el club Future Soccer; él me invitó para que los escuchara y me gustó el proyecto.

Ese año hicieron un torneo federativo, todavía no era profesional, lo disputé con ellos y para el 2017, el presidente de Santa Fe, César Pastrana y Germán, me dijeron que querían contar conmigo para la Liga Profesional, yo acepté y me quedé.



¿Estaba jugando en Estados Unidos?

Allí estudié más o menos cuatro años y medio, terminé la carrera y después volví para jugar un torneo semiprofesional. Allí tenía contrato, la Liga era corta, pero la diferencia era que al final del torneo te ayudaban a encontrar trabajo, o te ayudaban con la estadía. En ese sentido es diferente, se preocupaban por la vida personal de uno.

¿Cómo ha sido su experiencia como mujer futbolista en Colombia?

Con los obstáculos que se le presentan a todos los deportistas y que en el fútbol femenino toman un nivel más alto. En un momento tienes que poner las cosas en una balanza y elegir cuál es



El grupo de futbolistas que Santa Fe conformó en el 2016, en alianza con Future Soccer, bajo la dirección de Germán Morales. Foto tomada de Instagram: @gabyhuertali

el camino. Si el fútbol es lo tuyo al 100% o deberías tener otro plan listo porque el que el deporte es incierto y hay muchos baches.

En el caso del fútbol femenino, la Liga es corta, los torneos cortos, por lo tanto los contratos son cortos, de seis o por mucho siete meses al año, pero el año tiene 12 meses y esos meses que faltan siempre está uno tambaleando, uno tiene que buscar otro trabajo, irse a jugar fuera del país o hacer una actividad extra que le sustente esos meses. Ese ha sido el principal obstáculo en el fútbol femenino.

¿Qué actividad alterna ha tenido que desarrollar para completar esos meses sin contrato?

He tenido el privilegio de estar en un club como Independiente Santa Fe, que creo que es uno de los mejores empleadores que hay en el fútbol femenino. Nosotras hemos tenido la oportunidad de tener contratos relativamente largos, lo cual nos ha ayudado, pero siempre hay que buscar alguna alternativa. En algún momento trabajé como entrenadora, en otro momento trabajé en un call center en inglés, en otro momento hice un emprendimiento con mi familia. Uno tiene que moverse para buscar una segunda fuente de ingreso.

¿Está estudiando actualmente?

Me gradué de finanzas, pero aún no la he ejercido. Actualmente estoy terminando la tecnología en dirección técnica



Gabriela Huertas posa con César Pastrana, presidente de Santa Fe en el 2017. Foto tomada de Instagram: @gabyhuertali

de fútbol en la Universidad Sergio Arboleda, con la beca que nos ganamos con Santa Fe en el 2017.

¿Qué beneficios les da Santa Fe a las futbolistas?

Santa Fe siempre nos da todas las mejores condiciones laborales, la afiliación a seguridad social, no se atrasan en los pagos. Además, rescato que nos dan el transporte para ir a los entrenamientos, un bus que nos lleva a la sede del club que es en Tenjo. Como hemos disputado el torneo internacional tres veces, eso ha servido para que prolonguen los contratos de las futbolistas, del equipo base. Entrenamos en muy buenos campos en la sede de Tenjo, si no vamos a Siberia, o al Centro de Alto Rendimiento. Tenemos un cuerpo técnico completo, todos los materiales. Son cosas que hablan muy bien de un club profesional.

Hablemos de la Liga Femenina Profesional en Colombia... Este año se hablaba de una Liga todo el año, pero al final fue otra Liga corta... ¿Cómo lo recibieron?

Esta Liga tiene sus pros y sus contras. Desde hace mucho estábamos pidiendo un sistema todos contra todos, que ya se dio, aunque a una sola vuelta, lo ideal sería ida y vuelta. Creo que todos los equipos y los clubes ya se fijan unos 15 partidos al año. En las Ligas pasadas, una futbolista que llegara a las finales jugaba en todo el año 12 partidos, eso no es lógico para un deportista de alto rendimiento. Este año se disputan muchos más partidos, lo ideal es que fuera más larga.

Este año programan partidos entre semana y fin de semana, lo cual deja muy poco tiempo de recuperación. No todos los equipos tienen nóminas muy amplias y tienen que rotar, a eso súmale los torneos internacionales, las jugadoras que están con selecciones Colombia. Eso deja a los equipos un poco mal, pero hay que ajustarlo, hay que trabajar con eso. El calendario está muy apretado, por la Copa América Femenina, por el Mundial de Catar, pero ha sido un paso importante y ojalá el próximo año se hagan dos torneos como este, o uno más largo a ida y vuelta.



Gabriela Huertas (centro) celebra el título conseguido en la primera edición de la Liga Femenina Profesional, en el 2017. Foto tomada de www.independientesantafe.com

¿Qué opina de la difusión que se le da a la Liga Femenina?

Win (Sports) solo transmite un partido por fecha. La Dimayor hace un cubrimiento en su canal de Youtube, pero es muy básico. Sin narrador, sin cronómetro, sin repeticiones. Lo ideal sería que al menos pusieran un link u otra forma en la que se puedan ver estos partidos, así sea por internet.

¿Ha recibido ofertas para ir a jugar a otro país?

Sí, he recibido varias ofertas, pero muchas de ellas han llegado cuando tengo contrato vigente con Santa Fe, entonces ha sido complicado salir. La última fue el año pasado, cuando ya no tenía vínculo con el club, así que acepté la oferta, pero por algunos temas, que no estaban en mis manos, eso se cayó y Santa Fe me abrió otra vez las puertas.



¿Estamos muy lejos de alcanzar una igualdad salarial como la que lograron las futbolistas de Estados Unidos?

Es una propuesta, que seguramente llegará algún día. Pero creo que hoy en día en el fútbol femenino, la lucha, más que por lo económico, es por alcanzar una equidad laboral. Tenemos contratos de seis o siete meses al año, pero nosotras tenemos que cubrir nuestra manutención, pagar la salud y los servicios durante los 12 meses. Hay muchos

otros trabajadores que dependen de la Liga Femenina. En el caso de Colombia, nunca hemos buscado una igualdad salarial, la veo distante, pero va a llegar algún día.

La Copa América será una gran vitrina para Colombia y para las futbolistas...

Creo que los deportistas siempre tenemos ese sueño de representar a nuestro país, ya sea en un mundial, en unos juegos olímpicos. Todos trabajamos a diario para conseguir los objetivos. En mi caso, los objetivos a corto plazo son los compromisos con el club, conseguir la victoria en cada fecha. A mediano y largo plazo están el trabajar por llegar a la Selección Colombia y una vez estando ahí trabajar por conseguir esa clasificación al mundial, que es lo que tanto se desea. Estuve convocada en los amistosos contra Argentina, y aunque no disputé minutos, ahí estoy en el radar, se podría decir.

¿Qué opina del papel de la Sub-17 que clasificó al Mundial?

Ellas hicieron un excelente papel y ahora deben seguir preparándose para el mundial. Seguramente muchas de ellas aportarán su fútbol en la selección de mayores.

¿Con qué sueña en el fútbol?

Sueño con conseguir un título internacional a nivel de clubes. También conseguir una medalla a nivel de selección en mundial o en los Juegos Olímpicos.



¿Qué opina del trabajo que hace ACOLFUTPRO por las futbolistas?

Es importante, es interesante que nos apoyen, nos asesoren. A veces los futbolistas están mal informados, mal educados y se rodean de personas que no suplen esas necesidades. Creo que con ACOLFUTPRO se le ha dado una guía a los futbolistas para protegerlos en sus derechos laborales. Ha sido un trabajo muy bueno, para proteger al trabajador, en este caso al jugador.

¿Qué mensaje les daría hoy a las futbolistas de Colombia?

Primero quiero agradecerles por su participación en esta Liga. Les diría que se sigan preparando, que se sigan cuidando, que se sigan formando y educando porque hay que seguir levantando esta Liga. Empezamos con una Liga de cinco de meses, luego nos la redujeron, por eso hay que seguir trabajando. Esto no depende de una, ni de cinco, depende de todas las personas que están involucradas en el fútbol femenino y sobretodo de las jugadoras.



El día del debut

El primer partido de 'Gabi' Huertas en la Liga Femenina Profesional fue el 19 de febrero de 2017, cuando el Santa Fe le ganó 0-3 a La Equidad, que fue local en el estadio El Campín. Gabi anotó el primer gol del cuadro 'cardenal' a los cuatro minutos del partido.



"Porque hoy comienza un sueño": el post de Gabriela Huertas en su cuenta de instagram el día del debut.



Foto tomada de www.independientesantafe.com

IX IDEAL ACOLFUTPRO 2021

LIGA BETPLAY DIMAYOR

PORTERO

José Luis Chunga (Alianza Petrolera)

DEFENSAS

Andrés Felipe Román (Millonarios)

Julián Alveiro Quiñones (Tolima)

Sergio Mosquera (Tolima)

Álvaro Angulo (Águilas Doradas)

VOLANTES

David Silva (Millonarios)

Andrés Colorado (Deportivo Cali)

Juan David Ríos (Tolima)

DELANTEROS

Fernando Uribe (Millonarios)

Teófilo Gutiérrez (Deportivo Cali)

Harold Preciado (Deportivo Cali)

D.T

Rafael Dudamel (Deportivo Cali)



SILVA



URIBE



GUTIÉRREZ



DUDAMEL

Mejor D.T.

**ROMÁN****QUÍÑONES****CHUNGA****MOSQUERA****ANGULO****COLORADO****RÍOS****PRECIADO**

ACOLFUTPRO
REGLAS CLARAS, VIDA DIGNA.

ACOLFUTPRO presenta a los mejores futbolistas y el mejor entrenador del 2021, elegidos por nuestros afiliados y exaltados con el tradicional galardón que llegó a su octava edición.

Para nuestra agremiación, el voto del futbolista siempre ha sido un instrumento de transparencia y garantía para que, en medio de una leal competencia, sean ellos quienes valoren y reconozcan el trabajo de sus colegas.

IX IDEAL ACOLFUTPRO 2021



TORNEO BETPLAY DIMAYOR

PORTERO

Ernesto Hernández (Cortuluá)

DEFENSAS

Brayan Blandón (Fortaleza)

Pedro Franco (Fortaleza)

Julián Camilo Millán (Cortuluá)

Carlos Gallego (Leones F.C.)

VOLANTES

Juan Guillermo Domínguez (Cortuluá)

Mateo Muñoz (Leones F.C.)

Juan Camilo Roa (Cortuluá)

DELANTEROS

Carlos Lucumí (Fortaleza)

Luis Felipe Gómez (Leones F.C.)

Ethan González (Unión Magdalena)

D.T

Jaime de la Pava (Cortuluá)



MUÑOZ



LUCUMÍ



GÓMEZ

Mejor D.T.



DE LA PAVA



Esta fue la tercera edición de esta premiación que exalta la labor de los mejores futbolistas y el mejor entrenador del torneo de ascenso en Colombia.

El Cortuluá, uno de los equipos que consiguió el ascenso a primera división, fue protagonista en esta elección, al aportar cuatro futbolistas y al entrenador. Los otros equipos con futbolistas en este XI Ideal fueron Fortaleza, Leones y el Unión Magdalena.

PRESIDENTE DEL SINDICATO MUNDIAL VISITÓ COLOMBIA

"El convenio colectivo es una herramienta muy importante"



El español David Aganzo, quien lleva apenas algunos meses ejerciendo su cargo como nuevo presidente de **FIFPRO**, estuvo en Colombia en febrero pasado cumpliendo una agenda de trabajo muy significativa en lo que se refiere al apoyo que este organismo le ha brindado a Colombia para facilitar la posibilidad de una negociación entre la Federación Colombiana de Fútbol, la Dimayor y **ACOLFUTPRO**, para regular las condiciones de trabajo de los futbolistas a través de un convenio colectivo.

"FIFPRO está luchando para que todos los países entiendan que el convenio colectivo es una herramienta muy importante, pero no solamente para los futbolistas, sino para la profesionalización de los clubes, de las federaciones, para que crezcan todos", dijo David Aganzo, quien junto a Sergio Marchi, cabeza de **FIFPRO** Sudamérica, sostuvo sendas reuniones con Ramón Jesurún, presidente de la **FCF** y Fernando Jaramillo, presidente de la **Dimayor**.

Aganzo también es presidente de la Asociación de Futbolistas Españoles **AFE** desde el 2017 y desde hace seis años hace parte de la junta directiva de **FIFPRO**. Fue futbolista profesional durante 16 años, con varios clubes de España como el Real Madrid, Espanyol y Rayo Vallecano, entre otros. El dirigente español de 41 años está decidido a seguir de cerca el trabajo que se realiza en Colombia y en la división sudamericana para brindar apoyo desde **FIFPRO** para alcanzar los objetivos. *"Es muy positiva esta visita para ver todos los proyectos que tienen en la división sudamericana, viendo las circunstancias de los países de primera mano. Nos llevamos mucha información para seguir trabajando y hacer las cosas bien",* anotó.

¿Por qué es tan importante lograr un convenio colectivo?

Creo que es necesario para regular las condiciones laborales de los trabajadores, en este caso en la industria del fútbol. Lo tenemos en España, en Inglaterra, en muchos de los países de Europa lo tienen. Aquí en Colombia se ha tocado en las diferentes reuniones que hemos tenido, esa necesidad de hacer un convenio colectivo con la federación, con la liga (**Dimayor**) y con los futbolistas. Es un objetivo claro y en ese aspecto están trabajando nuestros compañeros colombianos de **ACOLFUTPRO**, para regular las condiciones de trabajo de los futbolistas de Colombia.

¿Cuál es el camino para lograrlo?

En el fútbol existen diferentes culturas, diferentes maneras de organizar. En España, por ejemplo, la federación y la liga están separadas, son diferentes, pero están coordinadas en diferentes aspectos. Aquí en Colombia tanto la federación como la

liga están muy unidas, hay diferentes sistemas de competición. Creo que **ACOLFUTPRO** tiene la fuerza para negociar y no se trata de meter todo a un nivel jurídico, pero creo que se pueden hacer a nivel deportivo y se deben buscar marcos alternativos. Es lo que ha buscado **ACOLFUTPRO** en todo el tiempo que llevan trabajando aquí, están muy cerca del futbolista, de sus necesidades. Esa relación de federación y liga con **ACOLFUTPRO** debe existir por el bien de los futbolistas colombianos.

¿Es un objetivo global de FIFPRO promover los convenios colectivos en el fútbol?

Está claro que la experiencia que llevo en los años como presidente de la **AFE** la puedo aplicar a nivel mundial. Los puntos básicos de **FIFPRO** que quiero dejar patentes en mis cuatro años de mandato son la cercanía a los futbolistas de cada país, que la fuerza del sindicato nacional esté por encima y que haya una buena interlocución con **FIFA**, con **UEFA** con **CONMEBOL**, **CONCACAF** y con las diferentes instituciones deportivas de cada país y de cada continente y creo que ese es el camino que voy a seguir. Tenemos legislación en cada país, tenemos claro que existen muchas normas que no se pueden cambiar, pero creo que con la fuerza de **FIFPRO** y con la ayuda de todos los sindicatos nacionales podremos hacer grandes cosas.

¿Ya hay avances en otros países?

Tenemos contacto directo con **FIFA**, con World Forum, con diferentes partes interesadas, que son las que toman las decisiones a nivel global y está claro que **FIFPRO** está luchando para que los países entiendan que ese convenio colectivo es una herramienta muy importante, pero no solamente para los futbolistas, sino para la profesionalización de los clubes, de las federaciones, para que crezcan todos. Al final, cuando no tienes una base legal y tienes claro cuál es el camino, pueden aparecer muchas confusiones. Desde **FIFPRO** estamos trabajando para recibir las necesidades de los países y nosotros hemos tenido esas conversaciones para trabajar en ese objetivo.

SOBRE LOS CALENDARIOS

¿Qué hace FIFPRO para que no se ponga el negocio por encima de la salud de los futbolistas, a quienes ahora poco se les respetan sus periodos de descanso?

Debe existir un equilibrio muy bueno entre el negocio y la salud del futbolista. Ante todo son personas, que tienen familia. Siempre se pone el argumento de que ellos son multimillonarios, pero es claro que una cosa no quita la otra. En **FIFPRO** nos

interesa muchísimo que la elaboración de los calendarios también se tenga en cuenta en ese convenio colectivo, que debe regular los tiempos de descanso para el futbolista, sus viajes, etc. Lo importante es cuidar su salud.

Los futbolistas en Colombia protestaron recientemente por el apretado calendario del 2022 y se les critica con el argumento de que en Europa pasa lo mismo y no se quejan... ¿Eso es así?

En FIFPRO estamos muy preocupados, hemos estado hablando muchísimo con FIFA, UEFA, CONMEBOL. Estamos estableciendo un calendario para las diferentes ventanas de selecciones y hay que en muchos casos crear conciencia entre los futbolistas porque ellos siempre quieren jugar, entonces tenemos que regular mucho. La salud es primordial. No puedes terminar una temporada, parar cinco o seis días y comenzar otra. Al final eso va en contra de la liga, en contra del espectáculo. Esa necesidad de tener un convenio donde se tengan bien claros esos periodos de descanso.



De izquierda a derecha: Sergio Marchi (ARG), Presidente de FIFPRO Sudamérica; Gustavo Quijano (COL), Coordinador Gremial ACOLFUTPRO; David Aganzo (ESP), Presidente de FIFPRO; Luis A. García (COL) Secretario General de ACOLFUTPRO; Fernando Revilla (PER) Presidente de SAFAP y miembro del board de FIFPRO; Carlos González Puche (COL), Director Ejecutivo de ACOLFUTPRO y miembro del board de FIFPRO.

A CERCA DEL FÚTBOL FEMENINO

¿Cómo trabajar FIFPRO por la profesionalización de las mujeres futbolistas?

Cuando se habla de igualdad se debe demostrar, no solo hablar. En nuestro caso, en España hemos conseguido que tengan un convenio colectivo nuestras compañeras de primera división; conseguimos que la liga sea profesional, que tengan sus contratos, seguridad social y la protección de esas jugadoras. Está claro que el fútbol femenino tiene que tener un tiempo para igualar al masculino, tienen que tener un proceso como lo tuvieron los hombres, pero la igualdad no solamente debe estar en el dinero que ganan, la igualdad debe estar en los derechos. En España algunos los sectores de la economía han logrado que haya igualdad en los salarios. En el fútbol la brecha todavía es muy grande. La FIFA y las federaciones, tienen que confiar en que haya igualdad de género para que nuestras compañeras tengan la posibilidad de ser profesionales, lograr vivir del mundo del fútbol y en Colombia tiene que ser exactamente igual.

¿Cuáles son los retos que enfrenta FIFPRO en esta nueva administración?

Está claro que el board ha crecido mucho, ahora somos 18 miembros, hay muchas mujeres, hay una igualdad que yo considero que es necesaria en este trabajo, en la toma de decisiones, son muy necesarias, no solamente por el fútbol femenino, sino en todos los campos de la industria. Tenemos un perfil de gran experiencia como el de Carlos González Puche, un hombre de gran conocimiento jurídico, que con otros hombres de experiencia trabajan ahora con gente de menor edad, pero que llegan con muchas ganas de aportar. Es una mezcla muy buena, tenemos muchos retos importantes, muchos puntos para mejorar por el bien del fútbol.

¿Qué le dice a los futbolistas profesionales de Colombia?

Que sigan siendo ejemplo. Les felicito por ser tan profesionales en una situación tan difícil como la que hemos vivido por el covid; han demostrado que aman el fútbol. Debo felicitarlos porque tienen una asociación maravillosa a la que tienen que apoyar, porque la fuerza del colectivo es más importante que la individual. En ACOLFUTPRO tienen gente muy preparada para brindarles ayuda, que tienen una sede digna de los futbolistas de Colombia y les digo que estoy siguiendo muy de cerca el trabajo de su sindicato y que se van a lograr cosas muy importantes en la defensa de sus derechos y en sus condiciones de trabajo. A las compañeras les digo que están haciendo un gran trabajo para el futuro.

“ En FIFPRO nos interesa muchísimo que la elaboración de los calendarios también se tenga en cuenta en ese convenio colectivo, que debe regular los tiempos de descanso para el futbolista, sus viajes, etc. Lo importante es cuidar su salud.”

REUNIÓN DE FIFPRO EN BOGOTÁ



Arriba, de izquierda a derecha: Gamadiel García (CHI) presidente de SIFUP y Secretario General FIFPRO Sudamérica; Simmon Colosimo (AUS), Secretario General Adjunto de FIFPRO; Stéphane Burchkalter (FRA), Secretario General de FIFPRO División África; Gustavo Quijano y Diego Chica, coordinación gremial ACOLFUTPRO.

Abajo, de izquierda a derecha: Carlos González Puche (COL), Director Ejecutivo de ACOLFUTPRO y miembro del board de FIFPRO; David Aganzo (ESP), Presidente de FIFPRO y Sergio Marchi (ARG) presidente de FIFPRO Sudamérica.

LO DIJO EL PRESIDENTE FIFPRO SUDAMÉRICA



“El convenio colectivo pone reglas claras para futbolistas y clubes”



Desde noviembre del año pasado, el argentino Sergio Raúl Marchi asumió el cargo como presidente de FIFPRO Sudamérica, un nuevo reto para su carrera sindical, en la que ha trabajado desde hace 21 años con el sindicato argentino llamado Futbolistas Agremiados Argentinos FAA, de la que es su secretario general desde 2006.

Para Marchi, quien fue futbolista profesional durante 15 años, la labor gremial *“es una vocación”* y recuerda que desde que era futbolista siempre tuvo una participación muy activa dentro del sindicato. *“Siempre buscamos reivindicar los derechos que nos corresponden y creo que hoy podido decir que se ha hecho un buen trabajo”*, explicó.

Marchi destaca que en su mandato ha adelantado acercamientos con la Conmebol para “discutir o intercambiar opiniones de lo que pasa en nuestro continente, sobre el desarrollo del fútbol a futuro, masculino y femenino” y agregó: *“Estamos yendo en buena dirección y pendientes de las charlas que podamos tener con la Conmebol, inherentes a lo que son los calendarios, programas de educación a nivel continental y otras cosas que vayan surgiendo”*.

Marchi estuvo en Colombia en febrero pasado y sigue muy de cerca la situación de los futbolistas en nuestro país. *“Es esencial tener la convención colectiva. En Argentina la tenemos hace muchos años, la hemos ido modificando permanentemente por la dinámica de la actividad. Creo que el convenio colectivo pone reglas claras tanto para los futbolistas como para los clubes”*, indicó.

¿Cuáles son las ventajas de tener un convenio colectivo?

Es muy bueno, es un factor de crecimiento permanente y es lo que nosotros pensamos que debe ocurrir en todos los países, entre ellos obviamente está Colombia, que tendrá que trabajar para tener una convención colectiva para que los futbolistas tengan derechos y también obligaciones, lo mismo que los clubes y fundamentalmente que sean reglas claras. Eso hace que la actividad pueda crecer y sea más promisorio de lo que hoy es.

¿Qué opina de la situación en Colombia?

En Colombia nos hemos encontrado con una situación de mucho conflicto. Las partes están bastante enfrentadas, están distantes y lo que tienen que conseguir es un diálogo. Sin diálogo no se puede construir nada. El mensaje y la gestión va hacia el diálogo, sentarse en la mesa de negociación, que cada uno pueda pensar en el interés general del fútbol y que puedan acercarse las partes. Sin diálogo no hay posibilidad de acuerdo y ya me parece a mí que la sociedad moderna no quiere más conflictos de los que tiene, entonces hay que trabajar para construir y para construir hay que tener voluntad, hay que tener paciencia y hay que tener inteligencia y despojarse de los intereses personales para privilegiar el bienestar general.

¿Cuál es el mensaje para los futbolistas profesionales en Colombia?

El mensaje tiene que ser de participación permanente. El fútbol ha evolucionado gracias al mucho trabajo de los sindicatos para ir modificando reglamentaciones bastante complejas para el trabajador del fútbol. Hay que seguir trabajando porque falta muchísimo y sin la participación ni el compromiso del futbolista es imposible.

Es fundamental que el futbolista, como ciudadano, se informe y participe. Hay muchas cosas para modificar y sin su participación es imposible. Temor hemos tenido todos, siempre, pero hay que despojarse, hay que avanzar, porque al final, estamos peleando por algo que es justo. Nuestros derechos.

¿Es una situación similar a la de otros países en la región?

El futbolista es un trabajador como cualquier otro, lamentablemente no se le ve de esa forma porque nuestra actividad tiene una especificidad muy particular.

En algunas regiones falta un poco menos, pero si recorreremos Latinoamérica vemos que Brasil, Venezuela, Colombia, Paraguay, Bolivia y Ecuador no tienen convención colectiva. El mensaje es que los futbolistas tienen que participar para lograr esa convención que les va a dar derechos o muchos más derechos de los que creen que hoy gozan.

¿Qué opinión tiene de la actual situación en cuanto a cargas de trabajo de los futbolistas?

Cada sindicato debe trabajar con su asociación para acordar los calendarios, que los futbolistas tengan los periodos de descanso que merecen. Esto provoca lesiones, la calidad del juego no es la que deseamos. Hay que pregonar que los calendarios se realicen en un marco de equilibrio y fundamentalmente respetándole el descanso al trabajador del fútbol. Es un trabajador como cualquier otro, de otra actividad. Aquí en Colombia eso se debe corregir.





CAMPAÑA DE EDUCACIÓN EN FIFPRO SUDAMÉRICA

'VOLVER A ESTUDIAR': plan para la capacitación de los futbolistas de la región



FIFPRO Sudamérica presentó en marzo pasado la campaña **'Volver a estudiar'**, con la que se busca motivar a los futbolistas profesionales de la región para que combinen su actividad con los estudios, ya sean de primaria, bachillerato o de nivel superior.

La campaña se lanzó en un evento realizado en Buenos Aires, Argentina, con la presencia de David Aganzo, presidente de FIFPRO y la presentación de Sergio Marchi, presidente de FIFPRO Sudamérica. Además, se lanzó el diplomado en Dirección Deportiva, destinado a futbolistas profesionales en convenio con la UNTREF de Argentina.

"Esta diplomatura es un hecho novedoso en la región y dará posibilidades de trabajo", dijo Marchi sobre el curso cuyo plan de estudios contempla áreas vinculadas específicamente al deporte como fútbol juvenil y fútbol femenino, así como preparación atlética y sistemas de juego.

Días después se anunció en un evento virtual el inicio de los cursos de Coaching Deportivo y de Asesoría Deportiva, que se ponen a disposición de los futbolistas de la

región de forma gratuita. Los cursos están a cargo de Iván Moreno y Fabianesi y Pablo Lugüercio, respectivamente.

"Es histórico, quizás todavía no tengamos la dimensión de lo que está sucediendo. Estamos en movimiento, estamos tratando de sentar un precedente en la región para que se replique en los otros continentes", dijo José Pablo Burtovoy, director de Educación de FIFPRO Sudamérica.

En enero pasado, FIFPRO Sudamérica, también en su plan de ofrecer educación como instrumento de crecimiento personal, presentó los cursos gratuitos para futbolistas a través de la plataforma Educación + Fútbol. Dentro de lo que ofrece esta plataforma hay cursos de idiomas como inglés, italiano y portugués; otros relacionados con el fútbol como el de videoanalista y el de prevención de lesiones.



Capacitamos a nuestros
Futbolistas

Campaña #ITSPERSONAL

GIORGIO CHIellini:

“Debemos dejar de pretender que el racismo no existe en nuestra sociedad”

La campaña mundial del sindicato de futbolistas contra la discriminación y el racismo tiene como uno de los elementos clave la experiencia de los futbolistas frente a este fenómeno. Uno de los referentes del fútbol mundial que participan en este movimiento es el italiano **Giorgio Chiellini**, quien escribió para FIFPRO su testimonio. Aquí algunos extractos del escrito que se puede leer completo en www.fifpro.org

“Hace unos tres años, tuvo lugar un incidente que realmente me hizo pensar. Estábamos jugando en Cagliari, cuando mi compañero de equipo Blaise Matuidi, un muchacho encantador y tranquilo, de repente comenzó a mostrar una angustia increíble y no pudimos calmarle de ninguna forma. Resultó que había escuchado insultos racistas desde las gradas y estaba completamente conmocionado.

[...] Probablemente hubiera sido mejor detener el partido, hablar con el árbitro y el otro equipo para dejar claro lo inaceptable que era ese hecho y que no podíamos seguir así. Esto habría tenido mayor visibilidad. Pero el insulto racista pasó casi desapercibido, como si hubiera sido un insulto normal, cuando en realidad es todo lo contrario.

Este no es un problema nuevo. Quizás no hablábamos tanto de eso en el pasado porque había menos comprensión, pero estas formas de discriminación ya no se pueden tolerar en el mundo de hoy. Ya se trate de discriminación relacionada con el color de la piel, la raza, la orientación sexual o cualquier otra cosa, es una cuestión de respeto hacia las personas. Es realmente increíble que la gente tenga que avergonzarse de ser quienes son.

[...] Ahora estamos adoptando una postura más fuerte porque necesitamos hacer que nuestras voces se escuchen. A los jugadores se nos considera “objetos” que deberían seguir jugando al fútbol, porque para eso nos pagan. Pero tenemos que



hablar sobre estas dinámicas, hacer que nuestras voces se escuchen y posicionarnos.

Sabemos que debemos hacer algo, pero lo que no es fácil, sin embargo, es saber cómo podemos hacer más. No podemos esperar más, no debemos esperar a que le pase algo a otro jugador para reaccionar. No deberíamos tener que sentirnos ofendidos para hacer algo.

Todos somos responsables como sociedad de lo que sucede y de lo que sigue sucediendo: todos deben asumir su responsabilidad y demostrar que un comportamiento como este es realmente inaceptable.

[...] Como futbolistas, tenemos una gran popularidad y eso conlleva tener mucha influencia sobre los jóvenes. Esto trae consigo la responsabilidad de ir un paso más allá para ayudar a las generaciones futuras y hacer del mundo un lugar mejor para vivir”.

Aumento de las lesiones musculares: EL APRETADO CALENDARIO

El escaso tiempo de pretemporada y el aumento de partidos consecutivos ha sido uno de los factores determinantes en el alto número de lesiones musculares que se ha presentado en la Liga BetPlay Dimayor 2022-I. El pasado 1 de marzo, al cumplirse 40 días desde el inicio de la competencia, el 20 de enero, ACOFUTPRO manifestó su preocupación por esta situación.

La asociación elaboró un informe con estadísticas y con la lista de los 43 futbolistas que han presentado lesiones musculares (1,08 lesiones diarias), algunas con mayor gravedad que otras, pero que al final les ha afectado su labor tanto a ellos como a sus equipos.

Los datos estadísticos dan muestra del alto número de partidos que tuvieron que disputar nuestros afiliados en lo que iba de la competencia, entre el 20 de enero y el 1 de marzo.

En el comunicado se resalta que, debido a la elaboración de este apretado calendario en el 2022, los dos equipos finalistas de la Liga pasada, Deportes Tolima y Deportivo Cali, solamente tuvieron una semana de vacaciones. Además, la mayoría de los equipos solamente pudo tener una pretemporada de 16 días, tiempo insuficiente para realizar un adecuado acondicionamiento físico para afrontar toda la temporada.

La participación del futbolista en la elaboración de los calendarios es algo que ACOFUTPRO ha solicitado a los directivos y es uno de los puntos del pliego de peticiones que está pendiente de ser negociado. La carga excesiva de partidos está generando muchas lesiones musculares, un tema al que se le debe poner mayor atención ya que esto puede afectar no solo su rendimiento actual sino las perspectivas del futbolista para su carrera.



PASA FACTURA



La voz de un experto

El médico deportólogo Carlos Ulloa fue entrevistado en el programa Blog Deportivo, en Blu Radio, y coincidió con ACOL-FUTPRO sobre las razones de este aumento de las lesiones musculares.

"Lo que pasa es que muchas veces los torneos están terminando muy tarde y están comenzando demasiado rápido. El periodo de descanso del jugador es muy corto y por ende las pretemporadas también han tenido que acortarse muchísimo. Entonces esto ha hecho que el cuerpo necesite llegar a esfuerzos físicos importantes en muy poco tiempo", manifestó Ulloa y explicó que *"antes las pretemporadas duraban un mes, mes y medio y el periodo de descanso era de casi 20 días. Ahora esto se ha cortado muchísimo, los que llegan a la final descansan ocho días y el primer tiempo se tiene a los 16, 18 días de haber iniciado actividades. Este año, el primer partido fue el 20 de enero".*

A eso hay que sumarle la excesiva cantidad de partidos en el inicio del año: *"Son muy cortos los periodos de adaptación que se están teniendo ahora y de recuperación que se está teniendo en los periodos de descanso. Esto sumado a la gran cantidad de partidos, dado que se quiere terminar un poco antes los torneos y sumado a que hay torneos adicionales, como Millonarios y Nacional que jugaron Copa Libertadores. Eso hace que la cantidad de partidos que se están jugando en los primeros meses del año sean bastante seguidos, uno entre otro, bastante actividad y muy poco tiempo de preparación".*



Los equipos con más lesiones musculares (al 1° de marzo de 2022)

Equipo	Lesionados
Santa Fe	7
Cortuluá	6
Unión Magdalena	6
Pasto	5
Tolima	5
América	3

Equipo	Lesionados
Once Caldas	3
Junior	2
Millonarios	2
Nacional	2
Pereira	2

Lista de futbolistas que presentaron lesiones musculares (al 1° de marzo de 2022)

No.	Futbolista	Equipo
1	Sebastián Acosta	Alianza Petrolera
2	Daniel Hernández	América
3	Deiner Quiñones	América
4	Marlon Torres	América
5	Rodrigo Paillalef	Cortuluá
6	Sebastián Herrera	Cortuluá
7	Juan Diego Lobo	Cortuluá
8	Juan Manuel Valencia	Cortuluá
9	Guillermo Murillo	Cortuluá
10	Luis Carlos Ruiz	Cortuluá
11	Fernando Uribe	Junior
12	Dany Rosero	Junior
13	Kevin Salazar	La Equidad
14	Andrés Ricaurte	Medellín
15	David Mackalister Silva	Millonarios
16	Ómar Bertel	Millonarios
17	Alexander Mejía	Nacional
18	Yerson Candelo	Nacional
19	Ménder García	Once Caldas
20	Juan David Pérez	Once Caldas
21	Jorge Cárdenas	Once Caldas
22	William Ordóñez	Pasto

No.	Futbolista	Equipo
23	Diego Sánchez	Pasto
24	Facundo Ospitaleche	Pasto
25	Camilo Ayala	Pasto
26	Mateo Garavito	Pasto
27	Carlos Ramírez	Pereira
28	Jhonny Vásquez	Pereira
29	Carlos Sánchez	Santa Fe
30	Dairon Mosquera	Santa Fe
31	Wilfrido de la Rosa	Santa Fe
32	Wilson Morelo	Santa Fe
33	Fernando Coniglio	Santa Fe
34	Yulián Anchico	Santa Fe
35	Matías Mier	Santa Fe
36	Andrés Felipe Ibagüen	Tolima
37	Luis Miranda	Tolima
38	Yohandry Orozco	Tolima
39	Álvaro Melendez	Tolima
40	Daniel Cataño	Tolima
41	Diego Steven Gómez	Unión Magdalena
42	Jonathan Segura	Unión Magdalena
43	Joel Contreras	Unión Magdalena

JOSE LUIS GARCÍA

D.T. del Real Santander

'Los entrenadores no nos hemos protegido entre nosotros mismos'

Con 33 años de edad, **José Luis García** es uno de los técnicos más jóvenes del fútbol profesional colombiano. Nacido en Manizales, García debutó como futbolista profesional en el 2005 y pese a que sufrió seis lesiones de larga duración, se mantuvo ejerciendo esta profesión durante 12 años, hasta que en el 2017 decidió cambiar su rol dentro del fútbol, para lo que se venía preparando desde muy joven.

Una frase del técnico Luis Fernando Suárez le marcó el nuevo rumbo que quería darle a su vida profesional, por eso comenzó a combinar el estudio con el fútbol, pues su objetivo inicial era ser directivo. En el 2018 comenzó como Director Deportivo del Real Santander y allí se dio cuenta que no le gustaba estar encerrado en una oficina y decidió asumir el reto de ser entrenador. También se había preparado para eso.

García dirige desde el 2019 al Real Santander, un club que cree en los procesos

más que en los resultados inmediatos y por eso trabaja a gusto dirigiendo a un grupo muy joven de futbolistas, a los que motiva para que estudien y estén listos para dejar el fútbol, antes de que el fútbol los deje a ellos.

¿Cómo fue esa transición de futbolista a técnico?

Yo no tuve ninguna experiencia como entrenador. Asumí el reto en el 2019 acá en Real Santander, cuando pasó a llamarse por un tiempo Real San Andrés, porque allá jugamos dos años. Ahora volvimos a ser Real Santander. Antes de ser entrenador fui director deportivo de este club en el año 2018. Llegué a ayudar un poquito en la organización de la estructura deportiva de las divisiones menores, las escuelas de formación.

¿En qué consistía esa estructuración?

En tratar de darle un rumbo fijo, de encaminar un poquito la idea del modelo de

juego y en el método de entrenamiento. Cuando renuncia el profe Víctor Hugo (González) los directivos me proponen que sea el entrenador. Desde el 2019 asumí el reto y ya llevo más de 110 partidos dirigidos. Esa ha sido mi trayectoria como entrenador.

Fue un cambio rápido de rol, de directivo a entrenador...

Cuando jugaba empecé a capacitarme. Primero hice unos semestres de ingeniería industrial, no terminé la carrera por negligencia mía, me quedé en octavo semestre. No quise terminar porque en ese momento me lesioné de la rodilla y fue un golpe muy duro para mí. Después, cuando quise retomar, el pensum había cambiado y entraba muy atrás, entonces no quise.

Pero después seguí capacitándome, me gradué como tecnólogo deportivo y empecé a hacer cursos en universidades, sobre fútbol como tal. Estudié Dirección

Técnica y Deportiva de Equipos Profesionales en la universidad Isabel I de España. Hice también una capacitación como analista de rendimiento y manejo de los GPS, control del entrenamiento, he hecho varios cursos, pero mi enfoque inicialmente era ir hacia la parte administrativa, me gustaba un poco más ese tema, sin embargo cuando tuve la experiencia como director deportivo había algo que no me gustaba y era estar encerrado mucho tiempo en una oficina, sentía que me tenía que ir para la cancha y me iba a los entrenamientos de cualquier categoría, me iba a acompañar a los profesores y a darles uno que otro concepto. Mientras tanto yo escribía mi propio modelo de juego, que lo tengo en un archivo, empecé a estructurar como sería mi propio método de entrenamiento si yo fuera entrenador. Ya cuando se me dio la oportunidad de ser entrenador del equipo profesional, ya todo lo tenía estructurado, creo que por eso fue más fácil.

¿Ya tiene la licencia de la FCF?

Sí, desde jugué acá, en 2016 y 2017, me llamaba mucho la atención la dirección técnica y les pedí a los directivos que me permitieran acompañar a alguna categoría. Así hice el curso para la Licencia A con la Universidad de Antioquia y el año pasado, en diciembre, terminé el curso para obtener la Licencia Pro, en la misma universidad.



¿Por qué se le mide a ser técnico si acá poco se les da espera si no obtienen resultados?

Aquí afortunadamente es un club donde se puede llevar un proceso y así como se tiene paciencia y se les da tiempo a los jugadores, también se les da a los entrenadores, no solo a mí, sino a los anteriores se les dio un tiempo considerable para desarrollar sus ideas.

Acá se ha podido desarrollar la idea de juego completa y el método de entrenamiento se pudo estructurar también. Eso va cambiando con los jugadores de turno, se tiene una base de idea de juego que se ha ido implementando, pero la mayoría ya conoce nuestra idea de juego.

Usted ha hecho algo muy importante que el futbolista profesional en la actualidad debe tener en cuenta: estudiar mientras juega...

En el 2009, jugaba en Nacional y un día el profe Luis Fernando Suárez nos dijo en una charla: "Prepárense para dejar el fútbol y no que el fútbol los deje".

Esa frase me marcó mucho en ese momento, estaba en Nacional y ya tenía dos lesiones de ligamento cruzado de la rodilla derecha. Pensé que el profe tenía razón, que el fútbol me podía dejar con esa cantidad de lesiones, así que mejor me voy a preparar.





¿Y ahora motiva a sus dirigidos para que hagan lo mismo?

El futbolista siempre ha tenido la excusa de que no hay tiempo para estudiar, pero he tratado de inculcarle a los muchachos míos, sobre todo porque son muy jóvenes, que hay que prepararnos siempre y que hay que apoyarnos siempre del estudio, de lo que sea, no tiene que ser siempre de fútbol.

A raíz de esa frase, la utilizo mucho con los muchachos, se las comparto para que se interesen por estudiar. Para nosotros los entrenadores es mucho más fácil trabajar con jugadores que estén mejor preparados intelectualmente, porque entienden mucho más los trabajos, se facilitan mucho más las explicaciones de los ejercicios, de un cambio de sistema, de recibir varias indicaciones en un mismo partido. Creo que la mayoría de deportistas de alto rendimiento, cuando tienen el estudio como respaldo de su vida, siempre toman mejores decisiones y ejecutan mucho mejor en el campo.

¿Cómo ve la situación de los entrenadores en el fútbol profesional de Colombia?

Creo que hay una situación de fondo, es el tema de no aguantar los procesos es porque, primero el directivo quiere resultados inmediatos. Si se hiciera un esfuerzo para dejar trabajar al entrenador, creo que hoy el ejemplo es del Once Caldas, que lleva a Diego Corredor, un excelente entrenador que muestra resultados y de inmediato le renuevan. Por los buenos resultados le apoyan su proceso. Aquí solo hay 36 clubes profesionales, creo que si hubiese más divisiones profesionales habría muchas más oportunidades, habría más paciencia de los directivos, como los del Real Santander, que han dado hasta seis años a un entrenador.

También me parece que nosotros los entrenadores no nos damos un estatus, no nos hemos protegido entre nosotros mismos. Tenemos que trabajar, no por necesidad sino por convicción porque llegamos a trabajar donde no nos dan garantías, entonces no se mantienen los procesos. Hay muchas cosas que llevan a que el entrenador sea solo de resultados y no de procesos.

¿Qué le falta al futbolista colombiano?

La gran diferencia que nos sacan otros países, en Latinoamérica o a nivel mundial, es en la parte mental. Esta es demasiado importante. Cuando hablamos de un futbolista integral es porque está muy preparado en la parte física, en lo técnico, en lo táctico y en lo mental ¡demasiado bien! Esa es la diferencia. Siento que hoy en día, aunque ya hemos dejado a un lado a ese jugador que no le gusta entrenar, que solo piensa en la fiesta y cree que va a jugar fácil, aunque todavía quedan algunos de esos jugadores que no nos dejan crecer en el fútbol colombiano.

¿Cómo trabaja usted esa parte mental en su equipo?

Me parece muy importante el trabajo mental, siempre lo he dicho y por eso trabajo con un psicólogo especialista en deporte, que hace parte de nuestro staff del cuerpo técnico, porque eso es lo que marca la diferencia. Al final hay muchos jugadores buenos físicamente, tácticamente, pero mentalmente hay

mucho jugador débil, por el tema de la indisciplina por ejemplo. Pero también un jugador débil mentalmente se desenfoca rápido en un partido, si comete un error o dos en un mismo partido, se entrega, baja la cabeza, se hunde. Al final nosotros los entrenadores tenemos que buscar que los futbolistas sean íntegros, pero también muy fuertes mentalmente.

El talento del colombiano es sobresaliente, pero siempre se ha dicho: falta convicción, creer que son buenos, tener mentalidad y espíritu amateur para buscar siempre la excelencia.

¿Usted recomendaría que todos los equipos tuvieran psicólogo en su cuerpo técnico?

Esa figura hasta ahora está cogiendo fuerza. Antes, recuerdo cuando empecé en el 2005, escuchaba a compañeros míos, grandes de recorrido, que decían que el psicólogo era para el que está loco. Esto ha venido cambiando y la figura del psicólogo deportivo nos ha servido a muchos entrenadores y nos gusta. Realmente no somos todos los que lo hacemos, hay unos que no consideran que la parte mental sea tan importante. Se los respeto. Nadie tiene la verdad absoluta. Sin embargo, considero que para este grupo de muchachos, por las edades que trabajamos, si es importante que tengan un profesional que les ayude. Si lo mejoramos en esa parte y hacemos que el futbolista sea más fuerte mentalmente, sé que el fútbol colombiano va a mejorar mucho más.



¿Qué destaca de su etapa como futbolista?

Fueron situaciones muy buenas, pero también otras muy complejas. Lo muy bueno fue haber tenido la oportunidad de llegar muy joven a Nacional, tener la oportunidad de acabar de formarme allí y encaminarme hacia el fútbol profesional con ese mismo equipo. Llegué con 16 años a las divisiones menores del club, en el 2005 estaba con el equipo profesional y tuve unas pequeñas participaciones con el profe 'Sachi' (Santiago Escobar). Eso fue muy bueno porque en ese momento habían jugadores con mucha experiencia a los que les aprendí muchísimo: recuerdo a (Mauricio) 'Chicho' Serna, (Víctor) Aristizábal, a Hugo Morales, Gerardo Bedoya, hoy colega mío en Valledupar. Gente muy grande, con mucha experiencia, con Selección Colombia a quienes les aprendí muchas cosas, especialmente en el tema mental, en su comportamiento, en su manera de liderar. Eso fue muy positivo. Debo resaltar a Sachi Escobar como uno de los mejores técnicos que tuve, un entrenador con gran experiencia, pero sobre todo que es persona. Eso lo valoro mucho.



¿Lo más complicado que tuvo que enfrentar?

Las lesiones, tuve cinco lesiones de ligamento cruzado anterior. Tres en la rodilla izquierda y dos en la derecha. La última fue una rotura del tendón rotuliano en el año 2017. Fueron negativas, pero me ayudaron a fortalecerme mentalmente, a buscar cómo recuperarme y jugar y eso fue algo positivo. Las seis veces que me lesioné, me operaron, me recuperé y volví a jugar sin problema. En el 2011 la tercera lesión de ligamento fue cuando fuimos bicampeones con Nacional, con el profe 'Sachi', me dio muy duro porque estaba en la plantilla entre los que podían ser titulares. Fueron experiencias que me ayudaron a seguir visionando que quería continuar en el fútbol de alguna u otra manera, por eso me veía como directivo, después como entrenador. En el 2015, 2016 y 2017 yo asumía los entrenamientos como un aprendizaje; le ayudaba al entrenador, era como un técnico dentro de la cancha y eso me gustó mucho.

¿Qué opina del trabajo que ha hecho ACOFUTPRO por los futbolistas profesionales de Colombia?

Siempre he sido uno de los que siempre quiere el bien para los otros. Me parece que la agremiación llegó en un momento importante para nosotros.

Lo viví de cerca; en el 2006 jugaba en Alianza Petrolera, prestado por Nacional y mis compañeros de Alianza llevaban ocho meses sin recibir el salario. Era una cosa de locos, nosotros de Nacional, le ayudábamos a nuestros compañeros para subsistir.

La labor de la agremiación por los derechos del futbolista ha sido muy buena; ahora el futbolista tiene sus garantías mínimas para poder ejercer su profesión. De pronto algunos clubes no estén de acuerdo con la agremiación, pero me parece que ha sido una muy buena labor para el crecimiento del fútbol colombiano.



Qué son los **ESTADOS FINANCIEROS** y cómo interpretarlos correctamente

Seguimos abordando algunos temas interesantes que están contenidos en el curso de educación financiera dirigido a futbolistas profesionales, que ofrece **MV Investment** y que, gracias al convenio corporativo celebrado con **ACOLFUTPRO**, está al alcance de todos los futbolistas afiliados a la agrupación con un precio especial.

En el segundo capítulo del curso los futbolistas pueden aprender todo lo relacionado a los estados financieros y para empezar se explica cómo se debe realizar el informe llamado *Estado de Situación Financiera*.

Este informe muestra una foto de la situación financiera del futbolista en el momento, detallando los **activos** (lo que tiene), los **pasivos** (lo que debe) y el **patrimonio neto** (la diferencia entre estos).

Activos

Son todos aquellos bienes o derechos que poseen un valor financiero que están bajo propiedad de una persona o empresa. Ejemplos: casas, vehículos, marcas personales (activo intangible, que no puedo tocar, pero tienen valor). Dentro de éstos tenemos dos clasificaciones según su liquidez:

- **Activos corrientes:** los que se pueden convertir en dinero en menos de un año. Ejemplo: bonos y acciones, que se pueden vender diariamente.
- **Activos no corrientes o fijos:** aquellos que se pueden convertir en dinero en un período mayor de un año. Ejemplo: bienes inmuebles, terrenos.

Pasivos

Son las obligaciones que se tienen frente a terceros. Los pasivos siempre generan una salida de dinero y se clasifican según el plazo que se obtiene para pagar la deuda:



- **Pasivos corrientes:** deudas que se deben pagar en un plazo menor a un año. Ejemplo: la tarjeta de crédito.
- **Pasivos no corrientes o fijos:** deudas que se pueden pagar en un período mayor de un año.

Un pasivo puede ser parte corriente y parte no corriente, como el pago de una hipoteca.

Patrimonio neto

Es la parte residual de todos los activos, una vez deducidos todos los pasivos que se tengan. En otras palabras, el

patrimonio es: activos (bienes y derechos) – pasivos (obligaciones). El concepto de riqueza de una persona coincide con su patrimonio neto, que está conformado entonces por los bienes, derechos y obligaciones de una persona.

Bienes: todos los que posees para satisfacer una necesidad. Ejemplo: casas, apartamentos, locales, vehículos, acciones.

Derechos: todo lo que te deben otras personas o empresas. Ejemplo: salarios que le adeudan los clubes, préstamos, arriendos, ventas de inmuebles.

Obligaciones: es todo lo que se debe a terceros, como las deudas a las entidades financieras.

La suma de los activos siempre debe ser igual a la suma de los pasivos + patrimonio neto.

Para estar en una situación financiera sana, nuestros pasivos, es decir nuestras deudas, nunca deben superar el 15 % de los activos.

Los futbolistas afiliados a ACOLFUTPRO pueden tomar el curso de educación financiera de **MV Investment Group** (100 % virtual) con un descuento especial, gracias al convenio corporativo que se celebró desde el año pasado.



¡Atención futbolista! ¿Por qué es importante hacer el curso?

Planifica su futuro

El 80 % de los futbolistas profesionales no planifica financieramente su futuro y eso se convierte en el principal motivo de bancarrota.

Aprende sobre inversiones

A diario surgen muchas oportunidades de negocio. Aquí aprenderá a analizar sus inversiones, sus riesgos y el retorno sobre la inversión.

Piensa en su familia

La vida como deportista va más allá de la competencia. Con el curso aprenderá a crear bases sólidas en su economía para darle a su familia todo eso que necesita de forma sustentable.

Se prepara para imprevistos

Ante los riesgos de lesiones u otros imprevistos en la vida, un buen manejo de sus finanzas le ayudará a enfrentar estas situaciones.

MATEO MUÑOZ tiene claro su futuro en el fútbol

Por su destacada participación con Leones Fútbol Club en el 2021, **MATEO MUÑOZ HOYOS** fue uno de los futbolistas elegidos como uno de los mejores mediocampistas del Torneo BetPlay Dimayor. Esta fue la segunda vez que el mediocampista medellinense recibe este galardón, tras la obtenida en el 2019, y es algo que lo hace sentir muy orgulloso. *“Es una satisfacción muy grande porque quiere decir que uno está haciendo un buen trabajo y que es valorado tanto por los clubes, como por los mismos futbolistas; es muy valioso para mí”,* dijo Mateo, quien luego de esa buena campaña dejó el Leones para vincularse con el Atlético Huila en el 2022.

Muñoz cumplirá 29 años en junio próximo y lleva seis como profesional. Reconoce que debutó un poco tarde, pero sabe que le queda mucho por dar en esta profesión. Curiosamente su debut fue en España, con el club Unión Deportiva Somozas, donde tuvo un paso fugaz en la temporada 2015-16 y cuando regresó a Colombia pudo despegar en Leones, bajo la dirección de Juan Carlos Álvarez.

Tuvo un buen comienzo en Leones...

Sí, tuve la oportunidad de debutar en el 2016 con Leones, desde ese año ejerzo esta linda profesión. Llevo seis años ya. En el 2017 conseguimos el ascenso y ahí pasé al Cúcuta Deportivo, con el profesor (Lucas) Pusineri; allí tuve un gran año. Después llegó ‘El Gallego’ (Sebastián Méndez) y no tuve muchas posibilidades de jugar en la Liga. Cúcuta no hizo uso de la opción de compra y por eso regresé a Leones para el 2019 y hasta el 2021. En el 2022 llegué al Atlético Huila.



‘Me apasiona trabajar en la formación de futbolistas’

¿Ha tenido una larga experiencia en la segunda división... Cómo es el nivel en la B?

En el torneo también hay jugadores que tienen buen nivel como para jugar en la Liga. De pronto este es un torneo donde se choca más, donde hay más fricción, es más físico. En la A se juega más a nivel táctico y hay menos errores, que a veces tienen que ver con la toma de decisiones.

¿Cuál ha sido la clave para sostenerse en estos años como profesional?

Pienso que es el trabajo, escuchar lo que te enseñan los jugadores de experiencia, que le aportan muchas cosas a uno, eso

es primordial. También ha sido clave tener respeto por los clubes donde uno está, respeto por los compañeros y por las hinchadas. Pero reitero que el factor principal es el trabajo y el esfuerzo.

¿Qué ha sido lo más difícil que ha tenido que vivir como futbolista?

Creo que las lesiones. Han sido pocas, pero han sido de larga duración. No me han permitido de pronto llegar a otros clubes más grandes, de Colombia o del exterior. Han llegado ofertas, pero justo en esos momentos llegaron también las lesiones. Ha sido complicado porque eran ofertas buenas para mejorar mi



calidad de vida en lo económico y en lo futbolístico. Solo ha quedado levantarme y seguir trabajando.

¿Cómo se visualiza en el futuro?

Como debuté un poco tarde, antes de eso ya estudiaba una carrera como profesional en deporte, en el Politécnico Jaime Isaza Cadavid de la ciudad de Medellín. Hice hasta cuarto semestre, entonces ahora tengo como meta que cuando termine el fútbol quiero retomar ese estudio, de igual manera quiero meterme por la dirigencia deportiva y además, me llama mucho la atención también la preparación física. Vamos a ver cómo se va dando todo, igual ahora hay muchas herramientas para estudiar mientras se hace la carrera de futbolista, espero hacerlo muy pronto.

Lo que está claro es que seguirá en el fútbol...

Sí, pero me gustaría trabajar en la formación de adolescentes y niños de 12 a 14 años, porque son edades clave en las que los niños necesitan fortalecer la formación si quieren dedicarse al fútbol. Eso me apasiona. La verdad es que no me llama mucho la atención ser técnico del fútbol profesional. Quiero terminar mi carrera como profesional en deporte y trabajar con los jóvenes.

Veo que se interesa mucho por la formación. ¿Qué hay que trabajar en los jóvenes para que sean buenos futbolistas?

Sí, la verdad es que hay jugadores que llegan un poco crudos, en la parte técnica. Creo que de niños hay que enfocarse en la parte técnica de los niños. Soy un poco obsesivo con que hagan un buen control, un buen pase, que lo hagan con mucha calidad. Con ellos se deben trabajar mucho con repeticiones para que lo asimilen bien y así cuando tengan 16 o 17 años van a tener una gran capacidad técnica. De por sí, uno puede ver que hay niños que tienen buena técnica y si se les mejora desde pequeños van a ser mucho mejores.

¿Ya ha tenido alguna experiencia en este tipo de labor?

Sí, en Medellín tuve la oportunidad de trabajar con el profesor Juan Carlos Giraldo, que es un técnico de la Liga antioqueña, que ahora trabaja con la Selección

Colombia. Él tiene un club que se llama Estudiantes del Fútbol y allí he podido hacer mis primeros pinitos. Él me ha dado la oportunidad y he tenido varios acercamientos en el trabajo con niños, eso me ha servido mucho.

¿Qué ha sido lo mejor de su carrera?

Los títulos, que se disfrutan bastante y el conocimiento que uno adquiere de los compañeros y los diferentes técnicos.

¿Qué opina del trabajo de ACOLFUTPRO por los futbolistas profesionales?

Pienso que es un gran trabajo el que vienen haciendo, los proyectos que quieren llevar a cabo son muy valiosos. Obviamente queremos que sean más tenidos en cuenta porque eso también nos compete a nosotros y nos conviene que sean escuchados por la federación y por la Dimayor. El trabajo que hace ACOLFUTPRO es muy importante para nosotros los futbolistas.

MATEO MUÑOZ HOYOS

Nacimiento: Medellín, 16 de junio de 1993

Posición: Mediocampista

Club actual: Atlético Huila, desde el 2022.

Debut como profesional: 2016, con Leones F.C.

Otros clubes: Cúcuta Deportivo (2018-2019).

Título: Campeón del Torneo de Ascenso 2018 con Leones.





FUTBOLISTAS EMPRENDEDORES

Emprender es una gran oportunidad para los futbolistas profesionales, quienes además de empezar a cultivar su independencia y autonomía en materia económica para cuando llegue el momento de dejar el fútbol, encuentran la posibilidad de crecimiento como personas y empresarios.

En este espacio resaltaremos los emprendimientos de nuestros compañeros que han asumido este reto, no solo buscando una solidez financiera para ellos y sus familias, sino para aportar a la sociedad nuevos productos y servicios e incluso generando nuevos y mejores empleos.

¡FELICITACIONES Y MUCHOS ÉXITOS!

D&D ASESORÍAS CONTABLES

Luciano Ospina, futbolista del club Alianza Petrolera fundó hace aproximadamente cuatro años, junto a un grupo de socios, esta compañía dedicada a la prestación de servicios contables, tributarios, y administrativos y que tiene sus oficinas en Medellín y Pereira.

-  Carrera 49 #52-61 oficina 805 edif. Tequendama (Medellín, Antioquia)
-  dyd@dydasesoriascontables.com.co
-  PBX 604 5905867
+57 304 245 2222
-  [@dydasesoriascontables](https://www.instagram.com/dydasesoriascontables)



EL MEJOR ALIADO PARA SU EMPRESA




"Tomé la decisión de empezar con esta empresa porque el fútbol no dura toda la vida, después del fútbol tenemos muchas cosas por vivir, para mantener bien a nuestras familias, para que tengan una buena calidad de vida. Creo que no podemos esperar el momento de nuestro retiro para pensar qué hacer, sino desde ya ir tomando un plan B para lo que suceda de ahora en adelante. Ha sido un trabajo largo, pero muy satisfactorio" Luciano Ospina




DONDEL LOKO

CRAZY FAST FOOD

Andrés Felipe Cadavid, futbolista del Independiente Medellín, inauguró a finales del año pasado este original negocio de comidas rápidas ubicado en Bello, Antioquia y en el que, con alguna frecuencia, él mismo atiende a los clientes. Ofrece una variedad de pinchos, hamburguesas y perros calientes, todos con el toque original que le imprime Cadavid.

 Carrera 51 No. 26B-39 Barrio Cabañas (Bello, Antioquia)

 Todos los días de 5 p.m. a 12 p.m.

 +57 3143536323


 @dondel_loko




SR. HAMBURGUESA 1

TODO UN CABALLERO DEL SABOR

El portero del Real Santander, Eduar Esteban creó en enero del 2020, junto a su esposa, un emprendimiento de comidas rápidas con una gran variedad de recetas y sabores para los amantes de las hamburguesas. Esa es la especialidad de la casa, sin embargo también tienen en el menú perros calientes, carnes y pollo.

 DOMICILIOS: 3016954413 - 3154072279. (Servicio todos los días)

 @sr.hamburguesa1




"Sr. Hamburguesa 1 (el uno es porque soy arquero) surgió de una charla con mi esposa, buscando soluciones en un momento en el que no estábamos muy bien económicamente. Comenzamos vendiendo unas pocas, pero llegó la pandemia y nos fue mucho mejor con los domicilios. Hemos ido creciendo poco a poco. El fútbol no es para siempre, siempre hay que tener un plan B, era lo que siempre me decía mi madre. Por ahora mi plan A es el fútbol, pero a futuro mi plan B son las comidas rápidas, que espero que sean las mejores comidas rápidas de Bucaramanga y de todo el país". Eduar Esteban




SPORT BARBER


BELLEZA, COSMÉTICA Y CUIDADO PERSONAL

El 10 de junio del 2018 Felipe Aguilar inauguró su barbería ubicada en el Centro Comercial Plaza Arrayanes, de Itagüí, un sitio con una ambientación especial con imágenes y elementos del deporte y que ofrece a sus clientes una línea de servicios muy completa para hombres y mujeres.


 C.C. Plaza Arrayanes (Itagüí, Antioquia)

 Lunes a Sábado (10:00 a.m - 7:00 p.m)

Domingo (12:00 m - 7:00 pm)

 604 4084290

+57 310 275 1555

 @sportbarbercolombia





EL ROSTRO HUMANO DEL FUTBOLISTA



Las redes sociales nos han permitido descubrir una faceta que pocos conocen de los futbolistas profesionales: su rostro humano. Porque antes que futbolistas, son seres que ríen, lloran, se emocionan y que disfrutan compartiendo los momentos especiales de sus vidas.

¡FELIZ CUMPLEAÑOS!

Sergio Mosquera, futbolista del Tolima, celebró su cumpleaños número 28 el pasado 9 de febrero. En su cuenta de instagram **@sergiomosquera9402** publicó un collage con fotos de la celebración junto a sus amigos y familiares y escribió en mayúsculas un emotivo mensaje en el que recuerda a su padre: *"Gracias papá Dios por un año mas de vida y de salud mas que pedir te agradezco...papá te extraño pero yo sé que desde allá donde estás me das tus felicitaciones"*.



Daniel Cataño, también del Tolima, festejó el 17 de enero su cumpleaños número 30. Lo hizo en familia, junto a su esposa y su pequeño hijo, en un parque, o al menos eso se ve en la foto que publicó en instagram **@danielcatano10**, donde escribió: *"Gracias papá Dios por un año más de vida al lado de mi familia, que seas tú guiando mis pasos y que tu gracia sea siempre sobre mi"*.

COMPROMETIDO

Joel Graterol, futbolista venezolano del América de Cali, anunció en enero pasado su compromiso con Dhanielys Jolek. En su cuenta de Instagram **@jgraterol1** escribió: *"Mi Amor, delante de nuestro Señor Jesucristo he pedido tu mano para que seas mi esposa. Eres la mujer que quiero para ser mi compañera de vida, formar un hogar, una familia y cumplamos nuestros sueños de la mano de DIOS con mucho amor y unión. Estamos comprometidos y llegará ese día de bendición para unir nuestras vidas para siempre. Te amo mi Bizcochita @dhani_jolek"*



¡FELICITACIONES, PAPA!

En febrero nuestro compañero Elvis Perla compartió en su cuenta de instagram **@elvisperlaza** una imagen de su hija Victoria recién nacida y escribió un emotivo mensaje cargado de amor: *"Gracias padre celestial por esta belleza que me has dado llenita de vida y salud... tu nombre lo dice todo mi hermosa Victoria"*



UN DÍA INOLVIDABLE

El futbolista Alex Castro, quien se vinculó recientemente al Nacional de Uruguay, compartió en su cuenta de instagram **@alexcastro.20.94** imágenes de su matrimonio con Paula Cruz, que se realizó en diciembre pasado. Allí escribió: *"Uno de los días más felices de nuestras vidas...Te Amo Amor de mi vida @paulacruz94 Somos y seremos un gran equipo. Solo queda agradecerles a todos los presentes a este día mágico para nosotros como familia. Gracias por disponer de su valioso tiempo los queremos".*



¡DOBLE CELEBRACIÓN!

Nuestro compañero Walmer Pacheco, futbolista del Junior, celebró por partida doble: el pasado 16 de enero fue su cumpleaños número 27 y qué mejor regalo que el nacimiento de Luciano, su segundo hijo. En su cuenta de instagram **@walmerpacheco15** publicó una foto muy colorida con sus dos pequeños y escribió un breve mensaje agradeciendo a Dios seguido de las dos fechas de nacimiento: la suya y la de Luciano. *"Todo es gracias a Ti DIOS. 16-01-1995. 16-01-2022"*



LINDO DETALLE...

Miguel Ángel Borja, delantero del Junior, recibió el pasado 1 de marzo un bonito detalle de parte de **@byredgallery**: se trata de un cuadro gigante en el que aparece el goleador junto a su esposa y sus tres hijos. Borja en su cuenta de instagram **@miguelborja23** agradeció y hasta hizo publicidad de los artistas: *"Gracias a @byredgallery por este lindo detalle... Contactenlos y hagan sus pedidos"*





LECTURAS Y SERIE RECOMENDADAS

Presentamos dos obras literarias y una serie con un tema en común:
EL FÚTBOL.

LEA

La gran burbuja del fútbol

Los modelos de negocio que oculta el deporte más importante del mundo



José María Gay de Liébana

conecta

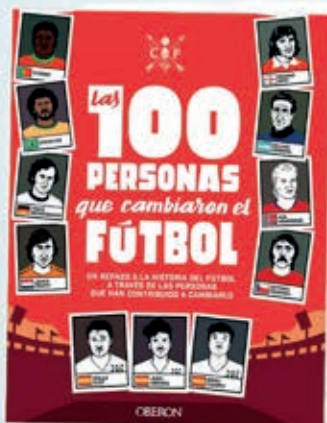
La gran burbuja del fútbol. *Los modelos de negocio que oculta el deporte más importante del mundo.* (José María Gay de Liébana)

Editorial Conecta | Precio: versión para Kindle: USD \$8,99.
Pasta blanda: USD \$25,59 (www.amazon.com)

¿Cómo se sostiene la industria del fútbol? ¿Quién la financia y cómo lo hace? ¿Son sostenibles los exorbitantes fichajes de los grandes clubes? ¿Tienen los equipos pequeños posibilidades de sobrevivir en el altamente competitivo mercado actual? El prestigioso economista

José María Gay de Liébana nos explica de forma accesible los fundamentos de las finanzas de un negocio sin fronteras en el que se entremezclan los intereses de las televisiones y las grandes inversiones en marketing y patrocinio con la pasión por los colores de unas simples camisetas.

LEA



Las 100 personas que cambiaron el fútbol. (Diego Campoy, Guille Glez, Juan Arroita)

Editorial: Oberon | (www.panamericana.com.co) | Precio online: \$89.000

Tres jóvenes periodistas españoles, apasionados por el fútbol vieron necesario bucear en la historia de este deporte para tratar de vislumbrar quiénes son los personajes más importantes del mismo, tanto los conocidos, como espe-

cialmente los desconocidos. Se trata de una selección subjetiva basada en su importancia como pioneros, su relevancia mediática y en los cambios e innovaciones que han aportado al juego.

VEA



Bilardo. *El doctor del fútbol*

Plataforma: HBO Max (www.hbomax.com)

Docuserie dedicada a la vida de Carlos Bilardo, uno de los entrenadores más exitosos de la historia del fútbol, contada a través de archivo inédito, viajes a

los lugares en los que dejó su huella, y el testimonio de amigos, testigos, rivales y enemigos.

“Lo mejor del trabajo en equipo es que siempre tienes a alguien al lado”.

Margaret Louise Carter



DEPORTIVO CALI

**CAMPEÓN DE LA LIGA BETPLAY
DIMAYOR 2021-II**

22 de diciembre de 2021



ACOLFUTPRO felicita a las futbolistas y al cuerpo técnico de la Selección Colombia Femenina Sub-17 por su buena campaña en el Campeonato Sudamericano de Uruguay donde obtuvieron la clasificación al mundial de la categoría que se jugará en la India, en octubre próximo.

***¡ELLAS RATIFICAN, UNA VEZ MÁS,
LA CALIDAD, EL PROFESIONALISMO
Y EL AMOR POR ESTE DEPORTE DE
NUESTRAS MUJERES FUTBOLISTAS!***